

VSV'ERS AAN HET WERK



De afgelopen jaren zien we weer een toename van het aantal voortijdig schoolverlaters (vsv'ers) in het mbo. Jaarlijks stoppen er zo'n 25.000 mbo-studenten voordat ze een startkwalificatie hebben gehaald. Een aanzienlijk deel van deze schoolverlaters is een jaar na uitval aan het werk: van de vsv'ers die in het schooljaar 2021-2022 zijn uitgevallen in het mbo heeft **40 procent werk** gevonden (bron: Dashboard VSV). In opdracht van Ingrado zocht RegioPlan uit wie deze vsv'ers zijn, wat hun beweegredenen zijn en hoe ze het doen op de arbeidsmarkt.



Wie zijn de vsv'ers die aan het werk zijn gegaan?

Vsv'ers die zijn gaan werken zijn vaker man en zijn gemiddeld wat jonger dan jongeren die met een startkwalificatie aan het werk gaan. Naar verhouding komen ze ook vaker uit huishoudens met een lager besteedbaar inkomen en huishoudens met een uitkering. Ze hebben relatief vaak een migratieachtergrond. Verder switchen deze vsv'ers vaker van opleiding en kennen ze vaker een niet-lineaire schoolloopbaan.



Schoolgerelateerde factoren (*push*)

Meest genoemde schoolgerelateerde redenen om te stoppen met school:

- De opleiding voldoet niet aan de verwachting.
- Opleiding is te 'schools' (jongere vindt het lastig om zich te conformeren aan school).
- Opleiding biedt onvoldoende ondersteuning.



Studentgerelateerde factoren

Meest genoemde studentgerelateerde redenen om te stoppen met school:

- Jongere heeft problemen in eigen sociale omgeving.
- Jongere weet niet goed welke richting hij of zij op wil.
- Jongere kampt met psychische of gedragsproblemen.



Arbeidsmarktgerelateerde factoren (*pull*)

Arbeidsmarktgerelateerde factoren spelen geen doorslaggevende rol bij het stoppen met school. Vsv'er vindt wel relatief makkelijk een baan.

Uit de gesprekken met vsv'ers kwam naar voren dat de oorzaak voor uitval bij vrijwel al deze vsv'ers lag in een **combinatie** van school- en studentgerelateerde factoren. Geen van de vsv'ers noemde werk als directe reden om de opleiding voortijdig te beëindigen.



Wat zijn hun ervaringen op het werk?

De vsv'ers waarmee we spraken zijn over het algemeen vrij positief over hun werkervaringen. Ze hebben het gevoel dat een baan hen meer flexibiliteit geeft dan school, ze krijgen een salaris en ze vinden het leuk om praktisch aan de slag te gaan. Een deel van deze vsv'ers staat positief tegenover scholing via de werkgever en ziet dat als een mogelijke oplossing voor het missen van een diploma: op die manier kunnen ze ook (praktische en vakgerichte) vaardigheden aanleren. Ze hebben hier echter geen ervaring mee.



Willen ze terug naar school?

Hoewel de meeste geïnterviewde vsv'ers de waarde van een diploma erkennen, ervaren ze obstakels die hen tegenhouden om terug te gaan naar school. Een deel van de jongeren kan zich moeilijk voorstellen dat ze teruggaan naar school, omdat ze geen goede ervaringen met school hebben of niet goed weten welke opleiding ze willen doen. Desondanks wijst een analyse op basis van CBS-microdata erop dat ongeveer een derde van de vsv'ers die aan het werk is gegaan na verloop van tijd opnieuw een opleiding gaat volgen.