



**Ingrado**

**J** Jaarverslag 2022  
Vereniging Ingrado

## Inhoud

<b>INTRODUCTIE .....</b>	<b>3</b>
<b>DEEL 1 VERENIGINGSVERSLAG .....</b>	<b>4</b>
1. Missie en visie .....	4
2. Profiel van de vereniging Ingrado .....	4
3. Toezicht en bestuur .....	5
3.1 Governance Code .....	5
3.2 Raad van toezicht .....	5
3.3 Verslag raad van toezicht .....	7
3.4 Bestuur .....	8
4. Koers, resultaten en ontwikkelingen 2022 .....	10
4.1 Algemeen .....	10
4.2 Koers .....	10
4.3 Organisatie .....	10
4.4 Activiteitenverslag 2022 .....	11
4.5 Financieel beleid .....	31
<b>DEEL 2 JAARREKENING .....</b>	<b>35</b>
1. Balans per 31 december 2022 .....	35
2. Staat van baten en lasten over 2022 .....	36
3. Toelichting op de jaarrekening .....	37
4. Toelichting op de balans .....	41
5. Toelichting op de staat van baten en lasten .....	44
<b>DEEL 3 CONTROLEVERKLARING .....</b>	<b>48</b>

## INTRODUCTIE

De vereniging Ingrado, organisatie voor leerplicht en RMC (Regionaal Meld- en Coördinatiepunt), geeft met dit jaarverslag inzicht in de manier waarop de vereniging is bestuurd en wat de resultaten financieel en inhoudelijk zijn in het verslagjaar 2022. Ingrado zet zich in als kenniscentrum voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling.

Het was een bijzonder jaar waarin er een bestuurswisseling heeft plaatsgevonden en Corien van Starckenburg per 1 augustus 2022 de nieuwe bestuurder van Ingrado is.

Met de publicatie van het jaarverslag voldoet de vereniging aan:

A. De statuten van de vereniging Ingrado, vastgelegd oktober 2021 te weten Hoofdstuk VIII.

BESTUURSVERSLAG. REKENING EN VERANTWOORDING Artikel 18.

B. De verplichtingen in de wet- en regelgeving ten aanzien van de verleende instellingssubsidie 2022 d.d. 17 december 2021, aangevuld met een beschikking d.d. 23 september 2021:

- Wet overige OCW-subsidies
- Kaderregeling Subsidies OCW, SZW en VWS
- Algemene wet bestuursrecht, in het bijzonder titel 4.2 Subsidies

Het jaarverslag 2022 bestaat uit drie onderdelen:

Deel 1. Verenigingsverslag

Deel 2. Jaarrekening

Deel 3. Controleverklaring, conform richtlijn een financieel verslag en accountant product model C

## DEEL 1 VERENIGINGSVERSLAG

### 1. Missie en visie

De vereniging Ingrado zet zich in voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling. Daarmee willen we kinderen en jongeren in staat stellen een zelfstandige positie in de samenleving te bereiken. Samen met onze leden en natuurlijk dankzij de inzet van het onderwijs en de instellingssubsidie die Ingrado ontvangt van het ministerie van OCW investeren wij in jongeren, het kapitaal van de toekomst. Die inzet onderstrepen we met een heldere missie:

*Iedere jongere heeft recht op ontwikkeling – Daar maken wij werk van.*

Dit doen wij vanuit onze kernwaarden: bevlogen, verbindend en voortvarend

*Bevlogen: Waar we voor staan*

Wij geloven dat iedere jongere behoefte heeft aan onderwijs en ontwikkeling. Iedere jongere kan door tal van oorzaken de boot missen en afhaken. Kijk met oprechte interesse, voorbij de symptomen, naar de échte leefwereld van deze jongeren en laat niemand vallen. Vanuit die kernwaarde ondersteunen wij onze leden in hun werk.

*Verbindend: Voor en met wie we ons inzetten*

Wij zijn er voor al onze leden en daarmee voor alle jongeren bij wie het recht op onderwijs en ontwikkeling om bescherming vraagt. Met onze leden zet Ingrado in op samenwerking met de ketenpartners. We versterken elkaars kennis en netwerken. Daardoor zijn we beter in staat het recht op onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren te verzilveren.

*Voortvarend: Hoe we dat doen*

Voor ons staat het resultaat altijd voorop. Niet alleen denken, ook dóen. Het advies aan onze leden: ga altijd uit van dat ene, unieke geval, van maatwerk en van de mensen waar het om gaat. Ingrado is flexibel als het kan en kritisch als het moet naar scholen, naar de politiek en naar onszelf. Wij koersen met open ogen en de blik vooruit.

Zowel de missie als de kernwaarden vormen de basis van het vijfjaren plan van Ingrado “Koersvast op weg naar 2025” zoals dat op 19 september 2019 is vastgesteld door de vereniging.

### 2. Profiel van de vereniging Ingrado

De vereniging Ingrado is op 5 juli 1983 opgericht. Alle gemeenten, in het bijzonder de afdelingen leerplicht, en RMC-regio's zijn aangesloten bij Ingrado. De statutaire vestigingsplaats is Rotterdam. Sinds 22 april 2017 heeft Ingrado een raad van toezicht. Dit governance model is vastgelegd in de statuten.

De vereniging Ingrado staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, KvK-nummer: 40122641.

Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) is 007369529.

De vereniging Ingrado is aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling, ook wel ANBI of Goede Doelen Stichting genoemd. Een instelling kan alleen een ANBI zijn, als deze zich nagenoeg geheel (90%) inzet voor het algemeen belang. De overheid stimuleert ANBI's met aantrekkelijke fiscale regelingen. Zo hoeven leden geen belasting te betalen over de contributie. Ook is het mogelijk om geld te schenken of na te laten aan een ANBI zonder belasting te betalen. Ingrado voldoet aan de eisen die de belastingdienst aan een ANBI stelt.

Ingrado verwerkt persoonsgegevens. De [privacyverklaring](#) die Ingrado daarbij hanteert, is voor iedereen beschikbaar via de website en voldoet aan de eisen van de AVG/GDPR (Algemene verordening gegevensbescherming/General Data Protection Regulation). Ook controleert Ingrado jaarlijks haar verwerkingenregister. Dit register toont aan dat Ingrado de juiste technische en organisatorische maatregelen neemt om de persoonsgegevens te beveiligen. Het register maakt verder duidelijk dat een verwerking van persoonsgegevens aan de beginselen van verwerking voldoet, zoals rechtmatigheid, transparantie, doelbinding en juistheid.

Ingrado heeft in augustus 2019 [algemene voorwaarden](#) opgesteld. Deze zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten van of met Ingrado.

Ingrado is gevestigd aan Hofplein 20, 3032 AC Rotterdam. Dit is het post- en bezoekadres.

## 3. Toezicht en bestuur

### 3.1 Governance Code

De vereniging Ingrado hanteert de Governance Code conform richtlijn Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders voor kinderopvang en onderwijs (VTOI-NVTK). Deze code bevat gedragsregels voor goed bestuur, goed toezicht en adequate verantwoording. Dit dient transparant te worden gemaakt door informatie te verstrekken over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, en de wijze waarop deze zijn verankerd. Conform deze code evalueren de raad van toezicht en de verschillende commissies jaarlijks hun functioneren en de opgestelde reglementen.

### 3.2 Raad van toezicht

*Samenstelling 2022*

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	<b>Lid per</b>
G. Eerdmans	Voorzitter	22-apr-17
M. Minderhoud	Lid / vicevoorzitter	19-sep-19
C. Blaasse	Lid	22-apr-17
R.C. Willemze	Lid	19-sep-19
R.M. van Butselaar	Lid	21-apr-22



Tijdens de Algemene Vergadering van 21 april 2022 hebben de leden ingestemd met de benoeming van Rob van Butselaar als extern lid raad van toezicht van Ingrado. Tijdens de Algemene Vergadering van 23 september 2021 hebben de leden ingestemd met het direct starten van de werving & selectie van een nieuw extern lid raad van toezicht i.v.m. het overlijden van Ferry van Dorst, en hierbij is direct ingestemd met de betrokkenheid van het nieuwe lid, in dit geval Rob van Butselaar, bij de totstandkoming van het Jaarverslag 2021 in het eerste kwartaal van 2022.

De nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht geven geen aanleiding tot vermoedens van belangenverstrengeling.

De honorering voor de raad van toezicht leden is in 2022 gebaseerd op richtlijnen van de VTOI-NVTK en ongewijzigd ten opzichte van 2021.

### *Algemeen*

De raad van toezicht van Ingrado heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid en beheer van de bestuurder, en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging. Zij staat de bestuurder met raad terzijde. Bij de vervulling van haar taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de vereniging. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de raad van toezicht is terug te vinden in het [Reglement raad van toezicht vereniging Ingrado](#).

De raad van toezicht laat zich in haar werkzaamheden bijstaan door een auditcommissie, kwaliteitscommissie, remuneratiecommissie en benoemingsadviescommissie. De inhoud van de overleggen van de commissies komt terug op de agenda van de raad van toezicht vergaderingen. De agenda van de vergaderingen van de raad van toezicht worden voorbereid door de agendacommissie, die bestaat uit de voorzitter van de raad van toezicht en de bestuurder.

**De auditcommissie** houdt toezicht op het bestuur ten aanzien van de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, naleving van de aanbevelingen en de opvolging van de opmerkingen van de externe accountant, het door of namens het bestuur gevoerde financiële beleid en beheer en de procedure die moet leiden tot de benoeming van de externe accountant. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de auditcommissie is terug te vinden in het [Reglement auditcommissie vereniging Ingrado](#).

**De kwaliteitscommissie** adviseert de raad van toezicht en heeft als doel de toezichthoudende rol van de raad van toezicht te ondersteunen en te verdiepen. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de kwaliteitscommissie is terug te vinden in het [Reglement kwaliteitscommissie vereniging Ingrado](#).

**De remuneratiecommissie** bespreekt met de bestuurder het functioneren van de bestuurder. Per jaar vinden twee gesprekken plaats, een voortgangsgesprek en een evaluatiegesprek.

**De benoemingadviescommissie (BAC)** is verantwoordelijk voor de werving en selectie van raad van toezicht leden en de bestuurder. Het voorstel van de commissie wordt ter instemming voorgelegd aan de leden van de vereniging. De BAC bestaat uit drie leden van de vereniging en wordt, afhankelijk van de rollen binnen de vacature, aangevuld met een lid van de raad van toezicht en een medewerker van Ingrado. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de BAC is terug te vinden in het [Reglement benoemingsadviescommissie vereniging Ingrado](#).

In verband met het vertrek van lid BAC Klaas Gerber is Hester Bergmans per 22 september 2022 benoemd door de Algemene Vergadering als lid BAC. De leden van de BAC zijn: Yvonne Kniese - van Scheindelen, Ingrid Visser en Hester Bergmans.

### 3.3 Verslag raad van toezicht

De raad van toezicht is in 2022 vijf maal in reguliere vergaderingen bijeen geweest in aanwezigheid van de bestuurder, tijdens de vergadering van 31 augustus heeft de overdracht van oude naar nieuwe bestuurder plaatsgevonden. Voorzitter van de raad van toezicht is Gerda Eerdmans.

In 2022 heeft de raad van toezicht zich beziggehouden met de volgende onderwerpen:

- goedkeuring van het jaarverslag van 2021;
- goedkeuring van het jaarplan & de begroting van 2023;
- bespreking jaarrekening met de externe accountant.

In 2022 lag de focus van de auditcommissie op het jaarverslag 2021, de kwartaalcijfers 2022, het jaarplan & de begroting 2023, en overleg met de externe accountant.

In 2022 lag de focus van de kwaliteitscommissie op de voortgang projecten 2022 en het jaarplan & de begroting van 2023.

In 2022 is de benoemingsadviescommissie bijeen geweest i.v.m. de werving en selectie van de nieuwe bestuurder en de ontstane vacature bij de raad van toezicht.

In 2022 zijn de volgende bestuursbesluiten goedgekeurd:

- jaarverslag en jaarrekening 2021;
- jaarplan en begroting 2023.

#### *Evaluatie raad van toezicht*

De raad van toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Daarbij wordt zowel gekeken naar het afzonderlijk functioneren van de individuele leden als van de raad in het geheel. Ook de bestuurder sluit bij de evaluatie raad van toezicht aan.

De bezoldiging van de raad van toezicht en de bestuurder valt binnen de Wet Normering Topinkomens 2 (WNT 2) 2022.

De raad van toezicht heeft jaarlijks een informatief gesprek met de medewerkers over de inhoud van het werk en de organisatie van het kenniscentrum.

De raad van toezicht maakt voor zijn professionalisering gebruik van het aanbod van VTOI-NVTK.

Vol vertrouwen heeft de raad van toezicht gezien hoe de nieuwe bestuurder sinds 1 augustus 2022 aan de doorontwikkeling van Ingrado gestart is. De raad van toezicht spreekt haar waardering uit over de wijze waarop de nieuwe bestuurder samen met het team de resultaten en verplichtingen in control heeft.

Gerda Eerdmans – voorzitter raad van toezicht

### 3.4 Bestuur

Tijdens de Algemene Vergadering van 21 april 2022 is ingestemd met Corien van Starckenburg als nieuwe bestuurder van de vereniging.

In het **Bestuursreglement van Ingrado** staat beschreven wat er van de bestuurder verwacht mag worden bij het uitvoeren van haar taken en verantwoordelijkheden.

#### *Bestuurder jaarverslag 2022*

2022 was in veel opzichten een bijzonder jaar. De beperkingen als gevolg van covid waren verleden tijd en ieders bewegingsvrijheid werd weer groter. We konden elkaar weer ontmoeten, bijeenkomsten organiseren en het onderwijs kon weer verder op de oude voet. Dat laatste bleek niet te kloppen; veel jongeren kampten en kampen met psychische problematiek na twee corona-jaren. Problematiek waar het onderwijs in hoge mate mee geconfronteerd werd. Ook onze leden, de leerplichtambtenaren en RMC-trajectbegeleiders, komen complexe problematiek tegen in het werken met jongeren.

Begin 2022 brak de oorlog in Oekraïne uit wat onder meer leidde tot een grote groep mensen die voor veiligheid en opvang naar ons land kwamen. Dit betekende opnieuw een groot beroep op de flexibiliteit van het onderwijs om het recht op onderwijs voor de Oekraïense jeugd waar te maken. Inmiddels weten we dat er enorme wachtlijsten zijn voor de ISK's in ons land waarmee dit recht onder druk komt te staan.

Voor Ingrado was 2022 het jaar waarin hard gewerkt is aan de uitvoering van het jaarplan getiteld 'Voortvarend in beweging'. Met enige trots kan ik zeggen dat alle beschreven resultaten gehaald zijn. We waren en zijn voortvarend in beweging voor de jongeren tot, binnenkort (!), 27 jaar. Voortvarend in beweging ook voor onze leden en voor de ketenpartners en het onderwijs. We ontwikkelden instrumenten als de formatietool, het moreel kompas en investeerden in de verdere ontwikkeling van het kwaliteitsregister KRSD.

2022 was ook het jaar waarin we nog meer dan anders in gesprek waren over de rol van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein. We bespraken met leden en ketenpartners de inzet van RMC voor jongeren tot 27 jaar in plaats van tot 23 jaar. Wat gaat dat betekenen voor de rol van de beroepsgroep en voor de formatie bij gemeenten?



# Ingrado

Tot slot was 2022 het jaar van de bestuurderswissel. We namen afscheid van Carry Roozmond en ondergetekende nam het stokje over.

Ik spreek graag mijn dank uit voor het vertrouwen van onze leden en van het ministerie van OCW, waardoor Ingrado haar plannen kan uitvoeren. Dank ook aan onze leden die zich elke dag inzetten voor het recht op onderwijs en ontwikkeling van kinderen en jongeren. Dat heb ik als nieuwe bestuurder regelmatig mogen aanschouwen.

Corien van Starckenburg – bestuurder



## 4. Koers, resultaten en ontwikkelingen 2022

### 4.1 Algemeen

Ingrado werkt vanuit haar kernwaarden en draagt deze ook uit richting haar leden en samenwerkingspartners.

We onderscheiden daarbij doorlopende activiteiten en projectmatige activiteiten. Ingrado stelt jaarlijks een jaarplan met begroting op en presenteert deze, na goedkeuring van de raad van toezicht aan haar ledenvergadering. Bij akkoord van de ledenvergadering met de voorgenomen activiteiten, wordt de begroting en het jaarplan in een subsidieaanvraag aan het ministerie van OCW aangeboden.

De plannen en begroting in het jaarplan 'Voortvarend in beweging' voor 2022 zijn op 23 september 2021 vastgesteld door de leden tijdens de Algemene Vergadering.

### 4.2 Koers

De koers maakt duidelijk welke doelen een organisatie wil bereiken en hoe ze dat willen doen. Centraal in de koers van Ingrado staan het zichtbaar maken van problematiek, draagvlak creëren voor, en gezamenlijk werken aan oplossingen én het delen van resultaten op het terrein van het recht op onderwijs en ontwikkeling.

### 4.3 Organisatie

In 2022 konden we langzaam maar zeker weer fysiek bij elkaar komen. Dit was mogelijk met collega's op kantoor en met onze leden en ketenpartners in het land.

Het team heeft haar veerkracht bewezen door in korte tijd voor de zomer nog een aantal mooie bijeenkomsten te organiseren. Ook in het derde en vierde kwartaal is hierin een inhaalslag gedaan. In de bedrijfsvoering zijn de taken verdeeld over een klein groepje mensen vanuit het team die samen met de interim controller ervoor hebben gezorgd dat het huis op orde was. Inmiddels werkt het team van Ingrado zowel vanuit huis als op kantoor. Op kantoor is daarom geïnvesteerd in middelen, zodat ook daar weer met het volledige team gewerkt kan worden. Er worden vanuit Ingrado zowel online activiteiten, als fysieke bijeenkomsten, georganiseerd. Het was fijn om de leden weer te kunnen ontmoeten.

Driemaal per jaar vinden er personeelsgesprekken plaats, gericht op resultaatafspraken, persoonlijke ontwikkeling en welbevinden. Daarin worden medewerkers actief aangemoedigd om gebruik te maken van het vastgelegde budget voor opleidingsmogelijkheden.

Werkgevers zijn vanuit de Arbowet wettelijk verplicht een veilige werkomgeving te bieden aan werknemers. Ingrado heeft hier onder andere invulling aan gegeven door een extern

vertrouwenspersoon aan te stellen. Via BING (Bureau Integriteit Nederlandse Gemeenten) heeft Ingrado twee vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersoon heeft drie primaire taken en verantwoordelijkheden: opvang & begeleiding, voorlichten & informeren en adviseren & signaleren.

#### 4.4 Activiteitenverslag 2022

In dit activiteitenverslag zijn de 'beoogde resultaten' uit het jaarplan 2022 opgenomen. De opbouw van de tekst volgt de indeling in de 4 programma's van het jaarplan, ondersteund door het programma Bedrijfsvoering. Per programma worden van de projecten de inhoudelijke resultaten besproken. De financiële resultaten in navolgende tabel geven de begrote en ingezette externe inzet weer. Afwijkingen van 10% of meer worden bij de inhoudelijke resultaten besproken.

	<i>Begroot</i>	<i>Gerealiseerd</i>	<i>Afwijking</i>	<i>%</i>
<b><i>Verbinding en ontwikkeling</i></b>				
Beleid, wet- en regelgeving	10.000	10.062	62	0,6%
Samenwerking en ontwikkeling	37.500	35.748	-1.752	-4,7%
Preventie en vsv	54.250	64.712	10.462	19,3%
Jongeren en arbeid	90.700	81.014	-9.686	-10,7%
<b><i>Lerend Netwerk en communicatie</i></b>				
Lerend Netwerk	144.000	135.609	-8.391	-5,8%
Communicatie	150.000	156.727	6.727	4,5%
<b><i>Kennis en vakmanschap</i></b>				
Kennis	52.000	41.292	-10.708	-20,6%
Vakmanschap (incl. exploitatie)	75.000	66.853	-8.147	-10,9%
<b><i>Data en onderzoek</i></b>				
Data	60.000	49.453	-10.547	-17,6%
Onderzoek	131.720	97.659	-34.061	-25,9%
<b><i>Bedrijfsvoering in ontwikkeling</i></b>				
Bedrijfsvoering in ontwikkeling	50.000	42.115	-7.885	-15,8%
<b>Totaal</b>	<b>855.170</b>	<b>781.244</b>	<b>-73.926</b>	<b>-8,6%</b>

De gerealiseerde kosten op de activiteitenlasten bedragen een totaal van € 781.244.





## Programma 1 Verbinding en Ontwikkeling

### **Project 22.1.1 Beleid, wet – en regelgeving**

*Deelname aan landelijke, regionale, lokale, bilaterale overleggen waar het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren centraal staat*

Ingrado heeft verschillende overleggen en bijeenkomsten actief bijgewoond, leden betrokken en informatie via de website en nieuwsbrieven verspreid om betrokkenen en belangstellenden op de hoogte te houden over de thema's aanwezigheid, doorlopende lijn van school naar werk, inclusiever onderwijs en gegevensdeling.

*Gereageerd op internetconsultaties en andere beleidsstukken uit de beroepspraktijk*

Ingrado heeft reacties gegeven op internetconsultatie op voor onze leden belangrijke wetsvoorstellen waaronder het **wetsvoorstel 'Terugdringen Verzuim'**. Ingrado heeft input gegeven aan het ministerie van OCW op de diverse beleidsstukken, waaronder de **Kamerbrief VSV en de Overstap van School naar Werk**.

*Agenderen van gewenste aanpassingen in wet- en regelgeving*

Ingrado heeft debatten gevolgd die voor haar leden van belang zijn en heeft hiervan een verslag gepubliceerd. Ingrado heeft zich zowel beleidsmatig als bestuurlijk ingezet voor de focus op aanwezigheid. Ingrado heeft een **brief** gestuurd naar de Tweede Kamer Commissies van VWS en OCW over haar zorgen over de mentale gezondheid van jongeren. Ook was **Ingrado initiatiefnemer van de brief die zij met de MBO Raad, Divosa en met steun van de VNG heeft verstuurd** naar de nieuwe ministers van de ministeries van OCW en SWZ, en de staatssecretaris van VWS naar aanleiding van het ontbreken van de doelgroep jongeren in een kwetsbare positie 16-27 jaar in het coalitieakkoord. Ingrado heeft samen met het steunpunt passend onderwijs (SPO) een aantal knelpunten benoemd aangaande de beleidsregel 'afwijking onderwijstijd'.

*Om het recht op onderwijs en ontwikkeling voor alle kinderen en jongeren te waarborgen, zijn voor Ingrado de volgende vier pijlers urgent om vanuit haar expertise op in te zetten:*

1. Geoorloofd en ongeoorloofd verzuim in relatie tot aanwezigheid

Ingrado heeft als kenniscentrum voorlichting gegeven over de nieuwe wijze van kijken naar en omgaan met verzuim en de preventie hiervan; het denken in aanwezigheid. Ingrado werkt actief mee aan de totstandkoming van de samenwerkingsovereenkomst tussen gemeenten en de Onderwijsinspectie om uitvoering te geven aan artikel 16 LPW. Ingrado heeft geparticipeerd en bijgedragen aan de route van passend naar inclusief onderwijs.

2. Een naadloze overgang van school naar werk

Ingrado heeft de mogelijkheden gestimuleerd van een naadloze overgang onderwijs naar arbeidsmarkt voor kwetsbare jongeren door gesprekken met onze leden en ketenpartners, het lanceren van een **handboek BPV** en het maken van een **overzicht van de aanpak**



jeugdwerkloosheid in de 35 arbeidsmarktregio's. Deze inzet heeft bijgedragen aan de aankomende wetswijziging die jongeren hierbij gaat ondersteunen en de samenwerking in het werkveld gaat verbeteren.

### 3. Jongeren in een kwetsbare positie

Ingrado heeft zich de afgelopen jaren ingezet om de rol van RMC uit te breiden naar 27 jaar zodat de doelgroep 23-27 jaar in beeld komt en een beroep op ondersteuning kan doen. Ingrado heeft input gegeven aan het ministerie van OCW vanuit haar leden wat belangrijk is voor RMC in de uitbreiding van haar rol. Ingrado blijft nieuwe uitdagingen, zoals RMC tot 27 jaar en de overgang van school naar werk, toetsen aan de aanbevelingen uit het Interdepartementaal Beleidsonderzoek Jongeren met Afstand tot de Arbeidsmarkt (2019), zodat deze jongeren de kans krijgen om duurzaam te participeren in onze samenleving.

### 4. De rol en het beeld van de leerplichtambtenaar

Ingrado is regelmatig als kenniscentrum gevraagd om kennis te delen over de rol van de leerplichtambtenaar. Naast de eigen regiobijeenkomsten heeft Ingrado ook op verzoek presentaties gegeven en gesprekken gevoerd over het werk en de meerwaarde van het werk van de leerplichtambtenaar. Ingrado heeft ledenvragen over rol en beeld van de leerplichtambtenaar beantwoord, schriftelijk en via het wekelijks telefonisch vragenuur.

## **Project 22.1.2 Samenwerking en ontwikkeling**

### *Rol en beeld van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein*

De documentaire "de rol van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein" ging in première op de Algemene Vergadering van april 2022. Daarna is de documentaire in alle rayons vertoond en is de bijbehorende discussie gevoerd. Gelet op de complexiteit rond de organisatie van deze bijeenkomsten en op het aantal deelnemers (totaal 546 leden en 161 externen) mogen we hier spreken van een heel succesvol onderdeel van dit project. Er lopen aanvragen uit het gehele land om de documentaire te mogen gebruiken om een discussie op regionaal en lokaal niveau te voeren. Naast deze bijeenkomsten zijn er op 12 andere locaties in het land eveneens bijeenkomsten georganiseerd waarin de documentaire centraal stond. Daaraan namen ongeveer 250 personen deel. Dit betekent dat we ongeveer 1200 mensen van binnen en buiten de vereniging actief hebben betrokken bij deze discussie. Ook in 2023 wordt de documentaire op diverse bijeenkomsten en locaties vertoond.

### *Transitie van denken in verzuim naar denken in aanwezigheid*

In de transitie van het denken in aanwezigheid hebben we bij een groot aantal bijeenkomsten een wezenlijke bijdrage kunnen leveren. Dit werd nog eens versterkt door de brief van de minister aan de Kamer met het voornemen om focus op de aanwezigheid te leggen. Niet alleen hebben we het ministerie hierover geïnformeerd, we zijn ook actief geweest op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau.



Op lokaal niveau hebben we workshops gegeven aan gemeentelijke diensten, leerplichtambtenaren en scholen, op regionaal niveau aan samenwerkingsverbanden, RMC regio's, en RBL's. Landelijk hebben we voorlichting gegeven aan het thuiszittersoverleg en het ministerie van OCW, en we hebben een bijdrage geleverd aan bijeenkomsten van BiOND en van de ontwikkelgroep "werken aan aanwezigheid".

Internationaal hebben we een bijdrage geleverd aan een wetenschappelijk artikel en aan de internationale conferentie van de "International Network School Absenteeism" (INSA). Daaruit zijn netwerkrelaties voortgekomen waarmee we in 2023 verder gaan.

In totaal heeft Ingrado op meer dan 20 bijeenkomsten een bijdrage geleverd en in 2023 gaan we hiermee verder.

#### *Samenwerkingsovereenkomst met de onderwijsinspectie*

De samenwerkingsovereenkomst tussen gemeenten en de Onderwijsinspectie in het kader van **artikel 16a van de Leerplichtwet** is verder uitgewerkt. De verwachting is dat deze in 2023 wordt geoperationaliseerd door ondertekening en uitvoering. De werkinstructie is in samenwerking met leden en met de VNG tot stand gekomen.

#### *Convenant medische diensten*

Er zijn gesprekken geweest met 2 landelijke organisaties (KNMG (medici) en KNMO (orthodontie)). Beide hebben aangegeven hier geen aanleiding te zien voor samenwerking. Ingrado beraad zich op een vervolg.

#### *Overig*

Ingrado heeft samen met het NJi en NCJ een start gemaakt met een handreiking voor professionals rondom de aanpak van kinderen/jongeren **aanhoudende lichamelijke klachten** (ALK). Ingrado levert bijdragen in de vorm van 'tools', kaders van de Leerplichtwet en de **Methodische Aanpak Schoolverzuim** (MAS). Dit project loopt door in 2023.

#### *Conclusie*

Hier is sprake van een succesvol project waarin we actief zijn geweest op lokaal, regionaal, landelijk en internationaal niveau, waarin we er in geslaagd zijn om in samenwerking met partners op die niveaus discussies aan te jagen. Bovendien hebben we ons als kenniscentrum goed weten te positioneren rond het denken in aanwezigheid.

#### **Project 22.1.3 Preventie en aanpak VSV**

Ingrado wil voor alle betrokkenen een goed inzicht geven in de leefwereld van de jongeren van 16 tot 27 jaar. Door een gestructureerde aanpak voor zowel 16- als 17-jarige, als voor dreigende vsv'ers vanaf 18 jaar, wordt samenwerking gestimuleerd en krijgen alle jongeren gelijke kansen.

Vier activiteiten stonden hierbij centraal dit jaar:

1. Ingrado wil beleid inrichten op het verzuim 18+, zodat jongeren van 18 jaar en ouder snel worden benaderd en ondersteund bij verzuim.

Ingrado heeft een **notitie Verzuim 18+** ontwikkeld op basis van recente onderzoeken en ontwikkelingen in de praktijk. Ingrado heeft hiervoor, samen met de MBO Raad, diverse gesprekken gevoerd met medewerkers van mbo-scholen en RMC-teams. Eind december is de notitie gepubliceerd in de nieuwsbrief en op de website van Ingrado. De notitie vervangt de eerder aangekondigde handreiking verzuim 18+, omdat het niet duidelijk was wat de invloed was van de ontwikkelingen rondom het wetsvoorstel Terugdringen Verzuim. Deze notitie dient als basis voor het maken van (nieuwe) samenwerkingsafspraken tussen mbo en RMC om aanwezigheid van 18+ studenten te stimuleren.

2. Ingrado haalt kennis en ervaring op bij haar leden rond de begeleiding van jongeren van 16 en 17 jaar zonder startkwalificatie, die (tijdelijk) geen onderwijs volgen. Met die vergaarde kennis geeft Ingrado advies met betrekking tot wetgeving.

Ingrado heeft de analyse '**16- en 17-jarige zonder startkwalificatie die stoppen met de opleiding**' in januari 2023 gepubliceerd op de website en in de nieuwsbrief van Ingrado. Ingrado heeft een analyse gemaakt van de mogelijkheden die de wet biedt om deze jongeren te ondersteunen in hun ontwikkeling. Ook heeft Ingrado, samen met de MBO Raad, gesproken met medewerkers van mbo-scholen en leerplicht/RMC-teams over de knelpunten in de praktijk omtrent deze doelgroep. Verder heeft Ingrado op de eigen regiodagen workshops over dit thema georganiseerd, om op te halen hoe leden met deze doelgroep omgaan. Deze analyse is een 'levend document' dat op basis van ontwikkelingen in de praktijk steeds wordt aangepast.

3. Om een goed inzicht te geven in de leefwereld van jongeren, ontwikkelt Ingrado persona's VSV.

Ingrado heeft Persona's VSV ontwikkeld door verschillende bijeenkomsten in RMC-regio's te organiseren met RMC-teams en jongeren, waaronder ook specifieke doelgroepen als jonge moeders en dak- en thuisloze jongeren. **De ontwikkeling van de Persona's VSV is wat uitgelopen door onvoorziene omstandigheden bij de uitvoerder.** De Persona's VSV worden in april 2023 gepresenteerd op het werkcongres van Ingrado. RMC-regio's kunnen deze persona's gebruiken om uitvoerings- en beleidspraktijk beter op de doelgroep af te stemmen.

4. Ingrado organiseert RMC Panels om topics uit te diepen en de visie over de aanpak van de doelgroep 16-27 jaar vorm te geven.

Ingrado heeft elk kwartaal een RMC-panel georganiseerd. Het RMC-panel bestaat uit acht RMC-coördinatoren die Ingrado gevraagd en ongevraagd van advies voorzien, en welke tevens voor Ingrado een klankbord zijn.

## Project 22.1.4 Jongeren en arbeid

Meer nog dan anderen zijn jongeren aangewezen op flexibele contracten en korte banen. Het voorkomen van jeugdwerkloosheid begint niet op het moment dat een jongere zich aanmeldt bij de gemeente of uitvalt op school. Al tijdens de opleiding is het belangrijk dat school, werkgever en gemeente intensief samenwerken om jongeren duurzaam aan het werk te krijgen en jeugdwerkloosheid te voorkomen.

Ingrado pleit voor een naadloze overgang tussen onderwijs en werk waarbij jongeren hun opleiding succesvol afronden. Het is een cruciaal onderdeel van de aanpak van jeugdwerkloosheid voor met name de jongeren op het vso, praktijkonderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) die niet gemakkelijk aan het werk komen. Voor de jongeren die zijn uitgevallen tijdens het onderwijs of hun eerste stappen op de arbeidsmarkt vindt Ingrado het belangrijk om hen zo snel als mogelijk weer op weg te helpen.

Voor deze jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt willen we dit onderwerp hoog op de landelijke en regionale agenda's krijgen en aanjagen om zo de maatschappelijke schade van jeugdwerkloosheid gezamenlijk te helpen verkleinen. Samenwerking tussen RMC, onderwijspartners, gemeenten en jongeren is in de regio hierbij cruciaal. Ingrado werkt mee aan relevante onderzoeken, het aanjagen van een naadloze overgang van school naar werk, de kennisdeling met de achterban en de aanpassing van wetgeving, samen met de landelijke partners.

Grofweg zijn er twee wegen binnen dit project, die te maken hebben met de aansluiting van jongeren met ondersteuningsbehoefte op de arbeidsmarkt, namelijk die van de Aanpak jeugdwerkloosheid en die van Passend onderwijs. Hoewel deze twee wegen onder verschillende ministeries (OCW en SZW) vallen, hebben ze veel raakvlakken en overlappingsen met elkaar. Doordat Ingrado op beide wegen actief is, maakt Ingrado de verbinding, zodat de plannen, die op basis van het 'IBO-rapport' zijn gemaakt in 2019, ook daadwerkelijk worden uitgevoerd.

### Aanpak jeugdwerkloosheid

#### *Werkgroep Aanpak jeugdwerkloosheid*

Ingrado heeft zitting in de werkgroep 'Aanpak jeugdwerkloosheid' waarbij de aandacht steeds meer naar de overgang van school naar werk gaat, met name voor jongeren met extra ondersteunings- en/of begeleidingsbehoefte. Het ministerie van SZW heeft als partner van deze werkgroep een bundeling gemaakt van initiatieven rond de aanpak van jeugdwerkloosheid waaraan Ingrado heeft meegewerkt. Deze bundeling met de naam '**Aanpak jeugdwerkloosheid; wat werkt in de praktijk?**' is in het tweede kwartaal van 2022 verspreid.

Vanuit de werkgroep Aanpak jeugdwerkloosheid zijn naast diverse overleggen ook een aantal kennissessies georganiseerd in samenwerking met diverse partners zoals de MBO-raad, SBB en de Programmaraad:

- **Jongeren buiten beeld** (84 deelnemers)
- **Jongeren centraal stellen** (80 deelnemers)

- **Delen van persoonsgegevens onderwijs** (104 deelnemers)
- **Netwerkbijeenkomst van school naar werk** (192 deelnemers)

## Onderzoek

Ingrado nam in 2022 deel in diverse begeleidingscommissies van onderzoeken binnen het thema jongeren en arbeid. Een aantal lopen door in 2023.

Hieronder een overzicht van de afgeronde en lopende onderzoeken:

- **Jongeren bereiken en activeren**
- **Onderzoek naar integrale aanpak monitor passend onderwijs mbo**
- **Onderzoek naar aanpak jeugdwerkloosheid voor kwetsbare schoolverlaters**
- **Onderzoek 'doorleren met LVB' van Regioplan**
- **De evaluatie/het vervolgonderzoek van de ESB-regeling (de aanbevelingen worden nog besproken met partners zoals sectorraad GO, MBO Raad, VNG, UWV en het ministerie van SZW)**
- **'Aanpak jeugdwerkloosheid' van Regioplan.**

Er ligt een **motie** waar het ministerie van OCW invulling aan wil geven. Ingrado is gevraagd een voorstel te doen om te onderzoeken welke voorwaarden nodig zijn om jongeren uit het VSO succesvol door te laten stromen in het mbo. Hiervoor heeft Ingrado een onderzoeksvoorstel geschreven. Het onderzoek wordt in 2023 uitgevoerd.

## Overzicht aanpak jeugdwerkloosheid

Ingrado heeft **het document 'Aanpak jeugdwerkloosheid- Wat gebeurt er in de regio's?'** in 2022 geactualiseerd. In dit document staan de regionale aanpakken van de jeugdwerkloosheid per arbeidsmarktregio. Het document heeft als doel de regio's te informeren en te inspireren met de beschrijvingen van de verschillende aanpakken en te verbinden door contactgegevens per regio (met expliciete toestemming) weer te geven in een toegankelijk interactief document. De nadruk ligt hierbij op de doelgroepen vsv, mbo-schoolverlaters en uitstromende leerlingen uit het praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs. Dit is een update van de versie van 2021 waarin vooral de plannen van de aanpak uit de verschillende regio's werden getoond en wordt in januari 2023 gepubliceerd en verspreid via Ingrado naar haar leden en naar de diverse partners zoals pro/vso, Programmaraad, MBO Raad en SSB.

## Werkgroep Passend onderwijs mbo

Ingrado is samen met het ministerie van OCW trekker van de werkgroep van één van de vier verbeterlijnen uit de **Verbeteragenda passend onderwijs mbo**, namelijk; *Verbetering van de begeleiding van studenten met een ondersteuningsbehoefte bij stages en hun eerste stappen op de arbeidsmarkt*. Deze werkgroep heeft zowel leden uit landelijke organisaties (Jongpit, Iederin, JOB MBO, SBB en MBO Raad) als regionale vertegenwoordigers van diverse mbo-instellingen uit het land. Vanuit deze werkgroep heeft Ingrado het initiatief genomen om een handboek, een congres en

vervolgens een eerste regionale conferentie te realiseren, rondom de begeleiding van studenten met extra ondersteuningsbehoefte en de beroepspraktijkvorming (BPV). Ingrado is trots dat dit samen met diverse partners tot stand is gekomen en breed is gedragen. Hierdoor is er een eerste stap gemaakt voor meer aandacht voor mbo-studenten met een extra begeleidingsbehoefte in de BPV en de begeleiding die hiervoor nodig is.

## BPV-handboek

Het 'BPV-handboek voor de begeleiding van mbo-studenten met een extra ondersteuningsbehoefte' is op 30 mei 2022 tijdens het congres 'passend onderwijs en BPV' gelanceerd door minister Dijkgraaf. In het middagprogramma was er een aanbod van diverse workshops die betrekking hadden op de inhoud van het BPV-handboek. Het congres is bezocht door zo'n 280 professionals uit het veld en was binnen 8 dagen na de eerste uitnodiging volgeboekt. De aanwezigen hebben een 'hard copy' van het handboek meegekregen en vervolgens zijn via de e-mail nog een flink aantal exemplaren aangevraagd. De eerste druk (500 stuks) is op en de voorraad van de tweede druk (750 stuks), bestemd voor de regionale bijeenkomsten, is waarschijnlijk niet voldoende door de grote belangstelling. De digitale interactieve versie is vele malen gedownload. SBB merkte op dat een bericht over het congres, met daarbij het handboek ingesloten, veruit het meest bekeken bericht van het jaar was (meer dan 600 like en 80 keer gedeeld).

Om een verdieping te geven aan het uitgebrachte BPV-handboek wil de werkgroep graag, nog dichter bij de praktijk, in contact komen met de eindgebruikers van het handboek en hun partners. Hiermee geven we een verdieping aan het onderwerp en wordt de aandacht voor de begeleiding van mbo-studenten met extra ondersteuningsbehoefte tijdens de BPV regionaal geagendeerd. Het regionale congres in Noord-Holland/Flevoland heeft op 25 november 2022 plaatsgevonden.

## Programma 2 Lerend Netwerk en Communicatie

### **Project 22.2.1 Lerend Netwerk**

#### *RCP-dag*

Op 29 maart is er sinds een coronaperiode van 2 jaar weer een fysieke bijeenkomst georganiseerd voor de rayoncontactpersonen. Ingrado heeft deze dag hybride aangeboden.

Het aantal deelnemers was 32 fysiek en 9 online. Uit evaluatie bleek dat de deelnemers de voorkeur hebben om fysiek de dag te volgen en dat het programma zich niet goed leent voor een hybride variant.

#### *Rayondagen*

Ingrado heeft met name positieve feedback ontvangen van de leden over het feit dat de leden elkaar weer fysiek konden ontmoeten en met elkaar konden bijpraten tijdens de informele momenten (pauzes, lunch, borrel) op de rayondag. Aandachtspunt voor de rayondagen blijft de balans in de informatievoorziening tussen leerplicht en RMC. Ingrado heeft positieve feedback ontvangen op de

vertoning van de documentaire “De rol van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein”, met de door Ingrado geleide discussie met samenwerkingspartners na afloop van de documentaire.

## *Schimmelpennincklezing*

De lezing, gehouden in het oude stadhuis van Delft, is fysiek bezocht door 34 deelnemers. Voor de livestream waren er 13 aanmeldingen. Helaas is het streamen van de lezing wegens technische mankementen niet gelukt. Degenen die zich hadden aangemeld voor de livestream hebben achteraf de link naar de opname van de livestream ontvangen. Er kan geconcludeerd worden dat de animo gering was voor deze lezing. Er wordt nagedacht over de mogelijkheid om de Schimmelpennincklezing over twee jaar te combineren met de Algemene Vergadering in september, om zo de exposure te verhogen.

## *Algemene Vergadering en werkconferentie september - We zien elkaar!*

Naar aanleiding van de Algemene Vergadering en werkconferentie is er een evaluatie verstuurd aan de deelnemers. In de evaluatie heeft Ingrado vragen gesteld met betrekking tot de algemene beoordeling, met daarnaast de beoordeling van de dag en de beoordeling over de workshops tijdens de werkconferentie.

Werkconferentie en Algemene Vergadering 22-09-2022			
Totaal aantal deelnemers	189	170 (fysiek)	19 (online)
Totaal aantal deelnemers AV	96	83 (fysiek)	13 (online)
Totaal aantal reacties evaluatie	62	58 (fysiek)	4 (online)
Beoordeling gehele dag (fysiek)	36 zeer tevreden	12 neutraal	10 minder tevreden
Beoordeling gehele dag (online)	3 zeer tevreden	1 neutraal	0 minder tevreden

## **Project 22.2.2 Communicatie**

### *Overzicht aantal volgers/aanmeldingen*

	Nieuwsbrief	Socials LinkedIn
Q1	2260	1384
Q2	2595	1490
Q3	2682	1628
Q4	2827	1743

### *De populairste berichten van 2022 op LinkedIn:*

- Uitbreiding rol RMC tot 27                      276 likes/24 shares
- Carry bedankt                                      177 likes/39 shares
- Artikel Linda Magazine, verhaal LPA        176 likes
- Onderzoek MAS                                    146 likes /11 shares
- Ingrado benoemt nieuwe bestuurder       86 likes/7 shares



*De meest bezochte artikelen op de website:*

- Formatietool Leerplicht
- Uitbreiding rol RMC tot 27
- Handboek BPV
- 25 verbeterpunten passend onderwijs
- VSV- waar ligt de focus in 2022

## **Programma 3 Kennis en Vakmanschap**

### **Project 22.3.1 Kennis**

Alle projectleiders en een juridisch adviseur zijn ingezet bij beantwoording van ledenvragen. Het gehele jaar is er wekelijks een **telefonisch vragenuur** met de juridisch adviseur van Ingrado. Hier wordt door leden dankbaar gebruik van gemaakt. Actuele ledenvragen zijn gedeeld via de website en de nieuwsbrief van Ingrado.

Deze resultaten hebben bijgedragen aan alle doelen van het project Kennis, te weten:

- Professionaliseren leden Ingrado;
- Profileren Ingrado als kenniscentrum;
- Inzicht en kennis krijgen over de informatiebehoefte van de leden;
- Benutten input van leden voor projecten → professionaliseren Ingrado.

Op basis van een analyse van de ledenvragen en actuele ontwikkelingen vindt maandelijks een webinar plaats. Uitgangspunt is dat er bij veel vragen over een onderwerp of bij een nieuwe ontwikkeling, behoefte is aan extra informatie over dat onderwerp. Een webinar is dan, naast publicatie via de website of nieuwsbrief, een van de manieren om kennis te delen. Deze webinars worden verzorgd door een projectleider van Ingrado, de juridisch adviseur of bijvoorbeeld een lid van Ingrado.

Dit jaar zijn de volgende webinars verzorgd:

Januari	Webinar Q&A: WPG
Februari	Webinar Q&A: WPG
Maart	Webinar Q&A: Casuïstiek bespreking
April	Webinar Q&A: opgefriste MAS
Mei	Webinar Q&A: Vrijstellingen
Juni	Webinar Q&A: inburgeringswet
Juni	Webinar Q&A: opgefriste MAS
september	Webinar Q&A: opgefriste MAS
September	Webinar Q&A: HALT
Oktober	Webinar Q&A: opgefriste MAS
November	Webinar Vrijstellingen
December	Webinar Vrijstellingen

In 2022 zijn 852 vragen gesteld via de website en 394 vragen via het telefonisch vragenuur. In 2021 was dit 1057 via de website en 363 via het telefonisch vragenuur.

## Ledenvragen website 2022

	Jan	feb	mrt	Q1	apr	mei	jun	Q2	jul	aug	sep	Q3	okt	nov	dec	Q4	tot
Algemeen	12	19	22	53	19	17	11	47	21	9	20	50	22	17	15	54	204
Covid-19	12	2	1	15	0	2	0	2	0	0	1	1	0	1	1	2	20
In- en uitschrijven	4	5	10	19	8	8	16	32	10	7	20	37	12	16	8	36	124
Privacy (o.a.) AVG	6	15	4	25	4	3	4	11	6	2	3	11	4	2	3	9	56
Schorsing en verwijdering	4	2	3	9	2	1	1	4	0	0	0	0	1	3	3	7	20
Verzuim	2	11	7	20	6	4	7	17	5	2	10	17	16	13	8	37	91
Voortijdig schoolverlaten	3	2	1	6	1	0	6	7	3	2	3	8	0	3	2	5	26
Vrijstellingen	13	22	19	54	22	19	22	63	23	11	27	61	23	27	8	58	236
Vluchtelingen	0	0	6	6	9	2	2	13	9	2	18	29	11	11	5	27	75
Totaal				207				196				214				235	852

## Ledenvragen telefonisch vragenuur 2022

	jan	Feb	mrt	Q1	apr	mei	jun	Q2	jul	aug	sep	Q3	okt	nov	dec	Q4	tot
Algemeen	6	10	7	23	4	4	10	18	5	6	13	24	6	14	9	29	94
Covid-19	1	4	1	6	0	1	0	1	0	0	1	1	2	1	0	3	11
In- en uitschrijven	1	0	1	2	0	4	2	6	1	1	3	5	1	1	3	5	18
Privacy (o.a.) AVG	1	2	3	6	0	1	1	2	0	0	1	1	2	1	1	4	13
Schorsing en verwijdering	1	3	1	5	3	1	2	6	3	0	0	3	1	4	3	8	22
Verzuim	2	4	9	15	4	6	10	30	4	0	1	5	2	4	4	10	60
Voortijdig schoolverlaten	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	3	0	3	4
Vrijstellingen	9	13	16	38	6	9	8	23	15	9	10	34	4	13	6	23	118
Vluchtelingen	0	1	0	1	1	1	1	3	1	2	3	6	1	0	0	1	11
VSO/ Maatwerk onderwijs	2	3	3	8	1	4	3	8	3	1	2	6	8	9	4	21	43
Totaal				104				97				86				107	394

## Wat valt op?

Veel vragen gingen over vrijstellingen: 236 vragen via de website en 118 via het telefonisch vragenuur. Er is dus behoefte aan informatie over dit onderwerp. In 2023 heeft Ingrado er aandacht voor hoe we hier in kunnen voorzien. Nieuw zijn de vele vragen over vluchtelingen die iedere maand binnen zijn gekomen. Het merendeel heeft betrekking op Oekraïense vluchtelingen. Afsproken is dat alle vragen over vluchtelingen via de website worden gesteld. Reden hiervoor is dat de vragen dan bij de aangewezen projectleiders komen, die deelnemen aan het wekelijks kerngroep overleg over vluchtelingen dat georganiseerd wordt door het ministerie van OCW. Over Covid kwamen in Q2 t/m Q4 nagenoeg geen vragen meer binnen via de website en het telefonisch vragenuur.

Er zijn veel vragen gesteld in de categorie algemeen, in- en uitschrijven en verzuim. Dit geldt zowel voor de vragen die worden gesteld via de website als via het telefonisch vragenuur.

Voorbeelden van onderwerpen die vallen binnen deze categorieën zijn:

De dag van de leerplicht, aanwijzingsbesluit leerplicht, geboorteverlof, remigratie (categorie algemeen), tussentijds verhuizen, tijdelijke schoolinschrijving, uitstroomprofiel (categorie in- en uitschrijving), wettelijk verzuim, Halt-verwijzing, luxe verzuim (categorie verzuim).

## Project 22.3.2 Vakmanschap

### Trainingen

Om als professional bij te blijven zijn trainingen van belang. Ingrado heeft daarom trainingen die eerder goed zijn bezocht en geëvalueerd, in 2022 opnieuw aangeboden. In het aanbod is rekening gehouden met verschillende groepen leden (ondersteuners, consultants, beleidsmedewerkers en managers) en is er aandacht voor de **Methodische Aanpak Schoolverzuim**.

Overzicht van de aangeboden trainingen in 2022:

Datum	Naam training	Evaluatie-cijfer	Deelnemers
19 januari	Training leerplicht & RMC voor ondersteuners	8,1	9
23 maart	Training leerplicht & RMC voor ondersteuners	8	9
7 april	MAS training incompany		9
8 en 15 april	MAS training	10	6
14 juni	Uitwisseling voor ondersteuners LIVE	8,5	27
3 en 10 oktober	MAS training		5
11 oktober en 15 november	Intervisietraining Train de trainer	8,6	6
7 november	Training leerplicht & RMC voor ondersteuners	6,5	11

We zien dat trainingen over het algemeen goed gewaardeerd worden en we koppelen de resultaten van de evaluaties terug aan de trainers. In het vervolg zijn we van plan om bij evaluatiecijfers onder de 7,5 in gesprek te gaan met de trainers.

### Kwaliteitsregister Sociaal Domein (KRSD)

Het **Kwaliteitsregister** is van belang bij het vastleggen en het ondersteunen van de professionele ontwikkeling van onze leden. Ook is het **KRSD** een middel om anderen te laten zien dat leerplicht en RMC een serieuze beroepsgroep is, waarbij ontwikkeling en scholing een belangrijke plek inneemt. Ingrado heeft haar opleidingsaanbod opgenomen in het KRSD. Daarnaast informeert Ingrado haar leden actief over het KRSD, bijvoorbeeld via de nieuwsbrief van Ingrado en tijdens workshops op locatie. Inmiddels zijn er 176 inschrijvingen in het KRSD. Iets meer dan 50% (86) hiervan zijn leden van Ingrado. Leerplicht en RMC is vertegenwoordigd in het KRSD door leden in de commissie van conformiteitsbepaling en het college van belanghebbenden.

Het KRSD is nog volop in ontwikkeling. Ingrado spreekt hierover maandelijks met het KRSD. In dit overleg worden ook de verbeterpunten ingebracht die Ingrado heeft opgehaald tijdens de workshops in het land.

## *Moreel Kompas*

Bij professioneel werken hoort niet alleen een kwaliteitsregister, maar ook een moreel kompas. Juist in het werkveld van leerplicht en RMC, waarbij het recht op onderwijs en ontwikkeling leidend is, en het belang van de jongere voorop staat, moet je als professional kunnen onderbouwen waarom je een bepaalde keus maakt en op grond van welke waarden. Een moreel kompas helpt de professional hierbij. Op grond van gedeelde normen en waarden worden dan keuzes gemaakt, waardoor de jongere niet afhankelijk is van willekeur.

Samen met de beroepsgroep is het Moreel Kompas ontwikkeld voor RMC. Dit jaar is gestart met de implementatie hiervan. Iedere regio heeft een aantal **exemplaren van het Moreel Kompas**, inclusief handleiding en ethische vragen ontvangen en daarbij is een workshop op locatie aangeboden.

Daarnaast is voor alle leden een workshop op de werkconferenties van Ingrado aangeboden en op de rayondag in rayons midden en oost. In Amsterdam is 1 team gestart met het werken met het moreel kompas.

Meer lezen over het Moreel Kompas kan in het **Ingrado Magazine #47** en in de Ingrado nieuwsbrief. In 2023 wordt het Moreel Kompas voor leerplicht ontwikkeld en wordt het Moreel Kompas voor RMC **verder geïmplementeerd** door middel van workshops op locatie (roadshow). Indien wenselijk wordt het Moreel Kompas in de toekomst doorontwikkeld tot een beroepscode.

## *Methodisch werken*

### Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS)

De MAS is geëvalueerd met de landelijke ketenpartners en met de leden van Ingrado. Hij is op een aantal punten geactualiseerd en **gepubliceerd in nieuwe vormgeving**. Naar aanleiding hiervan zijn er over het jaar verspreid 5 webinars aangeboden waarin de aanpassingen zijn toegelicht. Met Bonaire zijn de eerste contacten gelegd over een training in de MAS en een MAS beschrijving.

Tevens is gewerkt aan een verdere implementatie van de MAS. Op verzoek van RBL West-Brabant is er een implementatiesessie ontwikkeld en welke in 2023 wordt uitgevoerd voor het hele team. Ook zijn er sessies over de MAS verzorgd voor 3 teams in Rotterdam. Om de implementatie verder te ondersteunen zijn MAS-kletskaarten ontwikkeld. Deze zijn bedoeld voor leerplicht, om intern of met ketenpartners te gebruiken en voor opleiders. De kaarten worden in 2023 verspreid.

Het onderzoek **'Zicht op de aanpak schoolverzuim; de toepassing van de Mas in de praktijk'** is afgerond. Dit onderzoek is gefaciliteerd door het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Het onderzoek biedt mooie aanknopingspunten om de rol van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein verder vorm te geven.

## Routekaart voor RMC

De routekaart voor RMC is een methodische beschrijving van de werkwijze van de RMC-consulent. Net als in de MAS is de werkwijze beschreven aan de hand van 5 fasen van methodisch werken. Ingrado ondersteunt de implementatie van de routekaart.

Er is een **Implementatie bijeenkomst voor RBL West-Brabant** ontwikkeld en uitgevoerd door Ingrado. Centraal stond het leren van elkaar. Het implementatietraject wordt vervolgd in 2023.

## *BOA*

Ingrado heeft samen met een aantal leden zitting in de **examencommissie BOA**. Vanuit de examencommissie is door Ingrado meegedacht over de **nieuwe cyclus examens BOA**. Leden hebben hierover kunnen lezen in de nieuwsbrief van Ingrado. Meer informatie over de nieuwe PHB modules is ook te vinden in het **Ingrado Magazine 48**.

## **Programma 4 Data en Onderzoek**

### **Project 22.4.1 Data**

#### *Data ontsluiten / VSv-kompas*

In het Verzuim- en schoolverlaterskompas (**VSv-kompas**) ontsluit Ingrado in opdracht van het ministerie van OCW gegevens over verzuim en schooluitval. Deze gegevens worden geleverd door DUO. In 2022 zijn de volgende gegevens ontsloten:

- De definitieve vsv-cijfer;
- JiKP cijfers;
- De verzuimcijfers uit de leerplichttelling 2020-2021.

Ingrado heeft de voorlopige vsv-cijfers in het najaar niet van DUO ontvangen en daarom niet kunnen ontsluiten in het VSv-kompas.

Het VSv-kompas biedt leden van Ingrado de mogelijkheid om te benchmarken. De vernieuwing van het VSv-kompas die het kompas gebruiksvriendelijker moet maken is, voor zover mogelijk, binnen de huidige versie van C-views (platform waarop het kompas draait) doorgevoerd. De laatste stappen daarin worden volgend jaar gezet.

Er is een verbeteringslag gedaan over de data die in Verzuim- en schoolverlaterskompas (**VSv-kompas**) getoond worden, door de implementatie in het VSv-kompas van de gegevens uit de leerplichttelling op RMC-niveau. Doordat DUO geen cijfers van 1 tot 5 (aantallen) meer levert, ontstonden heel veel 'gaten' in het kompas. Dit is grotendeels verholpen met deze gegevens uit de leerplichttelling op RMC-niveau.

#### *Data duiden*

Op 14 juni 2022 namen 20 functioneel beheerders, kwaliteitsmedewerkers en RMC-coördinatoren deel aan de datamiddag 'Puzzelen met vsv-data' in Utrecht. Doel van deze middag was kennisdeling

over de manier waarop de verschillende vsv-databestanden ingezet kunnen worden ten behoeve van het versterken van de vsv-aanpak.

Op verzoek van het ministerie van OCW heeft Ingrado een onderzoek onder haar leden uitgevoerd om de gegevens uit de Leerplichttelling 2021-2022 te kunnen duiden.

Het rapport waarin Ingrado de cijfers uit de Leerplichttelling van 2021-2022 duidde is meegestuurd met de [Verzuimbrieven van Minister Wiersma naar de Tweede kamer](#).

### *Datakwaliteit*

Vanuit het project data is input geleverd voor het gesprek met het Ministerie van OCW en DUO over de noodzaak om de verzuimstaat via DUO mee te sturen met een verzuimmelding.

Vanuit het project data is input geleverd voor de nieuwe plannen die het ministerie van OCW aan het ontwikkelen is over de registratie van verzuim. Daarvoor zijn een notitie 'Nut en noodzaak van gegevens over aanwezigheid en geoorloofd verzuim voor leerplicht en RMC' en een notitie 'Wat is in wet- en regelgeving vastgelegd over het registreren en melden van geoorloofd en ongeoorloofd verzuim door scholen in het primair en voortgezet onderwijs' opgesteld en gedeeld met de beleidsmedewerkers van het ministerie van OCW.

Het besluit van de stuurgroep om te stoppen met Voorziening Vroegtijdig Aanmelden (VVA), is volgens afspraak met de projectgroep, door Ingrado gecommuniceerd via de nieuwsbrief van Ingrado van 16 augustus 2022. Ingrado heeft er met succes op aangedrongen, dat de met de VVA geregelde verplichte gegevensdeling over overstappers gehandhaafd wordt. Scholen blijven daardoor ondanks het stoppen van de VVA verplicht om gegevens over overstappers te delen met gemeenten.

De projectleider Data en Onderzoek van Ingrado heeft een presentatie gegeven op het congres dat georganiseerd werd door de [International Network for School Attendance \(INSA\)](#) over de manier waarop verzuim in Nederland geregistreerd en gemeld wordt, en hoe en door wie verzuimdata gebruikt worden. Zij heeft daarnaast alle onderdelen over verzuim data op het congres bijgewoond.

### *Gegevensdeling*

Ingrado heeft op 16 maart 2022 in samenwerking met de MBO Raad en Jeugdzorg Nederland de online webinar '[Delen van persoonsgegevens tussen onderwijs en zorg met arbeid](#)' verzorgd.

## **Project 2.4.2 Onderzoek**

### *Door Ingrado uitgezet onderzoek*

[Het onderzoek de monitoring van Jongeren in Kwetsbare Positie \(JiKP\)](#) dat in de eerste helft van 2022 in opdracht van Ingrado is uitgevoerd, diende ter versterking van activiteiten die zijn opgepakt in de projecten Preventie en aanpak vsv, Data en Beleid, Wet- en regelgeving. Mede op basis daarvan is



bijvoorbeeld de notitie 18+ verschenen en is het ministerie van OCW van input voorzien ten behoeve van de in ontwikkeling zijnde RMC-wetgeving.

Ingrado heeft [formatietool leerplicht en de formatietool RMC](#) laten ontwikkelen. Met behulp van deze instrumenten kunnen leerplicht en RMC inzichtelijk maken of er sprake is van een disbalans tussen de formatie die zij beschikbaar hebben en de taken die zij uit moeten voeren, en zij kunnen het gesprek over oplossingen daarvoor aangaan met hun bestuurders en/of binnen de eigen teams.

Eind 2022 is Berenschot in opdracht van Ingrado gestart met uitvoeren van een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) voor de RMC-functie. Met behulp van dit onderzoek wil Ingrado RMC ondersteunen bij de versterking van hun positie in het sociaal domein.

Twee studenten van de opleiding Sociaal Juridische dienstverlening van de Hogeschool van Amsterdam studeerden af op een onderzoeksopdracht van Ingrado, naar het effect van het opmaken van een Proces Verbaal (PV) op het verzuimgedrag. Daarover werd in de [nieuwsbrief van Ingrado van 11 oktober 2022](#) bericht en werd de oproep gedaan om deze opdracht ook in andere gemeenten uit te gaan voeren.

#### *Bijdragen van Ingrado aan onderzoek/publicaties van externen*

Projectleiders René Halberstadt en Marga de Weerd van Ingrado zijn mede auteurs van het artikel ['The recording, reporting, and use of school attendance data in The Netherlands: Toe the line or take a new path?'](#). Dit artikel is in 2022 gepubliceerd in een special issue over verzuimgegevens in het wetenschappelijk tijdschrift Orbis Scholae.

Ingrado heeft de onderzoekers van Oberon in het kader van de Doelstellingenmonitor Passend Onderwijs ondersteund bij de ontwikkeling en de verspreiding van een enquête voor leerplichtambtenaren over hun ervaringen met passend onderwijs.

Ingrado schreef in samenwerking met het Steunpunt Passend Onderwijs en Ouders & Onderwijs een [brochure met inspirerende voorbeelden van afstandsonderwijs](#).

De brochure is mede op verzoek van het Ministerie van OCW gemaakt en in [een link](#) meegestuurd met brief met de voorstellen van minister Wiersma over verzuim en aanwezigheid.

#### *De rubriek Onderzoek en theorie in Ingrado Magazine*

Voor Ingrado Magazine zijn in 2022 voor de rubriek Onderzoek en Theorie drie artikelen geschreven over respectievelijk:

- Een licht verstandelijke beperking als oorzaak van verzuim en schooluitval in [Ingrado Magazine #46](#);
- De focus op aanwezigheid in [Ingrado Magazine #47](#);
- Armoede en aanwezigheid op school in [Ingrado Magazine #48](#).

In de rubriek Onderzoek in de schijnwerper in Ingrado Magazine is de aandacht gevestigd op verschillende publicaties die relevant/interessant zijn voor leerplicht en RMC.

## **Project WEL in ontwikkeling (WIO)**

WEL in ontwikkeling is een project dat aansluit bij het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en een nieuwe beweging wil creëren in situaties waar niet ingeschreven jeugdigen in vastlopen en waarin jeugdigen zich onvoldoende kunnen ontwikkelen. WEL in Ontwikkeling is een samenwerking tussen Gedragswerk, Ondersteuningsteam Zorg voor Jeugd en Ingrado.

Dit project wordt uitgevoerd in samenwerking met Gedragswerk en het team Ondersteuning Zorg voor de Jeugd (VNG). Ingrado heeft met name de rol om de gemeenten te betrekken bij de werkateliers die door Gedragswerk in het kader van het project in de regio's rond de samenwerkingsverbanden plaatsvinden. Dit naast het aanbod van een training gericht op het voeren van een open en waardierend gesprek met de ouders van, en de niet ingeschreven jeugdigen zelf, om te verkennen of er wellicht toch een ontwikkelaanbod kan plaatsvinden. De ontwikkelingen en resultaten worden door Ingrado één keer per drie weken gepresenteerd in een **nieuwsbrief** WIO die door alle partners wordt verspreid.

De eerste fase van het project is in 2022 geëvalueerd met de opdrachtgevers, de ministeries van VWS en OCW. In een regio nemen samenwerkingsverbanden en gemeenten deel aan dit project. Daarvoor ligt de begeleiding bij Gedragswerk en inhoudelijke kennis bij het ondersteuningsteam Zorg voor de Jeugd. Ingrado heeft **het trainingsaanbod** in 2023 voor deelnemers uitgezet en de communicatie via **de nieuwsbrieven WIO** verzorgd. Inmiddels is het project WIO verlengd naar augustus 2025.

### *Werkateliers*

- We hebben 16 werkateliers begeleid met zo'n 200 verschillende deelnemers. Bij deze werkateliers zitten in de regel meerdere samenwerkingsverbanden en gemeenten. Ook verderop in de tijd staan er al enkele bouwplaatsen in de steigers, zoals in Veenendaal (maart 2023 met 5 samenwerkingsverbanden en hun partners);
- Ingrado heeft met name de rol om de gemeenten bij de werkateliers te betrekken.

### *Vervolg*

Er is een nieuwe fase aangebroken in het project WEL in ontwikkeling. Inmiddels hebben 103 samenwerkingsverbanden **subsidie aangevraagd** en dat is een mooi resultaat, omdat dit meer dan 2/3 van het aantal samenwerkingsverbanden in Nederland is. Veel mensen hebben we in beweging gebracht, op naar de volgende stap.

De samenwerkingsverbanden staan voor de uitdaging om een reis met 5 jeugdigen (en hun ouders) aan te gaan om leren en ontwikkelen mogelijk te maken. Wij gaan hen daarbij helpen. Hiervoor zijn diverse activiteiten gepland in 2023. We zijn en blijven nog in ontwikkeling, ook met betrekking tot deze activiteiten.

- Allereerst zijn we samen op weg naar hoe het WEL kan. Dat doen we met de cyclus van verkenning (de juiste partners aan tafel/wat is onze uitdaging), werkateliers (ruimte maken)

en bouwplaatsen (Multi Disciplinair Overleg of Op Oplossingen Gericht Overleg). Uiteindelijk komen er per samenwerkingsverband 5 reisverslagen, die samen optellen tot een reisbrochure met routes naar leren en ontwikkelen. Vervolgens wordt er een landelijk werkatelier georganiseerd voor uitwisseling over hoe het WEL kan;

- Daarnaast zijn we gids en zijn er excursies georganiseerd:
  - Het aanbieden van de methodiek 'De reis van de held', vertaald naar WEL;
  - De training 'het voeren van een ander gesprek' vanuit Ingrado;
  - De waarderende workshop: vertaling methodiek waarderend onderzoeken naar toepassing in de casuïstiek van WEL;
  - Van voorbeelden naar voorzet: een verzameling activiteiten die helpen bij WEL.
- Aan de **nieuwsbrief WIO** zijn maandelijkse bij- en meepraatsessies (vervolg van 'mijn goed bezochte vragenuren') en de 'Handig!' sessies (verdiepen/vraagbaak over een bepaald onderwerp wat het samenwerkingsverband helpt om het WEL mogelijk te maken) toegevoegd.

### *Tweede tranche subsidie*

Er wordt onderzocht of een tweede subsidieronde mogelijk is. Hiervoor moet een wijzigingsregeling geschreven worden. Qua termijn komen we uit op medio 2023. Het zou mooi zijn als de samenwerkingsverbanden die nog niet meedoen dan voor de zomervakantie een aanvraag kunnen doen.

### **Bedrijfsvoering**

- Het nieuwe CRM systeem is opgeleverd. Er is een nieuwe collega gestart, welke zich onder andere bezig houdt met de actualisering van het CRM systeem.  
Het CRM is leidend in het klantenbeheer en voor het klantenbestand van Ingrado. Het up-to-date houden van het CRM is primair de verantwoordelijkheid van het team van Ingrado. Secundair ligt de verantwoordelijkheid bij de leden die een account hebben bij Ingrado, om hun gegevens te updaten;
- Door het vertrek van de controller in maart 2022, is er tijdelijke inhuur ingezet voor het financiële stuk binnen de bedrijfsvoering in 2022;
- Ingrado werkt als projectorganisatie en rapporteerde in 2022 over projecten intern per maand en extern per kwartaal. Het jaarplan 2023 is gereed en volgens afspraak gaan we in 2023 extern 2x per jaar rapporteren over het verloop van onze projecten. Alle projectplannen voor 2023 zijn gereed en ondertekend door de bestuurder van Ingrado;
- Het huidige huurcontract van Ingrado met Spaces liep af op 31 januari 2023. Er is een nieuw huurcontract getekend, wat betekent dat Ingrado in elk geval nog 2 jaren gehuisvest blijft in Rotterdam;
- Op kantoor is een inventarisatie gemaakt van de aanwezige en eventueel benodigde middelen, om op elk moment op kantoor te kunnen werken. Er wordt weer meer op kantoor gewerkt door de medewerkers van Ingrado, waarbij goede werkplekken belangrijk zijn.





## 4.5 Financieel beleid

Ingrado is een vereniging en een maatschappelijke onderneming zonder winstoogmerk en gekenmerkt als een ANBI. De vereniging kent als leden uitsluitend natuurlijke personen, personenvennootschappen en (publiekrechtelijke) rechtspersonen die zich professioneel bezighouden met het beschermen van het recht op onderwijs en ontwikkeling. Het bestuur beslist over de toelating van een lid. De Algemene Vergadering beslist over de categorieën professionals die kunnen worden toegelaten.

### *Contributie*

De gemeenten, afdelingen leerplicht en RMC-regio's, zijn gehouden tot het betalen van contributie aan de vereniging. De hoogte van de contributie is gebaseerd op het aantal jeugdigen. De eventuele verhoging van de contributie wordt jaarlijks door de Algemene Vergadering vastgesteld. In maart zijn de contributiefacturen voor 2022 verzonden en de contributie is volledig ontvangen.

### *Subsidie*

Ingrado ontvangt voor de ondersteuning bij haar missie van het beschermen en versterken van het recht op onderwijs en ontwikkeling, en het bevorderen van participatie van jeugdigen in onderwijs en werk, een instellingssubsidie van OCW. In 2022 is een extra bedrag ontvangen voor een onderzoek naar de overstap van vso naar mbo.

### *Overige inkomsten*

In haar rol als kenniscentrum en branchevereniging is Ingrado een belangrijke partner als het gaat om de verdere professionalisering van de leerplicht- en RMC-professionals. In het programma Vakmanschap wordt een gedegen en gevarieerd ontwikkelaanbod in kaart gebracht en dit is in 2022 kostendekkend aan de professionals aangeboden.

### *Financieel beleid in 2022*

Voor het interne financiële toezicht beschikt Ingrado over de volgende periodieke informatie:

- jaarbegroting en jaarplan;
- financiële en inhoudelijke kwartaalrapportages;
- activiteitenrapportage van de bestuurder;
- jaarverslag en accountantsrapportage.

De tussentijdse financiële informatievoorziening bestaat uit maand- en kwartaalrapportages waarin wordt gerapporteerd over:

- de inhoudelijke en financiële voortgang van de projecten;
- de personele ontwikkelingen.

Hiermee beschikt Ingrado over belangrijke instrumenten voor inhoudelijk en financieel toezicht.

## 4.5.1 Analyse verschil uitkomst met budget 2022

Het gerealiseerde resultaat 2022 van Ingrado bedraagt € 14.015. Dit resultaat is als volgt ontstaan:

	Begroot	Gerealiseerd	Afwijking	%
Subsidies algemeen	1.944.630	1.945.381	751	0,03%
Ledenbijdrage	348.040	346.983	-1.057	-0,3%
Overige baten	50.000	5.724	-44.276	-88,5%
<b>Totaal baten</b>	<b>2.342.670</b>	<b>2.298.088</b>	<b>-44.582</b>	<b>-1,9%</b>
Personeelslasten	1.250.696	1.175.893	-74.803	-6,0%
Afschrijvingen vaste activa	21.600	14.667	-6.933	-32,1%
Huisvestingslasten	52.204	62.070	9.866	18,9%
Organisatielasten	163.000	250.199	87.199	53,5%
Activiteitenlasten	855.170	781.244	-73.926	-8,6%
<b>Totaal lasten</b>	<b>2.342.670</b>	<b>2.284.073</b>	<b>-58.597</b>	<b>-2,5%</b>
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>14.015</b>		

Tabel Analyse verschil uitkomst met budget 2022

### Toelichting baten

#### *Subsidies algemeen*

In 2022 is er voor het project Jongeren en arbeid nog € 17.000 extra subsidie aangevraagd, toegezegd en ontvangen. Deze extra subsidie is toegevoegd aan de instellingssubsidie van 2022. Tegelijkertijd is er € 16.249 subsidie terugbetaald vanwege onderbesteding. Dit bedrag is in mindering gebracht op de instellingssubsidie.

#### *Overige baten*

De baten die Ingrado heeft ontvangen vanuit trainingen zijn lager dan begroot. In 2023 hebben we subsidie ontvangen om de trainingen kosteloos aan te bieden. De post overige baten is in de begroting van 2023 niet opgenomen.

### Toelichting lasten

#### *Personeelslasten en organisatielasten*

Met ingang van maart 2022 is er een samenwerking met een interim controller aangegaan. In mei 2022 is afgesproken de samenwerking uit te breiden in verband met het vertrek van de interne controller. Deze samenwerking heeft geleid tot een verschuiving van de personele lasten naar de organisatielasten.



## *Huisvestingslasten*

Een niet voorziene stijging doet zich voor in de huisvestingslasten. In diverse gesprekken met de verhuurder is gebleken dat er sprake was van niet eerder in rekening gebrachte kosten incl. btw-compensatie. Dit betrof ook het boekjaar 2021.

## *Activiteitenlasten*

De ontwikkeling in de activiteitenlasten worden per project behandeld in het inhoudelijke deel van de kwartaalrapportage.

## **TOELICHTING EINDSALDO 2022**

Over 2022 heeft Ingrado een overschot van € 14.015. Dit overschot zal worden toegevoegd aan de egaliseringsreserve.

## *Verzuim*

Het verzuimpercentage over 2022 was 9,19% ten opzichte van het verzuimpercentage 3,54% in 2021. Het aantal verzuimmeldingen was in 2022 20 ten opzichte van 15 verzuimmeldingen in 2021.

Het aantal verzuimdagen was in 2022 470 ten opzichte van 168 verzuimdagen in 2021.

Het verschil tussen 2022 en 2021 valt voor een groot gedeelte te verklaren door een medewerker die langdurig ziek is.

Voor vervanging van ziekteverzuim is een ziekteverzuimverzekering afgesloten.

## *4.5.2 Toekomstverwachtingen: Strategische ontwikkelingen 2020-2025*

Ingrado is het kenniscentrum voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren. Een stabiele en professionele projectorganisatie die snel kan inspelen op vragen uit het veld. Ingrado is zichtbaar bij samenwerkingspartners en andere beroepsgroepen.

Ingrado richt zich op de volgende thema's:

### *Professionalisering*

Ingrado zet zich in op een leven lang leren, met inhoudelijke verdieping, het bijhouden en borgen van kennis en vaardigheden en het verstevigen van de continuïteit voor leden, en binnen de organisatie.

### *Samenwerking*

Voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren is de samenwerking met partners cruciaal. Die gaat Ingrado aan met ministeries, sectorraden en andere partners. Ingrado doet niets dat een ander beter kan en is overtuigd van de kracht van samen sterker.

### *Bedrijfsvoering*

Ingrado investeert in een gezonde organisatie; financieel stabiel met gemotiveerde en vakkundige collega's. Reflectie en toezicht is gewaarborgd vanuit de raad van toezicht.



## DEEL 2 JAARREKENING

### 1. Balans per 31 december 2022

#### Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming)

		31 december 2022	31 december 2021
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
Materiële vaste activa	[1]	15.401	26.425
		<u>15.401</u>	<u>26.425</u>
<b>Vlottende activa</b>			
Overige vorderingen	[2]	44.305	122.468
		<u>44.305</u>	<u>122.468</u>
Liquide middelen	[3]	876.410	860.753
		<u>876.410</u>	<u>860.753</u>
Totaal activa		<u><u>936.116</u></u>	<u><u>1.009.646</u></u>

#### Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming)

		31 december 2022	31 december 2021
<b>PASSIVA</b>			
<i>Vrij besteedbaar eigen vermogen</i>			
Algemene verenigingsreserve	[4]	354.063	354.063
Egalisatiereserve Ministerie van OCW	[5]	193.137	179.122
		<u>547.200</u>	<u>533.185</u>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Handelscrediteuren	[6]	169.518	210.805
Belastingen en premies sociale verzekeringen	[7]	52.837	88.512
Overige schulden	[8]	166.561	177.144
		<u>388.916</u>	<u>476.461</u>
Totaal passiva		<u><u>936.116</u></u>	<u><u>1.009.646</u></u>

NB

Nummering tussen [ ] verwijst naar verdere detaillering vanaf hoofdstuk 3.

## 2. Staat van baten en lasten over 2022

		2022	2022	2021
			Begroot	
Subsidies algemeen	[9]	1.945.381	1.944.630	1.767.906
Ledenbijdrage	[10]	346.983	348.040	339.603
Overige baten	[11]	5.724	50.000	23.260
<b>Baten</b>		<b>2.298.088</b>	<b>2.342.670</b>	<b>2.130.769</b>
Personeelskosten	[12]	1.175.893	1.250.696	1.185.983
Afschrijvingen materiële vaste activa	[13]	14.667	21.600	17.924
Huisvestingskosten	[14]	62.070	52.204	52.204
Organisatiekosten	[15]	250.199	163.000	149.994
Activiteitenlasten	[16]	781.244	855.170	645.231
<b>Lasten</b>		<b>2.284.073</b>	<b>2.342.670</b>	<b>2.051.336</b>
Saldo		14.015	0	79.433

NB

Nummering tussen [ ] verwijst naar verdere detaillering vanaf hoofdstuk 3.

### Bestemming saldo 2022

Toevoeging aan egaliseringsreserve ministerie OCW	14.015
---	--------

Toelichting op de geldmiddelen	2022	2021	2020
Stand per 1 januari	860.753	678.648	804.120
Mutatie geldmiddelen	15.657	182.105	125.472-
Stand per 31 december	876.410	860.753	678.648



## 3. Toelichting op de jaarrekening

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Kleine Organisaties-zonder winststreven (RJK C1).

### Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom-genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

### Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van de vereniging zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's. Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. Eventuele koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

## *GRONDSLAGEN VOOR DE BALANSWAARDERING*

### Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

## Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

## Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

## Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

## Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves worden na een bestuursbesluit gevormd. Bestemmingsreserves maken deel uit van het 'vrij besteedbaar eigen vermogen'. De reserves worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

## Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

## *GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING*

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### Subsidiebaten

Subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen, waarin de opbrengsten zijn gederfd of waarin het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

### Overige lasten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van de vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

### Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.







## 4. Toelichting op de balans

### Activa

#### Vaste activa

<b>Materiële vaste activa [1]</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>		
Aanschafwaarde	106.756	88.163
Cumulatieve afschrijvingen	-80.331	-62.406
Boekwaarde per 1 januari	26.425	25.757
Investeringen	3.643	18.593
Afschrijvingen	-14.667	-17.925
Mutaties 2021	-11.024	668
Aanschafwaarde	110.399	106.756
Cumulatieve afschrijvingen	-94.998	-80.331
Boekwaarde per 31 december	15.401	26.425

#### Vlottende activa

##### Vorderingen

<b>Overige vorderingen [2]</b>	<b>31 december 2022</b>	<b>31 december 2021</b>
Waarborgsommen	17.641	17.641
Bijdrage leden	0	94.632
Nog te ontvangen uitkering bij ziekte	5.924	3.120
Vooruitbetaalde kosten	20.740	7.075
	44.305	122.468

<b>Liquide middelen [3]</b>	<b>31 december 2022</b>	<b>31 december 2021</b>
ING bank, betaalrekening	546.669	530.053
ING bank, spaarrekening	329.741	330.700
	876.410	860.753

## Passiva

### Eigen vermogen

#### Reserves

<b>Algemene verenigingsreserve [4]</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Stand per 1 januari	354.063	354.063
Overheveling bestemmingsreserve naar algemene reserve	0	0
Stand per 31 december	<u>354.063</u>	<u>354.063</u>

De solvabiliteit is een weergave van het vermogen van de vereniging om verplichtingen of risico's voor de langere termijn op te vangen, en wordt berekend door het totale eigen vermogen te delen door het balanstotaal.

<b>Solvabiliteit</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Eigen vermogen / totaal vermogen	58,5%	52,8%

<b>Egalisatiereserve ministerie van OCW [5]</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Stand per 1 januari	179.122	99.689
Bestemming resultaat boekjaar	14.015	79.433
Stand per 31 december	<u>193.137</u>	<u>179.122</u>

Voor het boekjaar 2022 heeft Ingrado een instellingssubsidie ontvangen. Een instellingssubsidie maakt het mogelijk om een buffer te vormen waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden om een tekort in een later jaar op te vangen. In 2022 is er sprake van een overschot. Dit resultaat wordt geheel toegevoegd uit de egalisatiereserve. De egalisatiereserve is gemaximeerd op 10% van de totale instellingssubsidie.

## KORTLOPENDE SCHULDEN

### Handelscrediteuren [6] 2022 2021

Crediteuren	169.518	210.805
-------------	---------	---------

### Belastingen en premies sociale verzekeringen [7] 2022 2021

Loonheffing	52.837	88.512
-------------	--------	--------

### Overige schulden [8] 2022 2021

Terug te betalen subsidie	16.249	23.314
Nog te besteden projectensubsidie	51.867	25.701
Nettolonen	0	42
Vakantiegeld	33.792	35.743
Vakantiedagen	25.565	47.157
Accountantskosten	11.574	9.655
Pensioenpremie	17.255	17.190
Te betalen posten	10.259	18.345
	<b>166.561</b>	<b>177.147</b>

## Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

### Voorwaardelijke verplichtingen en belangrijke financiële verplichtingen

#### *Huurverplichtingen*

Ingrado is een huurovereenkomst aangegaan voor de kantoorruimte aan Hofplein 20 te Rotterdam, lopende tot en met 31 januari 2023. Voor deze overeenkomst is een verlenging aangegaan voor de periode van 2 jaar. De huurverplichting inclusief servicekosten bedraagt jaarlijks € 63.000.

#### *Leaseverplichtingen*

Ingrado is de volgende leaseverplichtingen aangegaan:

Contract	Einddatum	2023	2024 e.v.	Totaal
Huur kopieermachine	25-07-2024	2.880	1.680	4.560
Leasefiets	01-04-2024	1.343	336	1.679
Leasefiets	12-05-2025	358	508	866

## 5. Toelichting op de staat van baten en lasten

Subsidies algemeen [9]	2022	2022 Begroot	2021
Rijksbijdrage	1.945.381	1.944.630	1.767.906

Ledenbijdrage [10]	2022	2022 Begroot	2021
Ledenbijdrage	346.983	348.040	339.603

Overige baten [11]	2022	2022 Begroot	2021
Bijdrage activiteiten	5.724	50.000	23.260
	5.724	50.000	23.260

Personeelskosten [12]	2022	2022 Begroot	2021
Lonen en salarissen	822.806	900.978	856.425
Sociale lasten	122.961	125.479	122.132
Pensioenlasten	159.000	149.786	142.996
Overige personeelskosten	71.126	74.453	64.430
	1.175.893	1.250.696	1.185.983

Lonen en salarissen	2022	2022 Begroot	2021
Brutolonen en salarissen	791.882	792.528	736.546
Reservering vakantiegeld	61.739	61.972	58.198
Reservering eindejaarsuitkering	46.700	46.478	43.648
Mutatie reservering vakantiedagen	-21.592	0	25.298
	878.729	900.978	863.690
Uitkering bij ziekte	-55.923	0	-7.265
	822.806	900.978	856.425

### Gemiddeld aantal werknemers

In het jaar 2022 gemiddeld 12,20 FTE in dienst, in het jaar 2021 gemiddeld 11,54 FTE in dienst.

Overige personeelskosten	2022	2022	2021
		Begroot	
Reis- en onkostenvergoeding	23.287	20.000	8.045
Thuiswerkvergoeding	3.029	6.512	6.733
Verzuimverzekering	34.103	30.741	30.732
Deskundigheidsbevordering	7.560	15.000	5.480
Arbodienst	1.848	2.200	2.039
Overige personeelskosten (incl. re-integratie en detachering)	1.299	0	11.401
	<b>71.126</b>	<b>74.453</b>	<b>64.430</b>

## WNT-verantwoording 2022

De WNT is van toepassing op vereniging Ingrado. Het voor vereniging Ingrado toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000 (2021: € 209.000) en betreft het algemene WNT-maximum.

## Bezoldiging topfunctionarissen

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.*

Bedragen x € 1	C. van Starckenburg	C. Rozepond	C. Rozepond
	2022	2022	2021
<b>Functiegegevens</b>	bestuurder	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling	01-08/31-12	01-01/30-09	gehele jaar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	42.742	89.423	111.199
Beloningen betaalbaar op termijn	5.477	9.691	11.687
Subtotaal	48.219	99.114	122.886
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	90.542	161.556	209.000
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>48.219</b>	<b>99.114</b>	<b>122.886</b>

## Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>Bedragen x1</i>	<b>2022</b>				<b>2021</b>	
	Bezoldiging				Bezoldiging	
	<i>Functie gegevens</i>	<i>Aanvang en einde functie- vervulling</i>	<i>Totaal 2022</i>	<i>Individueel toepasselijke bezoldigings- maximum</i>	<i>Totaal 2021</i>	<i>Individueel toepasselijke bezoldigings- maximum</i>
G. Eerdmans	Voorzitter	gehele jaar	6.000	32.400	6.000	31.350
G.A.C. van Dorst	Lid	2021	0	21.600	4.500	20.900
M. Minderhoud	Lid	gehele jaar	6.000	21.600	6.000	20.900
C. Blaasse	Lid	gehele jaar	6.000	21.600	6.000	20.900
R.C. Willemze	Lid	gehele jaar	6.000	21.600	6.000	20.900
R.M. van Butselaar	Lid	gehele jaar	6.000	21.600	0	20.900

<b>Afschrijvingen materiële vaste activa [13]</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		<b>Begroot</b>	
Inventaris	14.667	21.600	17.924

<b>Huisvestingskosten [14]</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		<b>Begroot</b>	
Huur onroerend goed	62.070	52.204	52.204

<b>Organisatiekosten [15]</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		<b>Begroot</b>	
Bestuurskosten	54.336	37.500	33.975
Administratiekosten	8.766	10.000	5.267
Digitale kantooromgeving	43.910	45.000	38.943
Kantoorkosten, telefoon en drukwerk	28.579	15.000	18.270
Accountantskosten	16.511	15.000	15.000
Advieskosten	805	7.000	915
Loonverwerkingskosten	2.955	7.500	3.964
Verzekeringen	1.764	0	1.761
Bankkosten	4.273	0	2.310
Overige organisatiekosten	88.300	26.000	29.590
	250.199	163.000	149.994



Activiteitenlasten [16]	2022	2022 Begroot	2021
Inhuur derden t.b.v. projecten	781.244	855.170	645.231

## Verwerking resultaat

Het bestuur van de vereniging stelt voor het exploitatieresultaat ad € 14.015 als volgt te verwerken: toevoeging aan de egalisatiereserve ad € 14.015.

Dit voorstel is goedgekeurd in de Algemene Ledenvergadering van 20 april 2023. Deze bestemming van het saldo van baten en lasten is verwerkt in de jaarrekening 2022 van de vereniging.

Rotterdam, 20 april 2023



.....  
C. van Starckenburg  
Bestuurder



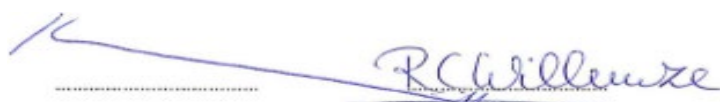
.....  
G. Eerdmans  
Voorzitter raad van toezicht



.....  
R.M. van Butselaar  
Lid raad van toezicht



.....  
C. Blaasse  
Lid raad van toezicht



.....  
M. Minderhoud  
Lid raad van toezicht



.....  
R.C. Willemze  
Lid raad van toezicht

## DEEL 3 CONTROLEVERKLARING

De controleverklaring is als separate bijlage aan het Jaarverslag 2022 toegevoegd.

**Iedere jongere heeft  
recht op ontwikkeling.**

*Daar maken wij werk van!*



**Ingrado**