

Ingrado



Het Kwaliteits- register Sociaal Domein in de praktijk

Een handreiking voor geïnteresseerden,
gebruikers en leidinggevenden

november 2022

K R S D
○ ○ ○ ○ ○ ○

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
1. Wat is het Kwaliteitsregister Sociaal Domein?	5
2. Hoe werkt het registreren en certificeren?	6
3. Drie voorbeelden van professionals in het KRSD	8
4. Waarom het KRSD?	10
5. Kosten en baten	11
6. Veel gestelde vragen	12
Bijlage	13

Informatie en contact

Website: www.krsd.nl

Mail: contact@krsd.nl

Tel. 085 487 11 02

Contact Ingrado: info@ingrado.nl

Deze publicatie werd mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Voorwoord

Ingrado staat voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling. Ze richt zich daarbij op kinderen en jongeren. In het land zijn vele leerplicht- en RMC professionals bezig om dit doel te verwezenlijken. Ze zijn er vooral voor anderen; voor scholen, ouders, collega en jongeren. Maar hoe blijven ze zichzelf ontwikkelen? Ingrado ondersteunt als vereniging en als kenniscentrum deze professionals in hun ontwikkeling. Een kwaliteitsregister als het KRSD is hierbij één van de middelen die we omarmen. Het register is breed opgezet voor alle werkenden in het publieke sociale domein. Kruisbestuiving wordt daardoor gestimuleerd. Immers, we hebben elkaar steeds meer nodig om voor de kinderen en jongeren het verschil te maken. In het KRSD vind je een plek om je professionalisering vorm te geven en de zichtbaarheid van jouw werk en die van de hele beroepsgroep te verstevigen. Gun je zelf of de medewerkers in je team dit steuntje in de rug om blijvend te blijven leren en ontwikkelen.



Corien van Starckenburg

directeur bestuurder Ingrado

Inleiding

Begin 2021 is het Kwaliteitsregister Sociaal Domein (KRSD) van start gegaan. Dit kwaliteitsregister is de plek waar je vastlegt welke expertise je in huis hebt. Je krijgt inzicht in waar je ontwikkelpunten liggen en vindt hier ook de opleidingen om die ontwikkeling vorm te geven. Je status in het register laat je ook aan anderen zien.

Het KRSD komt in de plaats van het Landelijk Kwaliteitsregister Leerplicht en RMC en biedt een vernieuwd platform voor professionals in het publieke sociale domein om zich te registreren en verder te ontwikkelen. In dit register bestaat de mogelijkheid om je als persoon te laten certificeren.

In deze handreiking geven we je meer informatie over het doel en de werkwijze van het KRSD. We nemen je mee in de stappen om te komen tot zowel registratie als certificering. De handreiking is bedoeld voor zowel de professionals, coördinatoren en leidinggevenden binnen leerplicht en RMC. We gaan in op het doel en de werking van het KRSD, geven drie voorbeelden van fictieve professionals die zich hebben geregistreerd en beschrijven de kosten en de baten om jezelf te registreren en certificeren in het KRSD. Ten slotte vind je een overzicht van veel gestelde vragen en antwoorden.



1 Wat is het Kwaliteitsregister Sociaal Domein?

Als uitvoerder in het publiek sociaal domein heb je te maken met uiteenlopende vraagstukken en complexe wet- en regelgeving. Gelukkig weet je vanuit kennis en ervaring wat nodig is om kinderen en jongeren te helpen. Je ontwikkelt je kennis en je vaardigheden, ook wel professionalisering genoemd. Die professionaliteit maken we met dit kwaliteitsregister KRSD inzichtelijk. Voor onszelf, maar ook voor werkgevers en onze partners in het veld. Het Kwaliteitsregister draagt bij aan de ontwikkeling, de kwaliteit en de maatschappelijke erkenning van onze beroepsgroep. Het mes snijdt dus aan twee kanten, je ontwikkelt jezelf en de beroepsgroep als geheel.

Het publieke sociale domein bestaat uit alle overheidsorganisaties die werken aan de uitvoering van het beleid op het gebied van het brede sociale domein. Daartoe behoren o.a. de klantmanagers werk en inkomen, de schuldhulpverleners, de WMO-consulenten maar ook de leerplicht- en RMC professionals. Het KRSD is bestemd voor al deze uitvoerende medewerkers in het brede publieke sociale domein. Dit is een verandering ten opzichte van het vorige register, het LKLR, dat alleen voor leerplicht en RMC was bestemd.

Registreren in het KRSD doe je op persoonlijke titel. Als je binnen drie jaar voldoende punten hebt opgebouwd in je portfolio kun je je certificeren. Dit is een vorm van persoonscertificering. Dit is niet verbonden aan de werkgever waar je momenteel werkt. Certificering blijft aan jou verbonden, ook als je eventueel van baan verandert.

Opleidingsaanbod

Het KRSD is niet alleen de plek om je te registreren en te certificeren, je vindt er ook een divers opleidingsaanbod. Dit aanbod is speciaal ontwikkeld en geselecteerd en bestaat uit (geaccrediteerde) trainingen, workshops, opleidingen, e-learningen en webinars. Jouw op te bouwen portfolio bestaat uit ten minste 25% geaccrediteerde opleidingen. De andere 75% kun je elders volgen, dat is de zgn. vrije ruimte. In hoofdstuk 4 gaan we hier dieper op in.

Het aanbod aan opleidingen en andere professionaliseringsactiviteiten binnen het KRSD zal de komende jaren toenemen. Daarnaast wordt het aanbod steeds actueel gehouden op basis van wet- en regelgeving en nieuwe ontwikkelingen binnen de beroepsgroep.

Moreel Kompas en het KRSD

Ingrado is momenteel bezig met het ontwikkelen van een moreel kompas voor RMC. In dit kompas, dat in samenspraak met de leden wordt opgesteld, staan de kernwaarden en normen van ons handelen in het werkveld. Het moreel kompas vormt een belangrijke basis voor het verder versterken en zichtbaar maken van de beroepsgroep RMC (en in een later stadium ook leerplicht). Mede daarom is ook het KRSD van belang om die zichtbaarheid te vergroten en alle professionals te stimuleren om zich aan te sluiten bij het KRSD. Het moreel kompas van Ingrado kan een opmaat zijn voor de doorontwikkeling naar een beroepscode voor leerplicht en RMC. Deze zal dan ook worden opgenomen in het KRSD. Momenteel is het beroepsstatuut en het beroepsprofiel van SAM opgenomen, de vereniging voor uitvoerend professionals in het publieke sociale domein.

2 Hoe werkt het registreren en certificeren?

Als het KRSD je aanspreekt en je wilt je graag aanmelden, dan zul je een aantal acties moeten ondernemen. Alvorens we de stappen van registratie tot certificatie uitleggen, eerst een overzicht van belangrijkste begrippen in het register:

- Je registreert je in het KRSD via een aanmelding als kandidaat: KANDIDAATSTELLING
- Als je de certificeringsovereenkomst hebt getekend én hebt betaald: KANDIDAAT
- De eerste keer dat je je wilt laten toetsen: EERSTE CERTIFICERINGSAANVRAAG
- Persoon die gecertificeerd staat in het register: GECERTIFICEERDE
- Momenten dat je als gecertificeerde opnieuw een aanvraag doet om getoetst te worden: HERCERTIFICERINGSAANVRAAG. Vaak is dit binnen drie jaar.

Permanente Educatie (PE) en aantoonbaarheid

Als je gecertificeerd wilt worden als Professional Publiek Sociaal Domein, moet je KRSD-dossier minimaal 96 uren bevatten. Daarvan moeten minstens 24 uur besteed zijn aan geaccrediteerde opleidingen: geaccrediteerd door CPION, NLQF, Cedeo, NRTO, SER, CRKBO of NVAO. De rest is vrije ruimte. Wil je gecertificeerd blijven? Dan kun je na drie jaar herregistratie aanvragen. In die drie jaar moet je weer 96 uren aantoonbaar

besteed hebben aan permanente educatie (24 uur geaccrediteerde opleidingen, 72 uur vrije ruimte).

Naast de geaccrediteerde opleidingen gaat het dus om 72 uren die je mag opvoeren als vrije ruimte. Het moet daarbij gaan om deskundigheidsbevordering. Om activiteiten waarmee jij je professionaliteit verder ontwikkelt. In het reglement Persoons-certificering staat: 'verkrijgen van vaardigheden en kennis c.q. het ontwikkelen en/of overdragen van kennis in het vakgebied Publiek Sociaal Domein'. Dat is bijvoorbeeld:

- het bestuderen van vakliteratuur
- het deelnemen aan een workshop
- het volgen van een webinar
- het houden van intervisiegesprekken
- actief deelnemen aan online communities

De vrije ruimte kun je deels vullen met het aanbod uit het KRSD en deels uit ander aanbod elders.

Hoeveel uren is een activiteit 'waard'?

Voor de urentelling geldt dat je het aantal uren opvoert dat je werkelijk – en redelijkerwijs – besteed hebt aan de activiteit. Voor opleidingen tel je dus het aantal lessen, maar je mag

De stappen om van registratie tot certificatie te komen

Stap	Activiteit	Verwijzing
1	Ga naar de website en registreer je zelf	→
2	Na registratie ontvang je automatisch een overeenkomst welke binnen één maand ondertekend moet worden, dit kan digitaal.	
3	Na ondertekening wordt de overeenkomst automatisch teruggestuurd naar het KRSD. Het KRSD controleert de overeenkomst op volledigheid, indien compleet wordt de registratie goedgekeurd. Hier krijg je een melding van.	
4	Vanaf dit moment heb je toegang tot je portfolio en kunnen opleidingen worden toegevoegd. Hier zijn verschillende eisen aan verbonden, zie het Reglement Persoons-certificering.	→
5	Als je genoeg uren hebt geüpload kun je een certificeringsaanvraag doen. Het secretariaat van het KRSD doet een eerste beoordeling van de aanvraag, waarbij gecontroleerd wordt of de aanvraag volledig is.	
6	Je aanvraag wordt inhoudelijk behandeld door de Commissie van Conformiteitsbepaling. Bij akkoord ontvang je een mail dat de aanvraag is goedgekeurd en het portfolio gaat aftellen naar 3 jaar verder. Je ontvangt een ingevuld certificaat, felicitatiebrief, en keurmerk. Dit keurmerk kan gebruikt worden in bijvoorbeeld een emailhandtekening.	
7	Vanaf het moment van certificering kun je weer opleidingen uploaden t.b.v. de volgende certificering. Hier begint dus stap 4 weer. Wanneer de drie jaar voorbij zijn geeft het systeem aan dat er weer een nieuwe certificeringsaanvraag moet worden ingediend (dit kan al vanaf een jaar vóór het verlopen van de certificering).	



daarbij ook de uren zelfstudie optellen en het afleggen van een eventuele toets. Bij veel opleiding staat de studiebelasting vermeld. Dat aantal uren neem je over. Staat er geen studiebelasting vermeld, dan is dit de richtlijn:

- Workshop van een dagdeel: 4 uur
- Training van twee dagen: 16 uur

Voor het lezen van vakliteratuur is het systeem van ECTS – waarop onze urentelling gebaseerd is – strenger: voor het lezen van een flink(!) studieboek mag je een uur aan je dossier toevoegen. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/9ac30b32-f6af-486e-ba4b-891459942bfd/language-en/format-RDF>

Hoe toon je het aan?

Op je registratieformulier vrije ruimte (https://krsd.nl/wp-content/uploads/2021/03/20210301_KRSD_Registratieformulier-vrije-ruimte_invulbaar.pdf) beschrijf je de activiteit en geef je aan hoeveel uren je eraan besteed hebt. Vervolgens is een handtekening nodig van een referent, dus iemand die kan

verklaren dat je de activiteit hebt uitgevoerd. Bijvoorbeeld de organisator van de activiteit, een leidinggevende of een collega. Als zo'n verklaring niet mogelijk is, geef dan aan waarom niet en onderteken zelf. De Commissie van Conformiteitsbepaling bepaalt periodiek of alle opgegeven uren in de vrije ruimte inderdaad toegelaten worden. De Commissie Conformiteitsbepaling baseert zich op het ECTS (beschreven in de ECTS users guide van de Europese Commissie (<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/9ac30b32-f6af-486e-ba4b-891459942bfd/language-en/format-RDF>))

3 Drie voorbeelden van professionals in het KRSD

Hieronder beschrijven we drie fictieve personages die in het werkveld actief zijn en zich oriënteren op het KRSD.

Lonneke

Leerplichtambtenaar

Lonneke werkt inmiddels 10 jaar bij een middelgrote gemeente als leerplichtambtenaar. Ze is een betrokken collega en staat met twee benen in de praktijk. Voor haar collega's is ze een rots in de branding, ze weet overal wel iets van kan goed luisteren. Ze is ook rayoncontactpersoon bij Ingrado. In alle jaren dat ze werkt binnen het team leerplicht heeft Lonneke veel aan na- en bijscholing gedaan. Ze is zich daar eigenlijk niet zo bewust van, maar door de lancering van het KRSD is ze alles op een rijtje gaan zetten en tot de conclusie gekomen dat ze al heel veel "punten" bij elkaar heeft gesprokkeld.

Ze gaat twee keer per jaar naar de Algemene Vergadering van Ingrado en volgt daar twee workshops (4 punten). Ze heeft de training morele oordeelsvorming vorig jaar afgerond (8 punten). In 2020 heeft ze twee stagiaires begeleid en daar verslagen van laten maken. Dit kan ze als bewijslast opvoeren in haar portfolio van het KRSD (10 punten). Met haar collega's in het team gaat ze een training Passend

Onderwijs volgen (7 punten). Deze training vond ze in het aanbod van het KRSD. Al eerder heeft ze zelf de online MAS training gevolgd en deze punten (4 punten) kan ze natuurlijk ook weer opvoeren in haar portfolio. Lonneke is ook geschoold als BOA en daarbij hoort dat je periodiek aan bijscholing doet. Ze heeft dit net weer achter de rug en komt erachter dat ze daar wel 24 punten mee heeft verdiend. Het gaat Lonneke er niet om dat ze loopt te pronken met haar opleidingen, maar toch is ze stiekem best trots. Opgeteld komt ze op 57 punten. Tijdens een relatief rustige vrijdagochtend schrijft ze zich in bij het KRSD. Ze heeft net haar ontwikkelgesprek met haar leidinggevende achter de rug. Hij heeft aangegeven dat ze de factuur mag doorsturen naar de gemeente. Ze maken samen een ontwikkelplan voor de komende twee jaar. Binnen die twee jaar zal Lonneke het KRSD-certificaat gaan behalen. Daarvoor heeft ze nog 39 punten – lees studie-uren nodig. Ze gaat dit redden. Een mooi moment voor taart in het team!

Judith

Kwaliteitsmedewerker

Judith werkt sinds 20 jaar bij een grote gemeente. Ze heeft lang bij de afdeling Werk en Inkomen gewerkt maar is drie jaar geleden overstapt naar de afdeling leerplicht en RMC. Ze werkt als kwaliteitsmedewerker. Dat betekent dat ze rapportages maakt, feiten en cijfers verzamelt, analyses maakt en klachten afhandelt. Ook bereidt ze werkprocessen voor, want ze heeft veel gevoel voor procedures. Dat is prettig in een team van bevlogen collega's die altijd onderweg zijn. Ze ondersteunt alle RMC en Ip-consulenten, neemt telefoontjes aan van ouders en scholen. Zoekt soms naar structuur in al het werk dat op haar afkomt. Ook wil ze graag meer weten van het thema leerplicht, want daar gaat het toch om in haar werk. Collega's hebben niet altijd de tijd om haar dit bij te brengen. Ze is leergierig en heeft altijd wel een opleiding gedaan naast haar werk. Na een gesprek met haar leidinggevende is ze terecht gekomen bij het KRSD waar ze in het opleidingsaanbod veel trainingen

zag die haar kunnen helpen. Vooral de korte onlinetrainingen en de webinars spreken haar aan. Die kan ze op een zelfgekozen moment volgen, dat scheelt ook weer reistijd. Maar ook zag ze een eendaagse training Leerplicht en RMC voor ondersteuners. Die training gaat ze zeker volgen. De website maakt haar eenvoudig wegwijs in het aanmelden voor het register en het uploaden van haar bewijslast nadat ze een training of andere leeractiviteit heeft gevolgd. Ze kan ook nog opleidingen van vorig jaar uploaden, dat geeft direct het gevoel van een "gevuld" portfolio! Het is Judith niet te doen om direct te gaan certificeren. Maar toch is het prettig om op deze manier te werken aan haar verdere ontwikkeling en via het KRSD dit ook nog te structureren en te stimuleren. Ze besluit om volgende week in het teamoverleg haar ervaringen te delen. Want het zou fijn zijn als meer collega's deze kans benutten.

Farid

RMC consulent

Farid is 26 jaar oud en nu twee jaar in dienst als RMC consulent bij een regionale organisatie voor leerplicht en RMC. Hij heeft Social Work gestudeerd met een specialisatie in jongerenwerk. Al zijn hele leven trekt hij op met jongeren uit diverse groepen uit de samenleving. Niet alle privé maar ook in zijn werk staat hij altijd klaar voor anderen. Als RMC consulent is hij veel te vinden op MBO scholen en werkt hij samen met andere professionals uit het sociaal domein. Hij is een echte netwerker maar dreigt daarin soms onder te sneeuwen. Soms weet hij niet meer aan welke tafel hij het beste plaats kan nemen, welk overleg nuttig is en welke interventies hij kan inzetten. Gelukkig heeft een collega intervisie opgezet en dat helpt hem. Ook is hij op zoek gegaan naar een training waarbij hij zichzelf leert positione-

ren. Hij wil ook graag werken aan zijn gespreksvaardigheden en ziet hiervoor een mooi aanbod op het KRSD. Bijkomend voordeel is het feit dat deelnemers uit het brede sociale domein komen. Precies de mensen waar hij ook professioneel mee samenwerkt. Hij schrijft zich in en kijkt er naar uit. Voor Farid is het KRSD een platform waar hij terecht kan voor zijn eigen professionele ontwikkeling. Het uploaden van zijn deelnamecertificaten en registraties van intervisiebijeenkomst gaat het gemakkelijk af. De site is modern en toegankelijk. Zo ging het tijdens zijn studie aan de hogeschool ook ongeveer. Hij ziet het KRSD als een aanvulling op zijn opleiding. Ook al krijgt hij geen vergoeding vanuit zijn werkgever, hij betaalt de € 95,- per jaar uit eigen portemonnee. Het draagt immers bij aan zijn toekomst.

Samenvattend: welke activiteiten gelden voor je portfolio en hoe kun je dit aantoonbaar maken?

- Het opleiding- en scholingsaanbod uit het KRSD zelf (zie website onder: opleidingsaanbod)
- De BOA opleiding en herscholingsactiviteiten BOA
- Alle opleidingen en trainingen die te maken hebben met je vak
- Deelname aan intervisie, mits goed gedocumenteerd
- Begeleiden van stagiaires en junior collega's, mits goed gedocumenteerd
- Casuïstiek besprekingen
- Het lezen van vakliteratuur
- Deelname aan workshops tijdens de AV van Ingrado

Zorg daarbij dat je tenminste $\frac{1}{4}$ geaccrediteerde activiteiten volgt en $\frac{3}{4}$ in de vrije ruimte.

Voor alle activiteiten geldt: zorg voor de juiste "bewijslast". Dat betekent dat je een registratie moet kunnen overhandigen, aantonen dat je deel hebt genomen aan de opleidingsactiviteit. Idealiter is dit een bewijs van deelname getekend door de trainer of docent. Een afgetekende presentielijst is ook mogelijk. Bij intervisie of begeleiding van studenten of junioren is het handig om een verslag plus een presentielijst te maken van de bijeenkomsten. Kortom, denk altijd na over de manier waarop je je portfolio in het KRSD (in je eigen account) kunt vullen. Zonder de juiste bewijslast zal het lastig zijn om opleidingen in de vrije ruimte goedgekeurd te krijgen door de commissie van conformiteitsbepaling.

4 Waaron het KRSD?

Het KRSD is een persoonsgebonden kwaliteitsregister. Waarom zou je als persoon gecertificeerd willen zijn? Hieronder enkele voordelen van registreren en certificeren in het algemeen:

- Je ondersteunt het recht op ontwikkeling van kinderen en jongeren. Dit vak vraagt om kennis en vaardigheden
- Je investeert in dit vak om bij te blijven en beter te worden
- Je laat zien aan alle partners (ouders, scholen, gemeente, jongeren) dat je je vak serieus neemt
- Je werkt gericht aan je eigen professionele & persoonlijke ontwikkeling
- Een register bevat trainingen die erkend zijn, kwalitatief in orde en op maat gemaakt
- Je draagt bij aan de erkenning van de beroepsgroep.

En waarom juist het KRSD?

- Breed opgezet voor alle professionals in het publieke sociale domein, dit maakt kruisbestuiving mogelijk
- Meer dan alleen registratie: het is een platform waar je diverse trainingen, tools en podcasts kunt volgen
- Deels gratis aanbod, deels geaccrediteerd, deels ander aanbod, zoals competentiescans
- Binnen drie jaar gecertificeerd
- Snel en gemakkelijk toegankelijk.

Hoe is het KRSD georganiseerd?

Het KRSD is een stichting. In de ontwikkeling van het register hebben Ingrado en SAM samen opgetrokken. Vervolgens is het als onafhankelijk als stichting verder gegaan. SAM levert de directeur bestuurder. Er is een raad van toezicht voor de stichting in het leven geroepen.

Het bedrijfsbureau van het KRSD wordt bemenst door Cantrijn, een organisatie gespecialiseerd in het beheer van diverse registers. Het KRSD bestaat ook nog uit een College van Belanghebbenden en een Commissie van Conformiteitsbepaling. Ingrado is in zowel het college als de commissie vertegenwoordigd. De leden van het College van Belanghebbenden adviseren over de eindtermen die gelden voor het beroep en over de normen en regels voor de certificering. Het college is divers van samenstelling. Vertegenwoordigd zijn: werkgevers, beroepsverenigingen, belangenbehartigers van cliënten, wetgevers en opleiders. De leden van de Commissie van Conformiteitsbepaling bepalen of een portfolio mag leiden tot certificering. Ze zijn op de hoogte van actuele ontwikkelingen in de beroepspraktijk en de inhoud van de opleidingen.



5 Kosten en baten

Het KRSD levert je veel op, maar je moet er ook iets voor doen. Er zijn kosten in tijd en geld mee gemoeid. De kosten voor inschrijving zijn € 95,- per jaar (er wordt geen btw over geheven). Je betaalt deze kosten zelf omdat het register aan jou is verbonden. Het is persoonscertificering. Ons advies is om een gesprek aan te gaan met je werkgever over (een deel) van de kosten. Je kunt, afhankelijk van dit gesprek, de kosten dan declareren via je werk. Sommige overheden hebben persoonsgebonden opleidingsbudget. De kosten voor zowel de inschrijving als de opleidingen zelf zou je dan ook hier op kunnen boeken.

Wat zijn gemiddelde kosten om gecertificeerd te raken? De kosten per opleiding variëren. Bedenk dat veel professionaliseringsactiviteiten gratis zijn, zoals zelf georganiseerde intervisie, begeleiden van stagiaires en lezen van vakliteratuur. Het gemiddelde tijdsbeslag per jaar varieert minder. Want, 32 uur per jaar aan opleidingsactiviteiten levert je 32 punten op. In totaal heb je 96 punten nodig om je certificering te halen. Je kunt dit uiteraard ook in minder dan drie jaar doen.

Een rekenvoorbeeld:

Activiteit		Tijdsbeslag	Punten KRSD	Kosten
Aanmelden en registreren in het KRSD		1 uur	-	€ 95
Jaar 1	Training Morele Oordeelsvorming	8 uur	8	€ 200,-
	Intervisiebijeenkomst 1x /kwartaal	12 uur	12	-
	Begeleiding stagiaires	20 uur	20	-
	Training Passend Onderwijs	7 uur	7 (geacrr.)	€ 325,-
	Uploaden bewijslast in portfolio KRSD	1 uur	-	-
Jaar 2	Factuur KRSD	-		€ 95,-
	Intervisiebijeenkomst 1 x/ kwartaal	12 uur	12	-
	AV workshops Ingrado	2 uur	2	-
	MAS training	4 uur	4	€ 150,-
	2 Webinars uit het KRSD aanbod	1 uur	1	-
	Uploaden bewijslast in porfolio KRSD	1 uur		-
Jaar 3	Factuur KRSD	-		€ 95,-
	Intervisiebijeenkomst 1 x/ kwartaal	12 uur	12	-
	BOA her- en bijscholing	20 uur	20 (geacrr.)	€ 500,-
	Uploaden bewijslast in portfolio KRSD	1 uur		-
Totaal		102 uur	98	€ 1.460,-

Wat levert het op?

Het KRSD is een plek om bewust en gestructureerd met je eigen vakontwikkeling bezig te zijn. Het stimuleert je om blijvend kennis en vaardigheden op te doen voor het uitoefenen van je rol. Het KRSD is ook een ontmoetingsplek, een community voor gelijkgestemden in het publieke sociale domein. Het kan je helpen in je loopbaanontwikkeling. Je betrokkenheid bij het KRSD staat op je CV.

Het helpt je organisatie, je team. Via het KRSD werk je aan het verbreden van de expertise van het team waar jij deel van uitmaakt of leiding aan geeft. Het bevordert het gesprek over de ontwikkeling, het helpt als input bij ontwikkelgesprekken. Uiteindelijk doe je het ook voor je doelgroep. De kinderen en jongeren waar je voor werkt, via scholen, ketenpartners en overige instanties. Je werkt zichtbaar aan je professionele ontwikkeling om je doelgroep zo goed mogelijk te helpen.

6 Veel gestelde vragen

a) **Waarom zou ik me laten registreren in het KRSD?**

Je maakt je professionaliteit inzichtelijk en registratie stimuleert je om actief te blijven werken aan je eigen persoonlijke kwaliteit. Je bevordert tegelijkertijd de zichtbaarheid van de beroepsgroep.

b) **Hoeveel tijd kost het?**

Aanmelden en registreren als kandidaat: 1 uur (eenmalig)
Volgen diverse professionaliseringsactiviteiten (opleidingen, workshops, intervisie, begeleiden van stagiaires): gemiddeld 32 uur per jaar
Uploaden van bewijslast in je eigen portfolio van het KRSD: ca 3 uur / jaar
Totaal: gemiddeld 35 uur per jaar.

c) **Hoeveel geld kost het?**

Deelname aan het KRSD bedraagt € 95,- per jaar (dit is inclusief btw). De factuur ontvang je op je huisadres. Je kunt deze factuur eventueel declareren bij je werkgever. Het volgen van opleidingen en overige professionaliseringsactiviteiten kost vaak ook geld. Dit verschilt van persoon tot persoon. Zie ook het rekenvoorbeeld in hoofdstuk 7 van deze handreiking.

d) **Kan ik mijn werkgever vragen om kosten te financieren?**

Dat kan zeker, het zijn opleidingskosten. Het KRSD stuurt een factuur naar jouw persoonlijke huisadres omdat het een persoonscertificering betreft. Wel kan je deze factuur bij je leidinggevende proberen te declareren.

e) **Kan ik ook andere opleidingen dan het KRSD-aanbod opvoeren in mijn portfolio?**

Ja dat kan. Het moet gaan om opleidingen en professionaliseringsactiviteiten die bijdragen aan jouw rol. De bewijslast is daarbij van belang, waarmee je aan kunt tonen dat je deze opleiding hebt gedaan en hoeveel studie-uren het betreft.

f) **Hoeveel punten moet ik halen om gecertificeerd te raken?**

In totaal moet je 96 studie-uren behalen (zeg 96 punten) om een aanvraag voor certificering in te dienen.

g) **Mag ik ook oude opleidingen opvoeren in mijn portfolio?**

Ja dat is mogelijk, het KRSD gaat tot drie jaar terug. Dus als je eind 2022 je opleidingen wilt invoeren in je portfolio, dan kunnen dat ook opleidingen uit 2019 zijn. Uiteraard geldt hierbij ook de bewijsvoering dat je deze opleiding hebt gevolgd, en het aantal uur dat je daarmee bezig bent geweest.

h) **Wie beoordeelt of mijn portfolio voldoet aan de eisen?**

Daarvoor heeft het KRSD de Commissie voor Conformiteitsbepaling in het leven geroepen. Deze commissie bestaat uit collega's uit het veld van leerplicht en het sociale publieke domein. De leden van de commissie hebben een opleiding gevolgd om hun werk te kunnen uitvoeren. Eens per kwartaal komt de commissie bij elkaar en beoordeelt dan alle aanvragen.

i) **Ik ben al SKJ gecertificeerd, heeft het dan zin om ook bij het KRSD in te schrijven?**

Dat is zeker mogelijk, maar je kunt je wel afvragen of het niet dubbel op is. Ons advies is om of bij het SKJ of bij het KRSD geregistreerd te staan. Het KRSD is specifiek voor publieke professionals bedoeld, het SKJ is voor jeugdprofessionals bedoeld die veelal werkzaam zijn binnen welzijn- en jeugdorganisaties.

j) **Is mijn naam zichtbaar voor derden in het KRSD?**

Ja iedere kandidaat of gecertificeerde is met zijn of haar naam zichtbaar op de website van het KRSD. Er worden verder geen persoonlijke gegevens of foto's getoond. Als je gecertificeerd bent (dus tenminste 96 punten hebt behaald) dan komt dat bij je naam te staan.

K R S D



Houd je deskundigheid en competenties bij in het KRSD.

1 
Registratie

In het digitaal portfolio houd je je eigen activiteiten en ontwikkeling bij.

2 
Activiteiten




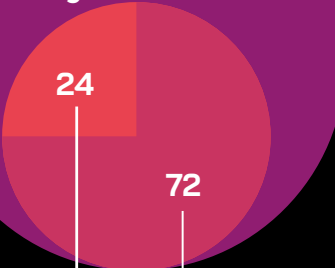
Geaccrediteerde opleidingen | Vrije ruimte

We onderscheiden twee categorieën activiteiten.

3 
Uren

Op academieportal.nl/KRSD staat bij elke activiteit het aantal uren aangegeven dat meetelt voor de krsd-certificering.

4 
Urentelling



24 | 72

24 uur
Geaccrediteerde opleidingen

72 uur
Vrije ruimte.
(Dit zijn niet-geaccrediteerde opleidingen én deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals: intervisiegesprek, workshop, casuïstiekbespreking, congresbezoek, het lezen van vakliteratuur, etc.)

5 
Bewijsvoering en toetsing

Voer de bewijsstukken van je deskundigheidsbevorderende activiteiten in in jouw krsd-account. De voorwaarden en eisen vind je in het reglement Persoonscertificering, artikel 14.

6 
Certificering

Wanneer je 96 educatie-uren hebt gevolgd (24 geaccrediteerd, 72 vrije ruimte) kun je je certificering aanvragen vanuit je digitale portfolio. De Commissie Conformiteitsbepaling controleert of je voldoet aan alle eisen.

Om gecertificeerd te blijven is elke drie jaar herregistratie nodig. In die drie jaar moet je dan weer aantoonbaar 96 opleidingsuren gevolgd hebben.

**Het recht op
onderwijs en ontwikkeling
beschermen we samen.**



Ingrado