



Sectorale Ontwikkelpaden

Janne van Stokkom (SZW)



Agenda

- > Waarom?
- > Wat?
- > Hoe?
- > Vragen & Mentimeter





Waarom sectorale Ontwikkelpaden?

- > Bevorderen (zij-)instroom en doorstroom van werkzoekenden (met afstand tot de arbeidsmarkt) en werkenden, bevorderen LLO, aanpak krapte
- > Verminderen mismatch werkgevers en werkzoekenden, via inzet van praktijkleren in het mbo
- > Gestart met kinderopvangsector
- > Hierna volgen andere sectoren: techniek/bouw/energie (energiefixer), zorg, groen, facilitair...
- > Samenwerking tussen branches, SBB, SZW, OCW, vakdepartementen



Wat zijn sectorale Ontwikkelpaden?

- > Sectorale Ontwikkelpaden bestaan uit:
 - Opeenvolgende functies
 - Daaraan gekoppelde bestaande én nieuwe (delen van) (mbo-)opleidingen: praktijkverklaringen en certificaten
- > Ontwikkelpad op maat
- > Niet-uitputtend overzicht van mbo-opleidingen en branche erkende opleidingen
- > Door de branche aanbevolen laagdrempelige routes voor ontwikkeling



Wat is het Ontwikkelpad kinderopvang?

- > Ontwikkelpad van groepshulp tot pedagogisch medewerker
- > Eigenaarschap bij kinderopvangbrancheorganisaties BK en BMK, afstemming met vakbonden en O&O-fonds
- > Tijdelijke subsidieregeling kosten groepshulp



Scholingstegels

Ontwikkelpad kinderopvang





Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Persona 1: start als groepshulp

Ellen gaat als groepshulp aan
de slag met huishoudelijke
taken in de kinderopvang.

Help startende groepshulpen zich
stap voor stap te ontwikkelen via het
Ontwikkelpad kinderopvang.

Kandidaten zoals Ellen kunnen daardoor meteen starten en zich
verder ontwikkelen. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad leren
zij verschillende werkzaamheden en dat zoveel mogelijk in de praktijk.
Zo trek jij als werkgever een veel grotere groep kandidaten aan en
versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden van het Ontwikkelpad op
kinderopvang-werkt.nl

Het Ontwikkelpad





Aanbevolen werkprocessen voor praktijkverklaring

Assistent dienstverlening niveau 1	Helpende zorg en welzijn niveau 2
Bereidt assisterende werkzaamheden voor	Treedt op als aanspreekpunt
Voert assisterende werkzaamheden uit	Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit
Meldt zich ter afsluiting van zijn assisterende werkzaamheden af	Assisteert bij voorraadbeheer
Maakt (werk)ruimtes gebruiksklaar	Draagt bij aan een veilige situatie
Voert ondersteunende dienstverlenende taken uit in werk, woon en leefomgeving	Voert werkzaamheden uit gericht op voeding
Staat derden te woord en verwijst hen door	Ondersteunt bij wonen en huishouden
	Ondersteunt bij persoonlijke zorg en activiteiten van het dagelijks leven (zoals eten, drinken, aan- en uitkleden)
	Assisteert bij de uitvoering van sociale en recreatieve activiteiten
	Evalueert de werkzaamheden



Persona 2: leer stapsgewijs in de praktijk

Miriam maakt nu groentehapjes
en leert straks kinderen een
boterham smeren.

Help groepshulpen zich stap voor stap
te ontwikkelen via het Ontwikkelpad
kinderopvang.

Kandidaten zoals Miriam kunnen daardoor meteen starten met hun werk als groepshulp en verder leren. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad vergroten zij hun kennis en vaardigheden en dat zoveel mogelijk in de praktijk. Door te werken met groepshulpen verlicht je niet alleen de werkdruk van pedagogisch medewerkers maar trek jij als werkgever ook een grotere groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden van het Ontwikkelpad op
kinderopvang-werkt.nl





'Ondersteuning in de kinderopvang': nieuw mbo-certificaat ontwikkeld

- Door branche ontwikkeld, in afstemming met het onderwijs:
 - Taken uitgevoerd door groepshulp, ondersteunend aan pedagogisch medewerker
 - Ontwikkeld voor kwalificatie Helpende zorg en welzijn (mbo-niveau 2)
 - Groepshulp kan zich oriënteren op/scholen voor taakuitbreiding in kinderopvang
 - Ook student in diplomatraject kan de inhoud volgen tijdens de opleiding
- Keuzedeel is al beschikbaar



Persona 3: stroom door naar Pedagogisch medewerker

**Milan helpt nu met uitstapjes
en organiseert straks zelf
het vakantieprogramma
van de BSO.**

**Help medewerkers zich stap voor stap
te ontwikkelen via het Ontwikkelpad
kinderopvang.**

Nadat medewerkers als Milan zijn gestart als groepshulp, kunnen zij zich verder ontwikkelen in de praktijk. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad vergroten zij hun kennis en vaardigheden en dat zoveel mogelijk in de praktijk. Door te werken met groepshulpen, verlicht je niet alleen de werkdruk van pedagogisch medewerkers maar trek jij als werkgever ook een grotere groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden van het Ontwikkelpad op kinderopvang-werkt.nl



Eigen logo hier



Pedagogisch medewerker worden

- Via BBL opleiding (gespecialiseerd) pedagogisch medewerker mbo-niveau 3/4
- Via combinatie van 3 mbo-certificaten én 3F mondelinge taalvaardigheid:
 - Pedagogisch klimaat in de kinderopvang
 - Ontwikkeling en spelen stimuleren in de kinderopvang
 - Professioneel samenwerken en communiceren in de kinderopvang



Hoe: Regionale implementatie – wie doet wat?

Het Ontwikkelpad is beschikbaar voor alle werkgevers, mbo-instellingen en arbeidsmarktregio's (www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden)

➤ **Voor ontwikkeling bestaande groepshulpen/medewerkers:**

- Directe samenwerking werkgevers en mbo-instellingen

➤ **Voor instroom werkzoekenden:**

- Regierol centrumgemeente voor regionale samenwerkingsafspraken / coördinatie
 - Samenwerking met WSP's, LWL'en, RMT's, SBB, werkgevers, onderwijspartijen en partijen met zicht op potentiële kandidaten (waaronder doorstroompunten)
 - SZW ondersteunt implementatie via toolkit/materialen & opzetten samenwerking



Hoe: Regionale implementatie

- Enkele vooruitlopende arbeidsmarktregio's gaan met implementatie/verkenning aan de slag
 - Amersfoort, Friesland, Groot-Amsterdam, Rijnmond, Zwolle, Midden-Utrecht en Groningen
 - Andere regio's volgen: Midden-Holland, West-Brabant, Zaanstreek-Waterland, Holland-Rijnland, Zuidoost-Brabant, Helmond de Peel, Stedendriehoek-Noordwest Veluwe, Zuid-Limburg
- Onderzoek / knelpunten ophalen tbv verbeteren aanpak



Regionale implementatie - ondersteuning

- Handreiking scholingstegels
- Ondersteuningsarrangement voor werkgevers en kandidaten (begeleiding, taal, matching etc.)
- Financieringsoverzicht
- Communicatietoolkit werkgevers/werkzoekenden & werkenden/stakeholders
- Samenwerking met organisaties met potentiële kandidaten:
 - UWV/gemeenten/Regionale Mobiliteitsteams/Regionale Leerwerkloketten
 - Sociaal Ontwikkelbedrijven/Cedris
 - VSO/PRO/MBO-scholen
 - Doorstroompunten/Ingrado
 - Partijen die werken met statushouders/Oekraïners
 - Uitzendorganisaties/NBBU/ABU



Rol Doorstroompunten

- > Voortijdig schoolverlaters kunnen instromen in Ontwikkelpaden
- > Aansluiten bij regionale inzet op Ontwikkelpaden
 - Zoek contact met programmamanager arbeidsmarktregio van jouw regio
- > Past bij wetsvoorstel van school naar duurzaam werk
 - Nieuw artikel Participatiewet: Geen startkwalificatie: 1. terugkeer onderwijs, 2. leerwerktraject/praktijkleren, 3. werk. Doel: duurzame arbeidsinschakeling.
 - Onderzoek meta MKBA LPBL: praktijkleren bewezen effectieve interventie. Kan onderdeel zijn van regionaal programma.
 - Voor optie 1 en 2 expertise Doorstroompunt wenselijk.
- > Praktijkleren onderdeel aanvalsplan vsv



Join at menti.com | use code **4592 1536**

Vragen?

Meer informatie: www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden

Communicatiemateriaal: [Het ontwikkelpad kinderopvang | Campagnetoolkits.nl](#)