Ingrado

Jaarverslag 2021 Vereniging Ingrado

ter identificatie

VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Inhoud

INTRODUCTIE **3**

DEEL 1 VERENIGINGSVERSLAG **4**

1. Missie en visie 4
2. Profiel van de vereniging Ingrado 4
3. Toezicht en bestuur 5

3.1 Governance Code 5

3.2 Raad van toezicht 5

3.3 Verslag raad van toezicht 7

3.4 Bestuur 8

4. Koers, resultaten en ontwikkelingen 2021 10

4.1 Algemeen 10

4.2 Koers 10

4.3 Organisatie 10

4.4 Activiteitenverslag 2021 11

DEEL 2 JAARREKENING **30**

1. Balans per 31 december 2021 30
2. Staat van baten en lasten over 2021 31
3. Toelichting op de jaarrekening 32
4. Toelichting op de balans 36
5. Toelichting op de staat van baten en lasten 39

DEEL 3 CONTROLEVERKLARING **43**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

INTRODUCTIE

De vereniging Ingrado, brancheorganisatie voor leerplicht en RMC (Regionaal Meld- en Coördinatiepunt), geeft met dit jaarverslag inzicht in de manier waarop de vereniging is bestuurd en wat de resultaten financieel en inhoudelijk zijn in het verslagjaar 2021. Een bijzonder jaar waarin de resultaten gehaald zijn, een jaar waarin de effecten van de corona maatregelen van invloed zijn geweest op de wijze waarop Ingrado de resultaten uit het jaarplan 2021 "Verbindend naar de toekomst" kon realiseren.

Met de publicatie van het jaarverslag voldoet de vereniging aan:

A. De statuten van de vereniging Ingrado, vastgelegd oktober 2021 te weten Hoofdstuk VIII. BESTUURSVERSLAG. REKENING EN VERANTWOORDING Artikel 18.
B. De verplichtingen in de wet- en regelgeving ten aanzien van de verleende instellingssubsidie 2021 d.d. 3 december 2020, aangevuld met een beschikking d.d. 23 september 2021:
    - Wet overige OCW-subsidies
    - Kaderregeling Subsidies OCW, SZW en VWS
    - Algemene wet bestuursrecht, in het bijzonder titel 4.2 Subsidies

Het jaarverslag 2021 bestaat uit drie onderdelen:
Deel 1. Verenigingsverslag
Deel 2. Jaarrekening
Deel 3. Controleverklaring, conform richtlijn een financieel verslag en accountant product model C

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

DEEL 1 VERENIGINGSVERSLAG

1. Missie en visie

De vereniging Ingrado zet zich in voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling. Daarmee willen we kinderen en jongeren in staat stellen een zelfstandige positie in de samenleving te bereiken. Samen met onze leden en natuurlijk dankzij de inzet van het onderwijs en de instellingssubsidie die Ingrado ontvangt van het ministerie van OCW investeren wij in jongeren, het kapitaal van de toekomst. Die inzet onderstrepen we met een heldere missie:
Iedere jongere heeft recht op ontwikkeling – Daar maken wij werk van.
Dit doen wij vanuit onze kernwaarden: bevlogen, verbindend en voortvarend

Bevlogen: Waar we voor staan
Wij geloven dat iedere jongere behoefte heeft aan onderwijs en ontwikkeling. Iedere jongere kan door tal van oorzaken de boot missen en afhaken. Kijk met oprechte interesse, voorbij de symptomen, naar de échte leefwereld van deze jongeren en laat niemand vallen. Vanuit die kernwaarde ondersteunen wij onze leden in hun werk.

Verbindend: Voor en met wie we ons inzetten
Wij zijn er voor al onze leden en daarmee voor alle jongeren bij wie het recht op onderwijs en ontwikkeling om bescherming vraagt. Met onze leden zet Ingrado in op samenwerking met de ketenpartners. We versterken elkaars kennis en netwerken. Daardoor zijn we beter in staat het recht op onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren te verzilveren.

Voortvarend: Hoe we dat doen
Voor ons staat het resultaat altijd voorop. Niet alleen denken, ook dóen. Het advies aan onze leden: ga altijd uit van dat ene, unieke geval, van maatwerk en van de mensen waar het om gaat. Ingrado is flexibel als het kan en kritisch als het moet naar scholen, naar de politiek en naar onszelf. Wij koersen met open ogen en de blik vooruit.

Zowel de missie als de kernwaarden vormen de basis van het vijfjaren plan van Ingrado "Koersvast op weg naar 2025" zoals dat op 19 september 2019 is vastgesteld door de vereniging.

2. Profiel van de vereniging Ingrado

De vereniging Ingrado is op 5 juli 1983 opgericht. Alle gemeenten, in het bijzonder de afdelingen leerplicht, en RMC-regio's zijn aangesloten bij Ingrado. De statutaire vestigingsplaats is Rotterdam. Sinds 22 april 2017 heeft Ingrado een raad van toezicht. Dit governance model is vastgelegd in de statuten.
De vereniging Ingrado staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, KvK-nummer: 40122641.
Het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) is 007369529.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

De vereniging Ingrado is aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling, ook wel ANBI of Goede Doelen Stichting genoemd. Een instelling kan alleen een ANBI zijn, als deze zich nagenoeg geheel (90%) inzet voor het algemeen belang. De overheid stimuleert ANBI's met aantrekkelijke fiscale regelingen. Zo hoeven leden geen belasting te betalen over de contributie. Ook is het mogelijk om geld te schenken of na te laten aan een ANBI zonder belasting te betalen. Ingrado voldoet aan de eisen die de belastingdienst aan een ANBI stelt.

Ingrado verwerkt persoonsgegevens. De privacyverklaring die Ingrado daarbij hanteert, is voor iedereen beschikbaar via de website en voldoet aan de eisen van de AVG/GDPR (Algemene verordening gegevensbescherming/General Data Protection Regulation). Ook controleert Ingrado jaarlijks haar verwerkingenregister. Dit register toont aan dat Ingrado de juiste technische en organisatorische maatregelen neemt om de persoonsgegevens te beveiligen. Het register maakt verder duidelijk dat een verwerking van persoonsgegevens aan de beginselen van verwerking voldoet, zoals rechtmatigheid, transparantie, doelbinding en juistheid.

Ingrado heeft in augustus 2019 algemene voorwaarden opgesteld. Deze zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten van of met Ingrado.

Ingrado is gevestigd aan Hofplein 20, 3032 AC Rotterdam. Dit is ook het post- en bezoekadres.

3. Toezicht en bestuur

3.1 Governance Code

De vereniging Ingrado hanteert de Governance Code conform richtlijn Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders voor kinderopvang en onderwijs (VTOI-NVTK). Deze code bevat gedragsregels voor goed bestuur, goed toezicht en adequate verantwoording. Dit dient transparant te worden gemaakt door informatie te verstrekken over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, en de wijze waarop deze zijn verankerd. Conform deze code evalueren de raad van toezicht en de verschillende commissies jaarlijks hun functioneren en de opgestelde reglementen.

3.2 Raad van toezicht

Samenstelling 2021

Naam	*Functie*	*Lid per*
Mevrouw G. Eerdmans	Voorzitter	22-apr-17
De heer G.A.C. van Dorst	Lid/Vicevoorzitter	22-apr-17
Mevrouw C. Blaasse	Lid	22-apr-17
Meneer M. Minderhoud	Lid	19-sep-19
Mevrouw R.C. Willemze	Lid	19-sep-19

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

De functie van de vicevoorzitter van de raad en voorzitter van de auditcommissie is vacant geworden door het vroegtijdig overlijden van de heer G.A.C. van Dorst op 7 september 2021. Na akkoord van de ledenvergadering op 23 september 2021 is de werving voor een opvolger gestart.

De nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht geven geen aanleiding tot vermoedens van belangenverstrengeling.

De honorering voor de raad van toezicht leden is in 2021 gebaseerd op richtlijnen van de VTOI-NVTK en ongewijzigd ten opzichte van 2020.

Algemeen
De raad van toezicht van Ingrado heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid en beheer van de bestuurder, en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging. Zij staat de bestuurder met raad terzijde. Bij de vervulling van haar taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de vereniging. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de raad van toezicht is terug te vinden in het Reglement raad van toezicht vereniging Ingrado.

De raad van toezicht laat zich in haar werkzaamheden bijstaan door een auditcommissie, kwaliteitscommissie, remuneratiecommissie en benoemingsadviescommissie. De inhoud van de overleggen van de commissies komt terug op de agenda van de raad van toezicht vergaderingen. De agenda van de vergaderingen van de raad van toezicht worden voorbereid door de agendacommissie, die bestaat uit de voorzitter van de raad van toezicht en de bestuurder.

De auditcommissie houdt toezicht op het bestuur ten aanzien van de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, naleving van de aanbevelingen en de opvolging van de opmerkingen van de externe accountant, het door of namens het bestuur gevoerde financiële beleid en beheer en de procedure die moet leiden tot de benoeming van de externe accountant. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de auditcommissie is terug te vinden in het Reglement auditcommissie vereniging Ingrado.

De kwaliteitscommissie adviseert de raad van toezicht en heeft als doel de toezichthoudende rol van de raad van toezicht te ondersteunen en te verdiepen. De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de kwaliteitscommissie is terug te vinden in het Reglement kwaliteitscommissie vereniging Ingrado.

De remuneratiecommissie bespreekt met de bestuurder het functioneren van de bestuurder. Per jaar vinden twee gesprekken plaats, een voortgangsgesprek en een jaargesprek.

De benoemingadviescommissie (BAC) is verantwoordelijk voor de werving en selectie van raad van toezicht leden en de bestuurder. Het voorstel van de commissie wordt ter instemming voorgelegd aan de leden van de vereniging. De BAC bestaat uit drie leden van de vereniging en wordt,

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

afhankelijk van de rollen binnen de vacature, aangevuld met een lid van de raad van toezicht en een medewerker van Ingrado.
De volledige beschrijving van de verantwoordelijkheden van de BAC is terug te vinden in het Reglement benoemingsadviescommissie vereniging Ingrado.
De leden van de BAC zijn: Yvonne Kniese-van Scheindelen, Ingrid Visser en Klaas Gerber.
In het najaar van 2021 is deze commissie gestart met de werving van een nieuw lid van de raad van toezicht en een opvolger voor de bestuurder.

3.3 Verslag raad van toezicht

De raad van toezicht is in 2021 vijf maal in reguliere vergaderingen bijeen geweest in aanwezigheid van de bestuurder. Voorzitter van de raad van toezicht is Gerda Eerdmans.

In 2021 heeft de raad van toezicht zich beziggehouden met de volgende onderwerpen:

- goedkeuring van het jaarverslag van 2020;
- goedkeuring van het jaarplan & de begroting van 2022;
- bespreking jaarrekening met de externe accountant.

In 2021 lag de focus van de auditcommissie op het jaarverslag 2020, de kwartaalcijfers 2021, het jaarplan en de begroting 2022, en overleg met de externe accountant.
In 2021 lag de focus van de kwaliteitscommissie op de voortgang projecten 2021, het adviseren in traject nieuwe kwaliteitsregister, het jaarplan en de begroting van 2022.
In 2021 is de benoemingsadviescommissie bijeen geweest i.v.m. de ontstane vacature bij de raad van toezicht en de aankomende vacature in 2022 voor de bestuurder van Ingrado.
In 2021 zijn de volgende bestuursbesluiten goedgekeurd:

- jaarverslag en jaarrekening 2020;
- jaarplan en begroting 2022.

Evaluatie raad van toezicht
De raad van toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Daarbij wordt zowel gekeken naar het afzonderlijk functioneren van de individuele leden als van de raad in het geheel. Ook de bestuurder sluit bij de evaluatie raad van toezicht aan.

De bezoldiging van de raad van toezicht en de bestuurder valt binnen de Wet Normering Topinkomens 2 (WNT 2) 2021.
De raad van toezicht heeft jaarlijks een informatief gesprek met de medewerkers over de inhoud van het werk en de organisatie van het kenniscentrum.

De raad van toezicht maakt voor zijn professionalisering gebruik van het aanbod van VTOI-NVTK.

De raad van toezicht spreekt haar waardering uit over de wijze waarop de bestuurder en de controller met het team ook in het coronajaar resultaten en verplichtingen in control hebben.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

We gaan een bijzonder jaar 2022 tegemoet. De huidige bestuurder, Carry Roozemond, heeft besloten later dat jaar te stoppen bij Ingrado. We gaan haar natuurlijk enorm missen, maar we hebben ook het volste vertrouwen dat er een prima opvolging zal worden gerealiseerd.

Gerda Eerdmans – voorzitter raad van toezicht

3.4 Bestuur

Tijdens de Algemene Vergadering van 22 april 2017 is Carry Roozemond benoemd als bestuurder van de vereniging.
In het Bestuursreglement van Ingrado staat beschreven wat er van de bestuurder verwacht mag worden bij het uitvoeren van haar taken en verantwoordelijkheden.

Bestuurder jaarverslag 2021
Het kenniscentrum van Ingrado verzamelt en ontwikkelt de kennis en expertise rond de doelstelling van de vereniging. Daarnaast staat het kenniscentrum klaar voor de leden, het bestuur en de raad van toezicht. Het kenniscentrum heeft op 31 december 2021 12,86 fte medewerkers in dienst.

In 2021 is door het team van Ingrado volgens de PMC methodiek gewerkt aan de voorgenomen resultaten in het jaarplan 'Verbindend naar de toekomst'. Die werkwijze heeft er naast de grote inzet van alle medewerkers aan bijgedragen dat we, ondanks de grote impact die de maatregelen die voortkomen uit de Covid-19 pandemie hadden op onze plannen, een resultaat kunnen presenteren dat past bij ons kenniscentrum en de kwaliteit waar Ingrado voor staat. Onze kernwaarden staan hoog in het vaandel en zijn herkenbaar in de creativiteit waarmee we die verbinding met de professionals konden maken in 2021. Natuurlijk hebben de maatregelen ook impact gehad op de manier waarop we onze resultaten hebben gehaald, waar er sprake is van onderbesteding is een verklaring.

Carry Roozemond – bestuurder

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

4. Koers, resultaten en ontwikkelingen 2021

4.1 Algemeen

Ingrado werkt vanuit haar kernwaarden en draagt deze ook uit richting haar leden en samenwerkingspartners.

We onderscheiden daarbij doorlopende activiteiten en projectmatige activiteiten. Ingrado stelt jaarlijks een jaarplan met begroting op en presenteert deze, na goedkeuring van de raad van toezicht aan haar ledenvergadering. Bij akkoord van de ledenvergadering met de voorgenomen activiteiten, wordt de begroting en het jaarplan in een subsidieaanvraag aan het ministerie van OCW aangeboden.

De plannen en begroting in het jaarplan 'Verbindend naar de toekomst' voor 2021 zijn op 24 september 2020 vastgesteld door de leden tijdens de Algemene Vergadering.

4.2 Koers

De koers maakt duidelijk welke doelen een organisatie wil bereiken en hoe ze dat willen doen. Centraal in de koers van Ingrado staan het zichtbaar maken van problematiek, draagvlak creëren voor, en gezamenlijk werken aan oplossingen én het delen van resultaten op het terrein van het recht op onderwijs en ontwikkeling. Dat wordt direct zichtbaar in de activiteiten in het programma Lerend Netwerk.

4.3 Organisatie

Het afgelopen jaar heeft de investering in een klein krachtig, nagenoeg volledig nieuw team van projectleiders zijn waarde bewezen. Het team was in korte tijd in staat alle activiteiten en ontwikkelingen die Ingrado voor 2021 van plan was om te zetten in online activiteiten. Zo kon ingespeeld worden op de laatste ontwikkelingen.

Vanuit de bedrijfsvoering is geïnvesteerd in middelen en systemen om medewerkers vanuit huis te laten werken.

Drie maal per jaar vinden er personeelsgesprekken plaats, gericht op resultaatafspraken, persoonlijke ontwikkeling en welbevinden. Daarin worden medewerkers actief aangemoedigd om gebruik te maken van het vastgelegde budget voor opleidingsmogelijkheden. De versterking van het kenniscentrum is ook zichtbaar in de doorontwikkeling van finance & control.

Werkgevers zijn vanuit de Arbowet wettelijk verplicht een veilige werkomgeving te bieden aan werknemers. Ingrado heeft hier onder andere invulling aan gegeven door een extern vertrouwenspersoon aan te stellen. Via BING (Bureau Integriteit Nederlandse Gemeenten) heeft Ingrado twee vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersoon heeft drie primaire taken en verantwoordelijkheden: opvang & begeleiding, voorlichten & informeren en adviseren & signaleren.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

4.4 Activiteitenverslag 2021

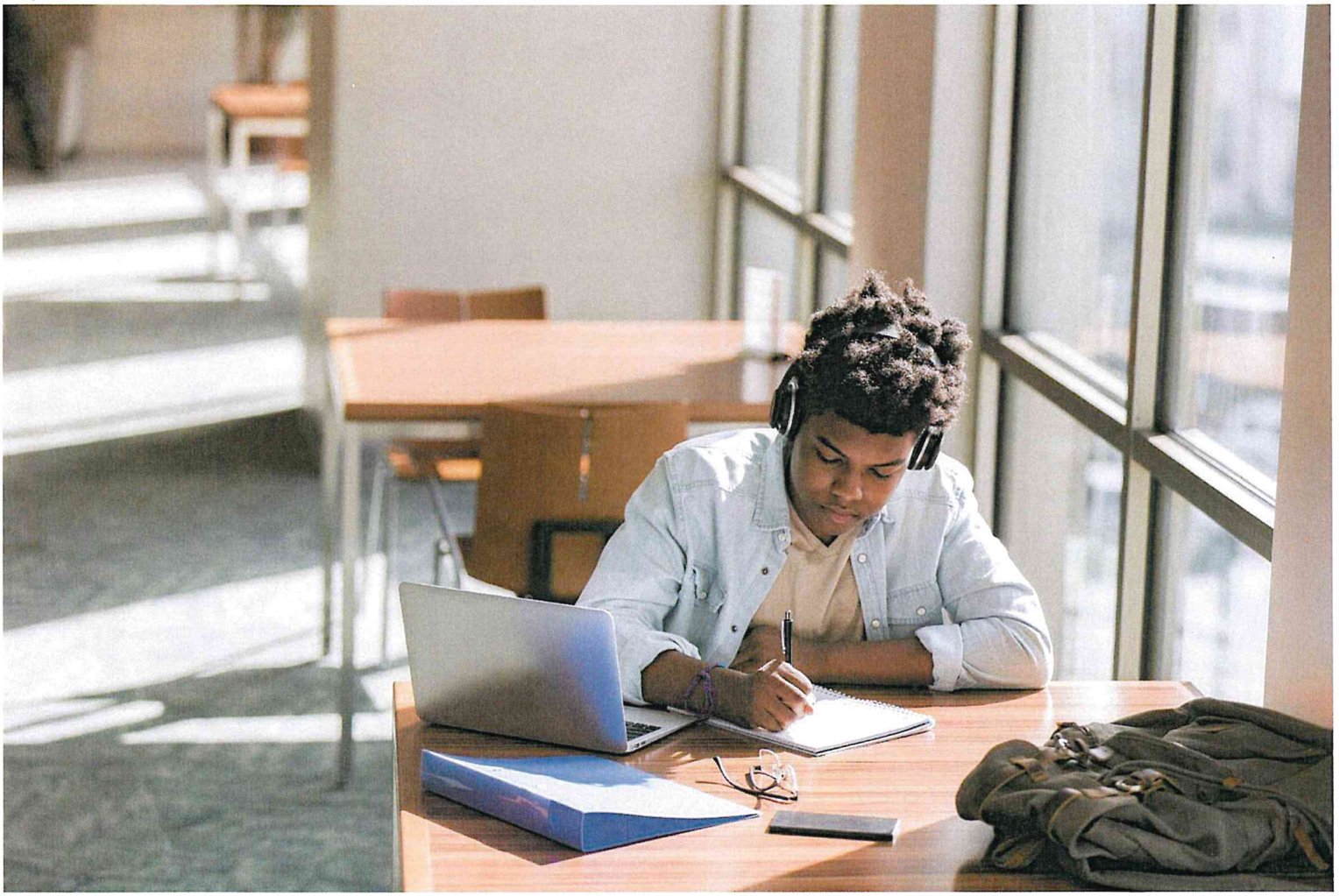
In dit activiteitenverslag zijn de 'beoogde resultaten' uit het jaarplan 2021 opgenomen. De opbouw van de tekst volgt de indeling in de 4 programma's van het jaarplan, ondersteund door het programma Bedrijfsvoering. Per programma worden van de projecten de inhoudelijke resultaten besproken. De financiële resultaten in navolgende tabel geven de begrote en ingezette externe inzet weer. Afwijkingen van 10% of meer worden bij de inhoudelijke resultaten besproken.

		Begroot	*Gerealiseerd*	*Afwijking*	*%*
	Programma Verbinding en ontwikkeling				
21.04	Beleid, wet- en regelgeving	0	0	0	
21.05	Samenwerking en ontwikkeling	4.500	3.616	-884	-19,6%
21.06	Thuiszitters en vsv	23.000	16.468	-6.532	-28,4%
21.07	Jongeren en arbeid	15.000	19.291	4.291	28,6%
21.08	Corona en visie	27.500	27.500	0	0,0%
	Programma Lerend Netwerk en communicatie				
21.09	Lerend Netwerk	142.000	90.738	-51.262	-36,1%
21.10	Communicatie	196.016	167.687	-28.329	-14,5%
	Programma Kennis en vakmanschap				
21.11	Kennis	62.000	52.254	-9.746	-15,7%
21.12	Vakmanschap (incl. exploitatie)	69.000	59.960	-9.040	-13,1%
	Programma Data en onderzoek				
21.13	Data	65.000	65.000	0	0,0%
21.14	Onderzoek	65.400	60.787	-4.613	-7,1%
	Praktijkhandboek BPV				
21.19	Praktijkhandboek BPV	81.220	81.930	710	0,9%
	Totaal	**750.636**	**645.231**	**-105.405**	**-14,0%**

De gerealiseerde kosten op de activiteitenlasten bedragen een totaal van € 645.231.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado



ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Programma 1 Verbinding en Ontwikkeling

Project 21.04 Beleid, wet – en regelgeving

Ingrado heeft een reactie gegeven op de initiatiefwet Leerrecht en heeft input gegeven op de Verzuim- en de VSV-brief van OCW.
Ingrado heeft een visie ontwikkeld op: 'Goede aansluiting onderwijs-werk middels de route arbeid' en op de 'Uitbreiding van de RMC-rol naar 27 jaar'.
Ingrado heeft 6 bijeenkomsten georganiseerd over de discussie 'geoorloofd/ongeoorloofd verzuim'.
Er zijn webinars georganiseerd over vrijstelling 5 onder b.
Ingrado werkt actief mee met het ministerie van OCW (OCW) in het kader van de voorbereiding van wetgeving om de rol van RMC uit te breiden naar 27 jaar. Ingrado heeft met behulp van sessies met RMC-coördinatoren van 12 RMC-regio's die tot 27 jaar werken input van leden opgehaald om de visie van Ingrado vorm te geven.
Ingrado heeft gereageerd op de internetconsultaties 'Besluit uitbreiding wettelijke grondslagen gegevensverwerking register onderwijsdeelnemers' en 'Besluit experiment onderwijszorg-arrangementen'.
Ingrado heeft op verzoek van de Kamerfractie van D66 feedback gegeven op de initiatiefwet Leerrecht, nadat Ingrado gereageerd heeft op de internetconsultatie.
Ten aanzien van thuiszitters en vrijstellingen zijn onder andere de praktijkkaart 'van thuis weer naar school' en de kennisclip Response To Intervention (RTI) over verzuim en aanwezigheid ontwikkeld.
De RMC-coördinatoren van het RMC-panel van Ingrado hebben input aan OCW gegeven voor de evaluatie van het proces van de aanvraag van de regionale VSV-middelen 2020-2024.
In de landelijke en bilaterale overleggen is aandacht gevraagd voor de betrokkenheid van onze leden bij de aanpak Jeugdwerkloosheid, de ontwikkelingen van de RMC functie naar 27 jaar, verzuim op het MBO en de effecten van de maatregelen als gevolg van de corona pandemie.

Project 21.05 Samenwerking en ontwikkeling

Er is een bijdrage geleverd aan de verandering van het beeld van de leerplichtambtenaar/RMC-medewerker en een verbetering van de samenwerking door:

- Oplevering onderzoeksrapport, factsheet, artikelen en de voorbereiding van vier bijeenkomsten over 'ouderbetrokkenheid en verzuimbeleid'.
- Oplevering van actualisatie 'Zorg, onderwijs en Leerplichtwet'.
- Webinar 'Leerplicht/RMC en JGZ' (deelname 100 personen).
- Tien puntenplan 'nog betere samenwerking tussen LPA en JGZ'.
- Bespreken fysieke kwetsbaarheid en corona met diverse landelijke partners (inclusief statement van Ingrado).
- Deelname werkgroep 'afstandsonderwijs (voor thuiszitters)'.
- Webinar over vrijstellingen.
- Visieontwikkeling Ingrado: afschaffen van het verschil tussen geoorloofd en ongeoorloofd verzuim.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Op het gebied van ouderbetrokkenheid heeft Ingrado n.a.v. onderzoek een bijeenkomst georganiseerd, waarbij ouders en leerplichtambtenaren in gesprek zijn gegaan over het verzuimbeleid. En er is in samenwerking met diverse andere partners een handelingskader 'Hoe te handelen wanneer een kind, vanwege een verhoogd risico bij een coronabesmetting niet naar school kan' ontwikkeld en verspreid.
Voor de proeftuinen onderwijs zorg heeft Ingrado een nieuwe handreiking 'onderwijs, zorg en de Leerplichtwet' ontwikkeld.
Door middel van een webinar en het vervaardigen van de bijbehorende informatie, o.a. in de vorm van een infographic, is aandacht gegeven aan de ziekte ME/CVS, in samenwerking met en financiële bijdrage van VWS.
Ingrado heeft in samenwerking met diverse ketenpartners een webinar georganiseerd met de Onderwijsinspectie over niet-bekostigd onderwijs en toezicht door de inspectie.
Er is aandacht gevraagd om uitvoering te geven aan de wetswijziging die een samenwerkings-overeenkomst tussen de Inspectie en de gemeenten mogelijk maakt. Hoewel in eerste instantie de Inspectie geen mogelijkheden zag om hierin tot uitvoering te komen, is in tweede instantie besloten om hier toch samen met gemeenten in op te trekken.
Het thema 'samenwerking zorg en onderwijs' heeft aandacht gekregen door een artikel in het Ingrado Magazine over de 15 proeftuinen "Zorg en onderwijs".
Ingrado heeft bijgedragen aan de bijeenkomst 'Met Andere Ogen' (MAO), om zorg en onderwijs beter te laten samenwerken, waardoor minder vrijstellingen nodig zijn. Hiervoor hebben we onze kennis en contacten van onze leden ingezet, om zo bij te dragen aan landelijke ideeën en initiatieven van het MAO.
In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) heeft Ingrado i.s.m. NJi een praktijkkaart 'van thuis weer naar school' ontwikkeld; een praktische handreiking voor scholen en gemeenten om jongeren die thuiszitten, of het risico lopen op thuiszitten, weer te laten participeren in het onderwijs, met daarin expliciet aandacht voor leerlingen die niet ingeschreven zijn bij een school.
Ingrado heeft namens haar leden in twee bijeenkomsten van het landelijk thuiszittersoverleg afstemming gezocht en kennis gedeeld met andere kennis- en koepelorganisatie op dit thema. Zo is het onderzoeksrapport 'Ziekteverzuim en kortdurend ongeoorloofd verzuim in het onderwijs' van KBA en het onderzoeksrapport 'Zicht op thuiszitters' van het Kohnstammonderzoek besproken.
Ingrado heeft samen met het Steunpunt Passend Onderwijs, LBBO, BIOND en NCJ twee bijeenkomsten verzorgd over het thema aanwezigheid op school. Ingrado heeft een presentatie gehouden op één van deze bijeenkomsten over de essentie van aanwezigheid en het RTI-model.
De website 'Aanwezig Op School' is opgeleverd, wat past in de eerdere ingezette koers om 'aanwezigheid' als nieuw concept integraal bekend te maken om verzuim tegen te gaan en te voorkomen.

De kosten voor de opmaak van informatiemateriaal is lager uitgevallen dan begroot.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Project 21.06 Thuiszitters en VSV

Ingrado heeft in kaart gebracht dat achttien RMC-regio's activiteiten uitvoeren voor jongeren tot 27 jaar. Door in gesprek te gaan met twee regio's die tot 23 jaar werken en twee regio's die tot 27 jaar werken, heeft Ingrado inzicht gekregen in de keuzes die regio's maken.
Op verzoek van de directie MBO van OCW schreef Ingrado in samenwerking met de MBO Raad en Jeugdzorg Nederland een uitbreiding van het servicedocument 'gegevensdeling Onderwijs en Zorg'. In deze uitbreiding staat de gegevensdeling met Arbeid centraal. Het document is verspreid onder professionals in het onderwijs, jeugdzorg en leerplicht/RMC, en helpt hen om uit de privacykramp te blijven, waardoor jongeren beter ondersteund kunnen worden.
Voor dit onderwerp is Ingrado aangesloten bij de werkgroep van de Verbeteragenda Passend Onderwijs mbo. Daarnaast voert Ingrado regelmatig overleg met de MBO Raad over de relatie tussen thuiszitters uit het VO en de voortijdig schoolverlaters in het mbo. In overleg met de MBO Raad en OCW is besloten om eerst inzicht te krijgen hoe mbo-scholen omgaan met geoorloofd verzuim. KBA Nijmegen heeft dit in opdracht van Ingrado onderzocht. Ingrado heeft een bijeenkomst georganiseerd over geoorloofd verzuim in het mbo, waar de resultaten van dit onderzoek gepresenteerd zijn.
Ingrado heeft drie visuals ontwikkeld die RMC-regio's kunnen gebruiken om de positie van RMC te versterken in het sociaal domein.
Ingrado heeft op 28 oktober op verzoek van OCW een onlinebijeenkomst georganiseerd met 12 RMC-coördinatoren over de gegevens die RMC wil ontvangen betreffende 'dagbesteding'.

De financiële onderbesteding op dit project is te wijten aan lagere kosten voor samenstelling en produceren van visiedocumenten en handreikingen. Tevens zijn minder bijeenkomsten dan gepland live georganiseerd.

Project 21.07 Jongeren en arbeid

De aanpak jeugdwerkloosheid is volop in beweging. Waar eerst duidelijkheid nodig was over de inhoud van het programma en de financiën, is vervolgens de aandacht verschoven naar succesvolle samenwerkingen in de regio. Alle veertig RMC-regio's zijn succesvol aangesloten bij de regionale overlegtafels van het pro/vso en de meeste RMC-regio's zoeken de samenwerking op met mbo instellingen bij het maken van de plannen van aanpak voor de doelgroepen kwetsbare mbo-ers en vsv-ers. Ingrado agendeert, faciliteert en jaagt deze samenwerkingen aan door het oprichten van een expertgroep, door het verstrekken van relevante informatie en door, waar nodig, verbindingen te leggen. Ingrado werkt op landelijk niveau samen met de koepelpartners, OCW en SZW in de aanpak jeugdwerkloosheid.
De bijeenkomsten 'Opleidingen met gunstige arbeidsmarktpositie' (141 deelnemers) en 'Aanpak jeugdwerkloosheid, samenwerken in de regio' (151 deelnemers) zijn goed bezocht en gewaardeerd. Er is specifiek aandacht aan de doelgroep pro/vso gegeven in een 'good practice' in Ingrado Magazine.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

De samenwerking met de partners kreeg verder vorm in het servicedocument. Dit document is een overzicht dat gebruikt wordt door SZW in de berichtgeving naar de Tweede Kamer en wat doorlopend geactualiseerd wordt door Ingrado.
De huidige aanpak Jeugdwerkloosheid vraagt veel van de integrale samenwerking in arbeidsmarkt regio's, waarin onderwijs (pro/vso/mbo), centrumgemeente en SBB belangrijke partners van het RMC zijn. Om de RMC's te ondersteunen in deze samenwerking is een themabijeenkomst georganiseerd in het teken van de samenwerking met partners in de regionale aanpak jeugdwerkloosheid.
Ingrado heeft een webinar georganiseerd over 'Praktijkleren en MBO certificaten'. De deelnemers hebben kennis genomen van de mogelijkheden en kansen voor jongeren, voor wie het behalen van een volledig diploma wellicht niet haalbaar is.
Ingrado heeft haar leden via de nieuwsbrief, website en Ingrado Magazine op de hoogte gehouden over de actuele ontwikkelingen rondom jongeren en arbeid en met name over de aanpak jeugdwerkloosheid.
Ingrado heeft een live bijeenkomst georganiseerd voor een 30-tal RMC's en hun partners uit het onderwijs, de gemeente en de arbeidsmarkt. De deelnemers hebben actuele informatie opgehaald, onderling gesproken over de regionale samenwerking, "wat gaat goed en wat kan beter", en er zijn verbeterpunten en ideeën v.w.b. de samenwerking in hun eigen regio meegenomen.
Om onze RMC-leden zelf het goede gesprek te laten voeren binnen hun team over het in contact komen en blijven met jongeren is de 'kletspot' ontwikkeld, met daarin vragen en stellingen die aansluiten op de 5 fases in de Routekaart RMC.

De overschrijding van het budget is ontstaan door externe inhuur ten behoeve van de samenwerking met KBA; hier staan baten ad € 7.500 tegenover.

Project 21.08 Corona en Visie

Ingrado heeft aandacht besteed aan de samenwerking tussen leerplichtambtenaren en medewerkers van de JGZ door middel van een (digitale) bijeenkomst waar leerplichtambtenaren, jeugdartsen en verpleegkundigen ervaringen konden uitwisselen over de samenwerking in coronatijd. Dat heeft er uiteindelijk toe geleid dat tien "gouden tips" zijn samengesteld, welke zijn gedeeld door zowel NCJ als Ingrado met hun leden.
Ingrado heeft deelgenomen aan de werkgroep corona met Onderwijsinspectie, DUO, OCW en OM.
Ingrado heeft veel corona gerelateerde vragen beantwoord.
Signalen en voorbeelden uit het werkveld werden doorgeven aan OCW, bij het vervolg hierop is door Ingrado meegelezen, meegedacht, en actualiteiten werden gedeeld via de website.
Ingrado faciliteerde 3 webinars over corona, met totaal 40 deelnemers.
Door deze activiteiten heeft Ingrado haar leden snel op de hoogte gebracht van de actuele ontwikkelingen rondom corona, waardoor de leden geïnformeerd bleven, zodat ze hun werk goed hebben kunnen uitvoeren.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Ook zijn samen met een aantal partnerorganisaties, te weten NVS-NVL en NCJ, bijeenkomsten georganiseerd om de samenwerking tussen leerplichtambtenaren en hun ketenpartners te stimuleren:

- Een bijeenkomst met NVS-NVL over het optimaliseren van de samenwerking tussen begeleiders uit het onderwijs en leerplicht, met daarbij ook aandacht voor het opstarten van het onderwijs na de lockdown.
- Een vervolgbijeenkomst tussen NCJ en leden van Ingrado over casuïstiek waar geen vooruitgang richting schoolbezoek geboekt kon worden. Jeugdartsen/verpleegkundigen en leerplichtambtenaren hebben besproken hoe zij dit soort vastgelopen casuïstiek weer konden "vlot trekken". Naar aanleiding van deze bijeenkomst trekken NCJ en Ingrado samen het land in om de samenwerking in dit soort casuïstiek te benadrukken en vorm te geven. Aan de bijeenkomst namen 6 jeugdartsen en 10 leerplichtambtenaren deel.

Corona heeft helder gemaakt dat de rol van de leerplichtambtenaar/RMC trajectbegeleider zeer waardevol is als deze preventief wordt. De rol van de leerplichtambtenaar is aan het veranderen van een op curatie gerichte aanpak naar een meer preventieve aanpak. Dat leidt tot meer samenwerking met andere partners binnen het sociaal domein. In de verschillende bijeenkomsten tijdens de discussierondes geoorloofd/ongeoorloofd verzuim, is gebleken dat een aantal gemeenten en regio's al een invulling over deze rol voor ogen hebben.

Programma 2 Lerend Netwerk en Communicatie

Project 21.09 Lerend Netwerk

Voor het project Lerend Netwerk zijn diverse workshops, lezingen en overige bijeenkomsten georganiseerd, allen via een livestream. Voorbeelden hiervan in de week van 19 april:

- Keynote speaker Esther van de Voort (324 deelnemers).
- Lezingen van Sjef Drummen (63 deelnemers) en Maarten Brand (24 deelnemers).
- De workshops Ouderbetrokkenheid, lezing VSV, workshop MDT voor RMC en leerplicht, update aanpak jeugdwerkloosheid, schoolverlaters en VSV'ers en een workshop Ouderenbetrokkenheid.

In de week rond de Algemene Vergadering van 23 september organiseerde Ingrado verschillende activiteiten die goed bezocht werden. In deze periode vonden de bijeenkomsten hybride plaats.

- Algemene Vergadering, inclusief keynote Steven Pont (185 deelnemers).
- Onderwijsinspectie: Niet bekostigd onderwijs (140 deelnemers).
- KBA Nijmegen: Onderzoek geoorloofd/ongeoorloofd verzuim (120 deelnemers).
- BMC: proeftuinen (109 deelnemers).

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Mijn Ingrado

Mijn Ingrado is ontwikkeld om professionals in het werkveld van Ingrado met een persoonlijke pagina te faciliteren met (actuele) informatie over zijn/haar interessegebieden op het gebied van schooluitval en schoolverzuim.

- Via Mijn Ingrado – Agenda: eenvoudig en snel aanmelden voor (online) bijeenkomsten die Ingrado organiseert.
- Via Mijn Ingrado – Bibliotheek: snel en gemakkelijk opgeslagen documenten terugvinden.
- Via Mijn Ingrado – Certificaten: een overzicht van de door jouw behaalde certificaten.
- Via Mijn Ingrado – Q&A: een overzicht van de vragen die je gesteld hebt en de daarbij behorende antwoorden.

Twee soorten accounts bij Mijn Ingrado:

Premium account

De gemeenten zijn lid van de vereniging Ingrado. Professionals die werkzaam zijn bij een gemeente en zich inzetten voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren kunnen gebruik maken van het premiumaccount.

Basisaccount

Voor professionals die niet werkzaam bij een gemeente, maar zich inzetten voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren is een basisaccount toegankelijk binnen Mijn Ingrado.

Ondanks de aangescherpte coronamaatregelen is Ingrado trots op het feit dat Ingrado vrijwel alle bijeenkomsten online heeft kunnen organiseren. Door goede samenwerking tussen de projectleiders en projectmedewerkers heeft Ingrado 80% van de geplande bijeenkomsten georganiseerd in het kader van het lerend netwerk. Minder (fysieke) bijeenkomsten heeft ertoe geleid dat er een financiële onderbesteding is ontstaan op dit project.

Project 21.10 Communicatie

Voor wat betreft het social media kanaal LinkedIn is de betrokkenheid en het aantal reacties sterk toegenomen naar aanleiding van berichten met inhoudelijke artikelen vanuit de kennisbank van de website.

Er is gewerkt aan het vergroten van de zichtbaarheid van de activiteiten zodat Ingrado herkenbaar en bereikbaar is als kenniscentrum voor professionals die zich inzetten voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling.

Alle communicatiemiddelen zijn consistent en herkenbaar vormgegeven volgens de huisstijl t.b.v. herkenbaarheid en professionaliteit.

De resultaten van het project Communicatie die zijn gerealiseerd hebben een directe bijdrage geleverd aan de profilering van Ingrado als vereniging en aan de positionering van Ingrado als kenniscentrum. Dit hebben we gedaan door:

- Realisatie Ingrado Magazine 3 x per jaar; met daarin vakinhoudelijke informatie.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

- Realisatie Nieuwsbrief elke 14 dagen; gevarieerd aanbod met actuele informatie (nieuws) over de thema's waarop Ingrado actief is.
- Zichtbaarheid vergroten door het 3x per week delen van relevante content over de thema's waarop Ingrado actief is op social media.

Ook op het gebied van communicatie heeft Ingrado te maken gehad met de aangescherpte coronamaatregelen. Ondanks dat een deel van de uitingen digitaal heeft plaatsgevonden, is ook hier de onderbesteding toe te schrijven aan verminderde fysieke, tastbare uitingen van communicatiemiddelen.

Programma 3 Kennis en Vakmanschap

Project 21.11 Kennis

Alle projectleiders zijn ingezet bij beantwoording van ledenvragen. Er zijn dit jaar met name veel vragen beantwoord over corona gerelateerde zaken en over vrijstellingen. Het gehele jaar is er wekelijks een telefonisch vragenuur met de juridisch adviseur van Ingrado. Hier wordt door leden dankbaar gebruik van gemaakt. Zij geven aan dat sparren over een vraag soms meer inzicht geeft dan een schriftelijke reactie. Vanuit die behoefte is het telefonisch vragenuur uitgebreid van 1 uur naar 2 uur. Elke maand zijn er webinars aangeboden aan leden over het meest actuele onderwerp uit de ledenvragen. Daarnaast zijn actuele ledenvragen gedeeld via de website en de nieuwsbrief.
Deze resultaten hebben bijgedragen aan alle doelen van het project Kennis, te weten:

- Professionaliseren leden Ingrado.
- Profileren als kenniscentrum.
- Inzicht en kennis krijgen over de informatiebehoefte van de leden.
- Benutten input van leden voor projecten → professionaliseren Ingrado.

Ingrado heeft een kennisclip gemaakt over het RTI model. Dit wetenschappelijk model is geschikt om schoolaanwezigheid in beeld te brengen en te ordenen. Door analyse van data wordt een inzicht verkregen in de grootte van het verzuim, waardoor een meer gerichte interventie mogelijk wordt. Door middel van deze kennisclip zijn leden met de eerste beginselen van dit model bekend gemaakt.
Op basis van een analyse van de vragen die Ingrado ontvangt vindt maandelijks een webinar plaats. Uitgangspunt is dat er bij veel vragen over een onderwerp, behoefte is aan extra informatie over dat onderwerp. Een webinar is dan, naast publicatie via de website of nieuwsbrief, een van de manieren om kennis te delen. Deze webinars worden verzorgd door een projectleider van Ingrado, de juridisch adviseur of bijvoorbeeld een lid.
Met ingang van 23 september wordt gewerkt vanuit een vraag en antwoord tool die is ingebouwd in de website van Ingrado. Met deze tool is het mogelijk een uitgebreidere analyse op de vragen te maken, zodat Ingrado nog beter kan inspelen op de informatiebehoefte.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Een overzicht van de gestelde vragen in 2021:

Onderwerp	Totaal
Algemeen	140
Corona	206
In- en uitschrijven	140
Privacy (o.a.) AVG	49
Schorsing en verwijdering	24
Verzuim	112
Voortijdig schoolverlaten	37
Voorziening Vroegtijdig Aanmelden (VVA)	14
Vrijstellingen	266
Onderwijs op een andere locatie	22
Passend Onderwijs/maatwerk/VSO	45
Jeugdwerkloosheid	2
Totaal	**1057**

Datum	Naam training	Deelnemers
22-feb	De rol van lp in tijden van corona	19
24-mrt	Welke vragen heb je nog over corona	20
21-apr	Vrijstellingen	20
26-mei	Vrijstellingen	20
23-jun	Gescheiden ouders	11
21-jul	Artikel 41 Wet primair onderwijs	16
25-aug	Praktijkleren en MBO certificaten door de SBB	13
22-sep	Vrijstellingen	6
24-nov	Hoogbegaafdheid	20
22-dec	Gegevensdeling	20

Ook hierbij zijn meerdere trainingen online aangeboden, waardoor minder financiële middelen zijn ingezet.

Project 21.12 Vakmanschap

Er zijn nieuwe trainingen ontwikkeld en aangeboden, zoals onder andere een training over de Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS), Morele Oordeelsvorming en leerplicht voor ondersteuners waarin uitwisseling centraal staat. Hierbij is rekening gehouden met verschillende groepen leden (ondersteuners, consulenten, beleidsmedewerkers en managers).
De MAS is geëvalueerd met de leden en met ketenpartners. Op een aantal punten is de MAS geactualiseerd. De MAS is door een klankbordgroep van leerplichtprofessionals doorgenomen en op een aantal punten verduidelijkt.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Op verzoek van Bonaire is een training georganiseerd over de MAS.
De routekaart voor RMC is een methodische beschrijving van de werkwijze van de RMC-consulent. Net als in de MAS is de werkwijze beschreven aan de hand van 5 fasen van methodisch werken. De routekaart voor RMC is gelanceerd in 2 workshops, met als doel om leden bekend te maken met de routekaart.
Ingrado heeft op verzoek van een viertal regio's bijeenkomsten verzorgd ter implementatie van de routekaart. In totaal hebben in 2021 ongeveer 200 mensen deelgenomen aan verschillende bijeenkomsten over de routekaart. Hiermee is een groot deel van de leden geïnformeerd en kan de routekaart worden geïmplementeerd door de regio's.

Lopende het jaar is besloten de primaire aandacht in 2021 te richten op het kwaliteitsregister. Eerst moet het kwaliteitsregister bekend zijn onder managers en consulenten en moeten er leden worden geworven die zich gaan registreren in het kwaliteitsregister. De ontwikkelingen bij het KRSD dragen bij aan het oriënteren op een beroepscode/moreel kompas. Om deze reden is ervoor gekozen in 2021 nog niet te starten met het ontwikkelen van een beroepscode/moreel kompas. In ieder rayon is een workshops aangeboden als eerste verkenning naar de wenselijkheid en mogelijke inhoud van een moreel kompas/beroepscode.
Alle professionaliseringsactiviteiten van Ingrado zijn opgenomen in het kwaliteitsregister. Ingrado is vertegenwoordigd in het kwaliteitsregister doordat de commissies van conformiteitsbepaling en het college van belanghebbenden van het kwaliteitsregister vanuit de leden zijn bemand.
Ingrado is gestart met het breder bekend maken van het register en het vergroten van draagvlak voor het register. Ingrado heeft 10 teams bezocht voor een workshop over het kwaliteitsregister en daarmee in totaal 111 professionals leerplicht en RMC bereikt. Deelnemers aan de bijeenkomsten worden grofweg ingedeeld in 1/3 zeer enthousiast, 1/3 nog afwachtend neutraal en 1/3 kritisch negatief. Tijdens deze bezoeken heeft Ingrado concrete verbeterpunten opgehaald. Er is een gestaag stijgende lijn van aanmeldingen. Momenteel zijn er ca. 200 geregistreerde KRSD leden, waarvan ca. 90% afkomstig uit leerplicht en RMC.
Het KRSD is nog volop in ontwikkeling. Ingrado spreekt hierover maandelijks met het KRSD. In dit overleg worden ook de verbeterpunten ingebracht die Ingrado heeft opgehaald tijdens de workshops in het land.

Ingrado heeft maandelijks overleg met een G4-gemeente over professionalisering. Ook 3 andere regio's hebben Ingrado gevraagd mee te denken over de ontwikkeling van een opleidingsplan.
Over de Wet politiegegevens (Wpg) is gecommuniceerd naar de managers Leerplicht, met als doel hen te informeren over het bestaan van de Wpg. Deze wet is in 2019 in werking getreden, maar is niet voldoende bekend. Er is een 0-meting Wpg aangeboden aan leerplichtorganisaties en de leveranciers van leerling administratie systemen. Met behulp van een 0-meting wordt in beeld gebracht wat in het kader van de Wpg nog moet worden ingericht en wat al goed is geregeld, met als doel om leden te ondersteunen bij het invoeren van de Wpg. Aan deze 0-meting hebben 3 leerplichtorganisaties deelgenomen en twee leveranciers van leerling administratiesystemen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Er zijn twee workshops ontwikkeld en aangeboden over de Wpg voor consulenten, beleidsmedewerkers en managers, met als doel deelnemers te informeren over de werking van de Wpg in de dagelijkse werkpraktijk. Er is input gegeven aan OCW t.b.v. een door JenV te ontwikkelen visie op het gehele boa-bestel. Op het gebied van de Wpg is 2 keer een webinar gegeven door een expert. Er is een document ontwikkeld met meest gestelde vragen over de Wpg. Het is een dynamisch document waarin nieuwe vragen worden opgenomen.

Door het ontwikkelen van de beroepscode/moreel kompas anders in te steken dan vooraf was bedacht zijn hierop minder kosten gemaakt.

Programma 4 Data en Onderzoek

Project 21.13 Data

In het Verzuim en Schoolverlaterskompas (VSv-kompas) zijn de voorlopige Vsv-cijfers voor 2019-2020 en de cijfers uit de leerplichttelling voor 2019-2020 ontsloten en gecommuniceerd in de nieuwsbrief. Ingrado heeft haar visie op de leerplichtcijfers voorafgaand aan de publicatie van de verzuimbrief met OCW gedeeld.
Ingrado heeft een Datadag 'Gegevens voor RMC: Wat is nodig?' (35 deelnemers) georganiseerd. In deze bijeenkomst zijn deelnemers op de hoogte gesteld van de laatste ontwikkelingen over de beschikbaarheid van gegevens ten behoeve van het uitvoeren van RMC-taken. Daarnaast leverden de deelnemers aan deze bijeenkomst Ingrado nieuwe input op over welke andere gegevens daarbij nog nodig zijn. Dankzij de inspanningen van Ingrado kunnen RMC-consulenten hun werk binnenkort efficiënter uitvoeren. Het Inlichtingenbureau, dat RMC voorziet van gegevens over voortijdig schoolverlaters, mag haar gegevens set uitbreiden met het gegeven of een jongere is opgenomen in het doelgroep-register en met het aantal uren dat een jongere werkt. Met deze gegevens kunnen RMC-consulenten sneller bepalen of en hoe zij vsv'ers kunnen ondersteunen.
Daarnaast heeft Ingrado een bijeenkomst georganiseerd onder het motto: 'Ingrado als ideale database' (31 deelnemers), welke erop was gericht om onder managers, beleidsmedewerkers en RMC-coördinatoren op te halen aan welke informatievoorziening zij behoefte hebben vanuit Ingrado. De bijeenkomst heeft inzicht gegeven in de wensen ten aanzien van het VSv-kompas en heeft input geleverd voor het jaarplan 2022.
Ingrado heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van het "Dashboard voortijdig schoolverlaten" dat momenteel door DUO ontwikkeld wordt. Hierbij heeft Ingrado er vooral voor gepleit om de informatie in het dashboard ook op het niveau van sub regio's te presenteren. Ingrado heeft de indeling in sub regio's aan DUO geleverd.
Ingrado heeft haar leden (en andere belangstellenden) de mogelijkheid geboden om hun eigen gegevens over jongeren in een kwetsbare positie (jikp) en hun vsv-gegevens met die van andere gemeenten en regio's te vergelijken.
In het VSv-kompas is een aantal vernieuwingen doorgevoerd, waardoor een betere benchmark mogelijk wordt.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado heeft tijdens de DUO 'ketendag verzuim' de wens om de verzuimstaat via DUO te mogen delen opgevangen. Ingrado heeft dit opgepakt en uitgewerkt in een notitie voor OCW. Ingrado gaat hier verder over in gesprek om het eenvoudiger te maken voor zowel scholen als leerplicht/RMC om verzuimgegevens te delen. Ingrado vervult een aanjagende rol bij de implementatie van de voorziening vroegtijdig aanmelden (VVA). De VVA maakt het in principe mogelijk voor de leden om de uitval bij de overstap van het vmbo naar het mbo te beperken. Dat biedt onze leden de mogelijkheid om kosten te besparen op andere instrumenten die zij daar nu voor gebruiken. Ingrado heeft scherp gestuurd op verbetering in de communicatie over de VVA en het gebruik hiervan in het voorgezet onderwijs.

Project 21.14 Onderzoek

Het onderzoek naar geoorloofd verzuim in het po en vo dat VWS op initiatief van Ingrado en NCJ uit heeft laten voeren is gepubliceerd en gedeeld met de leden van Ingrado. Voor diverse andere projecten uit het jaarplan van Ingrado is vanuit dit project meegewerkt aan de wetenschappelijke onderbouwing.
Ingrado bouwt aan een relatienetwerk van onderzoekers.
In Ingrado Magazine 44 is een eerste van een reeks artikelen gepubliceerd waarin, aan de hand van het RTI model, inzichtelijk wordt gemaakt wat kan helpen bij de aanpak van verzuim. In dit artikel stond de relatie tussen schoolklimaat en verzuim centraal en kregen leerplichtconsulenten handvatten voor de invulling van hun adviesrol aangereikt.
In Ingrado Magazine 45 is de tweede van een reeks artikelen gepubliceerd waarin, aan de hand van het RTI model, inzichtelijk wordt gemaakt wat kan helpen bij de aanpak van verzuim.
Daarnaast is in Ingrado Magazine 45, in de rubriek "Onderzoek in de schijnwerper", het onderzoek 'Mentaal kapitaal' onder de aandacht van onze leden gebracht. Daarin worden inzichten gedeeld die voor onze leden van betekenis kunnen zijn bij de invulling van hun werk.
Ingrado heeft in samenwerking met de MBO Raad het geoorloofd verzuim in het mbo laten onderzoeken. Dit onderzoek naar geoorloofd en ongeoorloofd verzuim in het mbo is in november afgerond en gepubliceerd. Ingrado gaat op basis van de resultaten samen met de MBO Raad verkennen hoe hier in 2022 vervolg aan wordt gegeven richting het mbo en leerplicht/RMC om de verzuimregistratie in het mbo te verbeteren.
Ingrado heeft op de DUO 'ketendag verzuim' de resultaten van het onderzoek onder de aandacht gebracht.
Het onderzoek naar de begeleiding door RMC, van jongeren met een startkwalificatie, is bijna afgerond. Het onderzoek laat zien wat volgens jongeren en betrokken professionals nut en noodzaak is van de ondersteuning van jongeren met een startkwalificatie die zijn gestrand in hun vervolgstudie of werk en verkent monitoring van deze jongeren.
Voor de directie Kansengelijkheid van OCW is door Ingrado onderzoek uitgevoerd ten behoeve van de duiding van de resultaten uit de Leerplichttelling 2020-2021. Met OCW is afgesproken dat het onderzoek pas openbaar wordt gemaakt als de verzuimbrief naar de Tweede Kamer is verstuurd.
Voor de duiding van de volgende leerplichttelling wordt niet opnieuw een enquête uitgezet, maar houdt Ingrado interviews om de leden niet onnodig te belasten.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Project 21.19 Praktijkhandboek 'BPV en studenten met een extra ondersteuningsbehoefte'

Het praktijkhandboek BPV en studenten met extra ondersteuningsbehoefte is een product dat aansluit bij de behoefte binnen de verbeteragenda passend onderwijs mbo, om extra aandacht te besteden aan de begeleiding tijdens stages en bij de uitstroom naar werk. Ingrado heeft de opdracht gekregen om een praktisch handboek voor de begeleiders van de stages te ontwikkelen, die de kwaliteit van de begeleiding van studenten met een extra ondersteuningsbehoefte verbeterd.
De schrijvende partijen (ECIO, Glintz, SBB, BIOND, Expertisepunt LOB, LOB+ en Ingrado) zijn bij elkaar gekomen om de indeling, overlappingen in onderwerpen en schrijfwijze verder te bespreken. Dit heeft geleid tot een uiterst effectieve samenwerking waarin de partijen met elkaar de inhoud afstemmen.

Project 21.02 Bedrijfsontwikkeling

Het deelproject Versterken batenpositie krijgt een extra verdiepingsslag. 'Welke producten zijn dan essentieel? Wat bindt de leden aan Ingrado? Hoe maakt Ingrado OCW duidelijk welke kennis Ingrado heeft, kan delen en wil ontwikkelen?', dit zijn de thema's die Ingrado verkent.
Na de openstelling van het platform "Mijn Ingrado" op de website van Ingrado hebben 500 mensen een account aangemaakt. Daarvan waren 160 mensen voorheen nog niet bekend in het ledenadministratie van Ingrado.
Na een analyse van het CRM systeem is besloten een nieuw CRM systeem aan te schaffen dat ook beter aansluit bij de activiteiten voortkomend uit het kenniscentrum.
Ingrado ontwikkelt een inzichtelijk contributiemodel dat in 2022 aan de ledenvergadering wordt voorgelegd.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

4.4 Financieel beleid

Ingrado is een vereniging en een maatschappelijke onderneming zonder winstoogmerk en gekenmerkt als een ANBI. De vereniging kent als leden uitsluitend natuurlijke personen, personenvennootschappen en (publiekrechtelijke) rechtspersonen die zich professioneel bezighouden met het beschermen van het recht op onderwijs en ontwikkeling. Het bestuur beslist over de toelating van een lid. De Algemene Vergadering beslist over de categorieën professionals die kunnen worden toegelaten.

Contributie

De gemeenten, afdelingen leerplicht en RMC-regio's, zijn gehouden tot het betalen van contributie aan de vereniging. De hoogte van de contributie is gebaseerd op het aantal jeugdigen. De eventuele verhoging van de contributie wordt jaarlijks door de Algemene Vergadering vastgesteld. Het blijft lastig om de contributie te innen. In 2022 wordt hier nog actiever op ingezet.

Subsidie

Ingrado ontvangt voor de ondersteuning bij haar missie van het beschermen en versterken van het recht op onderwijs en ontwikkeling, en het bevorderen van participatie van jeugdigen in onderwijs en werk, een instellingssubsidie van OCW. In 2021 is een extra bedrag ontvangen op de subsidie voor implementatie van het BPV handboek ter hoogte van € 81.220.

Overige inkomsten

In haar rol als kenniscentrum en branchevereniging is Ingrado een belangrijke partner als het gaat om de verdere professionalisering van de leerplicht- en RMC-professionals. In het programma Vakmanschap wordt een gedegen en gevarieerd ontwikkelaanbod in kaart gebracht en kostendekkend aan de professionals aangeboden.
Extra inkomsten zijn ontvangen van KBA ter hoogte van € 7.500.

Financieel beleid in 2021

De interne beheersingsmaatregelen binnen de financiële processen zijn in nauwe afstemming met de controller en projectleiders verbeterd.

Voor het interne financiële toezicht beschikt Ingrado over de volgende periodieke informatie:

- jaarbegroting en jaarplan;
- financiële en inhoudelijke kwartaalrapportages;
- activiteitenrapportage van de bestuurder;
- jaarverslag en accountantsrapportage.

De tussentijdse financiële informatievoorziening bestaat uit maand- en kwartaalrapportages waarin wordt gerapporteerd over:

- de inhoudelijke en financiële voortgang van de projecten;
- de personele ontwikkelingen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Hiermee beschikt Ingrado over belangrijke instrumenten voor inhoudelijk en financieel toezicht.

4.4.1 Analyse verschil uitkomst met budget 2021

Het gerealiseerde resultaat 2021 van Ingrado bedraagt € 79.433. Dit resultaat is als volgt ontstaan:

	Begroot	Gerealiseerd	Afwijking	%
Baten	2.182.436	2.130.769	-51.667	-2,4%
Personeelslasten	1.166.935	1.185.983	19.048	1,6%
Afschrijvingen vaste activa	15.000	17.924	2.924	19,5%
Huisvestingslasten	66.865	52.204	-14.661	-21,9%
Organisatielasten	183.000	149.994	-33.006	-18,0%
Activiteitenlasten	750.636	645.231	-105.402	-14,0%
Totaal lasten	2.182.436	2.051.336	-131.100	-6,0%
Resultaat	0	79.433		

Tabel Analyse verschil uitkomst met budget 2021

Ingrado startte met een instellingssubsidie ad € 1.710.000. Deze subsidie is gedurende het kalenderjaar op verzoek van het ministerie verhoogd met € 81.220.
Aan het eind van het kalenderjaar is € 102.747 niet besteed. Bij een instellingssubsidie kan 10% van een subsidie opgebouwd worden als een egalisatiereserve. Van het niet bestede bedrag wordt € 79.433 toegevoegd aan de egalisatiereserve. De egalisatiereserve is hiermee volledig gevuld. De egalisatiereserve is een buffer gevormd om een overschot in het ene jaar te gebruiken om een tekort in een later jaar op te vangen.
Het restant ad € 23.314 is opgenomen als schuld en zal worden terugbetaald aan de subsidieverstrekker.

De personeelslasten vallen hoger uit dan begroot. Door extra inhuur op ondersteuning op administratief en financieel gebied en de uitkering van een maandelijkse thuiswerkvergoeding ingevoerd vanaf januari 2021, is er een overschrijding van ca € 19.000.
Het ziekteverzuimpercentage over 2021 was 3,54%. Dit was 2,53% in 2020. In 2021 waren 15 verzuimmeldingen t.o.v. 14 in 2020. Het aantal verzuimdagen in 2021 is 168 en in 2020 was dit 127. In 2021 is dit voornamelijk te wijten aan corona.
Voor vervanging van ziekteverzuim is een ziekteverzuimverzekering afgesloten.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Door de investering in hardware om het thuiswerken beter te faciliteren, zijn de gerealiseerde kosten op de afschrijving in 2021 hoger uitgevallen.

Door onderhandelingen met de verhuurder van de locatie, zijn de huisvestingslasten in 2021 minder dan begroot.

De organisatielasten vallen lager uit doordat minder kantoorkosten zijn gemaakt doordat er nauwelijks op kantoor is gewerkt. Tevens is minder inzet gepleegd op inhuur van externe specialisten. Door de investering op het gebied van ICT in 2020, zijn kosten voor digitale opslag en inhuur ook hier minder dan begroot.

Op activiteitenlasten is minder uitgegeven als gevolg van de coronamaatregelen. Hierdoor zijn onder andere minder bijeenkomsten fysiek georganiseerd. Doordat er minder reisbewegingen zijn geweest, zijn ook daarvoor minder kosten gemaakt.

4.4.2 Toekomstverwachtingen: Strategische ontwikkelingen 2020-2025

Ingrado is het kenniscentrum voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren. Een stabiele en professionele projectorganisatie die snel kan inspelen op vragen uit het veld. Ingrado is zichtbaar bij samenwerkingspartners en andere beroepsgroepen.

Ingrado richt zich op de volgende thema's:

Professionalisering

Ingrado zet zich in op een leven lang leren, met inhoudelijke verdieping, het bijhouden en borgen van kennis en vaardigheden en het verstevigen van de continuïteit voor leden en binnen de organisatie.

Samenwerking

Voor de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren is de samenwerking met partners cruciaal. Die gaat Ingrado aan met ministeries, sectorraden en andere partners. Ingrado doet niets dat een ander beter kan en is overtuigd van de kracht van samen sterker.

Bedrijfsvoering

Ingrado investeert in een gezonde organisatie; financieel stabiel met gemotiveerde en vakkundige collega's. Reflectie en toezicht is gewaarborgd vanuit de raad van toezicht.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

DEEL 2 JAARREKENING

1. Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

		31 december 2021		31 december 2020	
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	[1]	26.425		25.756	
			26.425		25.756
Vlottende activa					
Overige vorderingen	[2]	122.468		55.826	
			122.468		55.826
Liquide middelen	[3]		860.753		678.648
Totaal activa			1.009.646		760.230

NB

Nummering tussen [ ] verwijst naar verdere detaillering vanaf hoofdstuk **3.**

Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

		31 december 2021		31 december 2020	
PASSIVA					
Vrij besteedbaar eigen vermogen					
Algemene verenigingsreserve	[4]	354.063		354.063	
Egalisatiereserve Ministerie van OCW	[5]	179.122		99.689	
			533.185		453.752

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Kortlopende schulden					
Handelscrediteuren	[6]	210.805		178.868	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	[7]	88.512		49.819	
Overige schulden	[8]	177.144		77.792	
			476.461		306.479
Totaal passiva			1.009.646		760.231

2. Staat van baten en lasten over 2021

		2021	2021 Begroot
Subsidies algemeen	[9]	1.767.906	1.791.220
Ledenbijdrage	[10]	339.603	341.216
Overige baten	[11]	23.260	50.000
Baten		2.130.769	2.182.436
Personeelskosten	[12]	1.185.983	1.166.935
Afschrijvingen materiële vaste activa	[13]	17.924	15.000
Huisvestingskosten	[14]	52.204	66.865
Organisatiekosten	[15]	149.994	183.000
Activiteitenlasten	[16]	645.231	750.636
Lasten		2.051.336	2.182.436
Saldo		79.433	0

Bestemming saldo 2021	
Resultaat 2021	79.433
Egalisatiereserve ministerie OCW	79.433

Toelichting op de geldmiddelen	2021	2020	2019
Stand per 1 januari	678.648	804.120	846.951
Mutatie geldmiddelen	182.105	125.472-	42.831
Stand per 31 december	860.753	678.648	804.120

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

3. Toelichting op de jaarrekening

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Kleine Organisaties-zonder winststreven (RJK C1).

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom-genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van de vereniging zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.
Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's. Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. Eventuele koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE BALANSWAARDERING

Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Materiële vaste activa
De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs of vervaardigingskosten, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen
De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen
De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Bestemmingsreserves
Bestemmingsreserves worden na een bestuursbesluit gevormd. Bestemmingsreserves maken deel uit van het 'vrij besteedbaar eigen vermogen'. De reserves worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden
De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen
De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Subsidiebaten

Subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen, waarin de opbrengsten zijn gederfd of waarin het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Overige lasten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Afschrijvingen

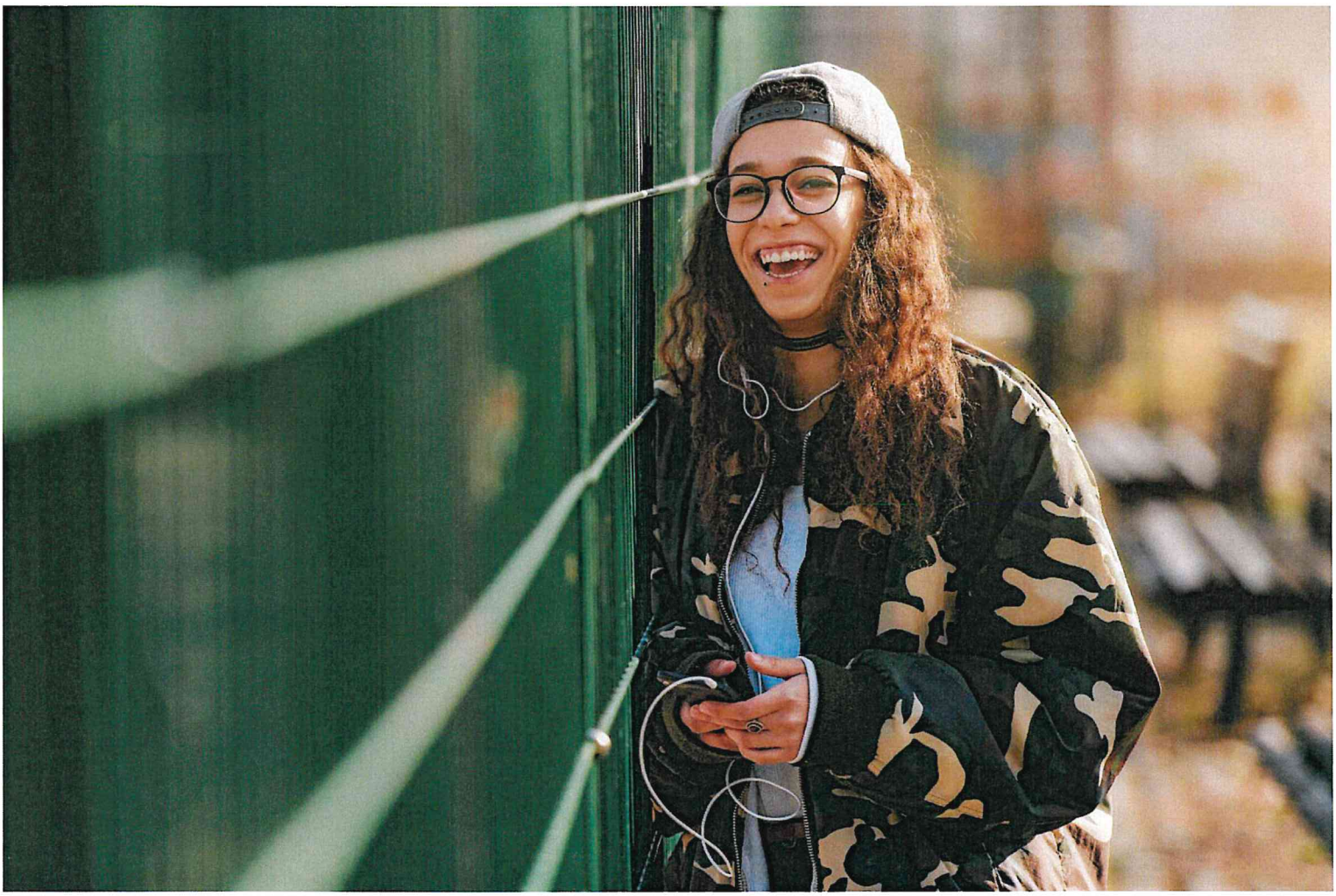
De afschrijvingen zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van de vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado



ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

4. Toelichting op de balans

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa [1] Cumulatieve afschrijvingen	Inventaris	2020
Aanschafwaarde	88.163	84.009
Cumulatieve afschrijvingen	-62.406	-48.312
Boekwaarde per 1 januari	25.757	35.697
Investeringen	18.593	4.155
Afschrijvingen	-17.925	-14.094
Mutaties 2021	668	-9.939
Aanschafwaarde	106.756	88.164
Cumulatieve afschrijvingen	-80.331	-62.406
Boekwaarde per 31 december	26.425	25.758

Vlottende activa

Vorderingen

Overige vorderingen [2]	31 december 2021	31 december 2020
Waarborgsommen	17.641	17.641
Bijdrage leden	94.632	35.921
Nog te ontvangen uitkering bij ziekte	3.120	722
Vooruitbetaalde kosten	7.075	1.542
	122.468	55.826

Liquide middelen [3]	31 december 2021	31 december 2020
ING bank, betaalrekening	530.053	347.229
ING bank, spaarrekening	330.700	331.419
	860.753	678.648

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Passiva

Eigen vermogen

Reserves

Algemene verenigingsreserve [4]	2021	2020
Stand per 1 januari	354.063	152.017
Overheveling bestemmingsreserve naar algemene reserve	0	202.046
Stand per 31 december	354.063	354.063

De solvabiliteit is een weergave van het vermogen van de vereniging om verplichtingen of risico's voor de langere termijn op te vangen, en wordt berekend door het totale eigen vermogen te delen door het balanstotaal.

Solvabiliteit	2021	2020
Eigen vermogen / totaal vermogen	54,2%	59,7%

Egalisatiereserve ministerie van OCW [5]	2021	2020
Stand per 1 januari	99.689	28.000
Bestemming resultaat boekjaar	79.433	71.689
Stand per 31 december	179.122	99.689

Voor het boekjaar 2021 heeft Ingrado een instellingssubsidie ontvangen. Een instellingssubsidie maakt het mogelijk om een buffer te vormen waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden om een tekort in een later jaar op te vangen. In 2021 is er sprake van een overschot. Dit resultaat wordt voor € 23.314 terugbetaald aan de subsidiegever en voor € 79.433 toegevoegd aan de egalisatiereserve. De egalisatiereserve is gemaximeerd op € 179.122 (10% van de totale instellingssubsidie ad € 1.791.220).

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

KORTLOPENDE SCHULDEN

Handelscrediteuren [6]	2021	2020
Crediteuren	210.805	178.868

Belastingen en premies sociale verzekeringen [7]	2021	2020
Loonheffing	88.512	49.819

Overige schulden [8]	2021	2020
Terug te betalen subsidie	23.314	0
Nog te besteden projectensubsidie	25.701	0
Nettolonen	42	0
Vakantiegeld	35.743	30.757
Vakantiedagen	47.157	21.859
Accountantskosten	9.655	10.463
Pensioenpremie	17.190	14.712
Te betalen posten	18.345	0
	177.147	77.791

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Voorwaardelijke verplichtingen en belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Ingrado is een huurovereenkomst aangegaan voor de kantoorruimte aan Hofplein 20 te Rotterdam, lopende tot en met 31 januari 2021. Voor deze overeenkomst is een verlenging aangegaan voor de periode van 2 jaar. De huurverplichting inclusief servicekosten bedraagt tot en met 31 december 2022 circa € 54.000.

Leaseverplichtingen

Ingrado is de volgende leaseverplichtingen aangegaan:

Contract	Einddatum	2022	2023 e.v.	Totaal
Huur kopieermachine	25-7-2024	2.880	4.320	7.200
Leasefiets	1-4-2024	1.343	4.029	5.372

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

5. Toelichting op de staat van baten en lasten

Subsidies algemeen [9]	2021	2021 Begroot	2020
Rijksbijdrage	1.767.906	1.791.220	1.710.000

Ledenbijdrage [10]	2021	2021 Begroot	2020
Ledenbijdrage	339.603	341.216	334.226

Overige baten [11]	2021	2021 Begroot	2020
Ingrado Magazine	0	0	3.050
Bijdrage activiteiten	23.260	50.000	30.190
	23.260	50.000	33.240

Personeelskosten [12]	2021	2021 Begroot	2020
Lonen en salarissen	856.425	837.371	773.125
Sociale lasten	122.132	120.370	117.646
Pensioenlasten	142.996	130.976	129.308
Overige personeelskosten	64.430	78.218	115.416
	1.185.983	1.166.935	1.135.495

Lonen en salarissen	2021	2021 Begroot	2020
Brutolonen en salarissen	736.546	735.453	687.409
Reservering vakantiegeld	58.198	58.251	54.003
Reservering eindejaarsuitkering	43.648	43.667	40.502
Mutatie reservering vakantiedagen	25.298	0	3.374
	863.690	837.371	785.288
Uitkering bij ziekte	-7.265	0	-12.163
	856.425	837.371	773.125

Gemiddeld aantal werknemers

In het jaar 2021 gemiddeld 11,54 FTE in dienst, in het jaar 2020 gemiddeld 10,9 FTE in dienst.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Overige personeelskosten	2021	2021 Begroot	2020
Reis- en onkostenvergoeding	8.045	20.000	10.361
Thuiswerkvergoeding	6.733	0	
Verzuimverzekering	30.732	28.684	37.612
Deskundigheidsbevordering	5.480	14.000	19.446
Arbodienst	2.039	2.200	1.824
Overige personeelskosten (incl. re-integratie en detachering)	11.401	13.334	46.173
	64.430	78.218	115.416

WNT-verantwoording 2021

De WNT is van toepassing op vereniging Ingrado. Het voor vereniging Ingrado toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000 en betreft het algemene WNT-maximum.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1	C. Roozemond	
	2021	**2020**
Functiegegevens	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling	gehele jaar	gehele jaar
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	111.199	108.742
Beloningen betaalbaar op termijn	11.687	11.261
Subtotaal	122.886	120.002
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000	201.000
Totaal bezoldiging	**122.886**	**120.002**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Toezichthoudende topfunctionarissen

Bedragen x1	2021				2020	
			Bezoldiging		Bezoldiging	
	Functiegegevens	Aanvang en einde functievervulling	Totaal 2021	Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum	Totaal 2020	Individueel toepasselijke bezoldigings-maximum
G. Eerdmans	Voorzitter	gehele jaar	6.000	31.350	6.000	30.150
G.A.C. van Dorst	Lid	Q1 t/m Q3	4.500*	20.900	6.000*	20.100
M. Minderhoud	Lid	gehele jaar	6.000*	20.900	6.000*	20.100
C. Blaasse	Lid	gehele jaar	6.000	20.900	6.000	20.100
R.C. Willemze	Lid	gehele jaar	6.000	20.900	6.000	20.100

* Excl. btw

Afschrijvingen materiële vaste activa [13]	2021	2021 Begroot	2020
Inventaris	17.924	15.000	14.094

Huisvestingskosten [14]	2021	2021 Begroot	2020
Huur onroerend goed	52.204	66.865	66.865

Organisatiekosten [15]	2021	2021 Begroot	2020
Bestuurskosten	33.975	37.500	38.407
Administratiekosten	5.267	15.000	17.947
Digitale kantooromgeving	38.943	50.000	56.421
Kantoorkosten, telefoon en drukwerk	18.270	23.500	25.325
Accountantskosten	15.000	15.000	17.500
Advieskosten	915	7.000	971
Loonverwerkingskosten	3.964	10.000	4.244
Verzekeringen	1.761		1.761
Bankkosten	2.310		430
Overige organisatiekosten	29.590		29.504
	149.994	158.000	192.508

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

Activiteitenlasten [16]	2021	2021 Begroot	2020
Inhuur derden t.b.v. projecten	645.231	750.636	596.816

Verwerking resultaat

Het bestuur van de vereniging stelt voor het exploitatieresultaat ad € 79.433 als volgt te verwerken: toevoeging aan de egalisatiereserve ad € 79.433.

Dit voorstel dient nog te worden goedgekeurd, maar vooruitlopend hierop is de voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten reeds verwerkt in de jaarrekening 2021 van de vereniging.

Rotterdam, 21 april 2022

C. Roozemond
Bestuurder

G. Eerdmans
Voorzitter raad van toezicht

R.M. van Butselaar
Lid raad van toezicht

C. Blaasse
Lid raad van toezicht

M. Minderhoud
Lid raad van toezicht

R.C. Willemze
Lid raad van toezicht

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ingrado

DEEL 3 CONTROLEVERKLARING

De controleverklaring is als separate bijlage aan het Jaarverslag 2021 toegevoegd.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Iedere jongere heeft recht op ontwikkeling.

Daar maken wij werk van!

Ingrado

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS