

Functiebeschrijving

1. Functiebenaming

Bestuurder

2. Plaats binnen de organisatie

De bestuurder is belast met de leiding van het kenniscentrum. De bestuurder is tevens bestuurder van de vereniging en fungeert als het boegbeeld. Legt verantwoording af aan de raad van toezicht en de ledenvergadering.

3. Resultaatgebieden van de functie

3.1 Organisatiesturing

- geeft leiding aan het kenniscentrum en is bestuurder van de vereniging
- fungeert als boegbeeld voor de organisatie, draagt zorg voor belangenbehartiging en terugkoppeling richting de leden
- draagt zorg voor brede (strategische) koers en beleid van de vereniging en het kenniscentrum (organisatie), w.o. op het terrein van onderwijs en bedrijfsvoering
- signaleert relevante ontwikkelingen binnen het landelijke en lokale beleid en vertaalt ontwikkelingen naar programma's en projecten
- beoordeelt en beïnvloedt beleidsvoornemens, programma's en projecten
- initieert programma's, projecten en activiteiten ter uitvoering van onderwijs- en verenigingsbeleid en draagt zorg voor implementatie

3.2 Netwerken en informatievoorziening

- vertegenwoordigt de organisatie naar buiten toe en draagt zorg voor informatievoorziening, w.o. (media) reacties, standpunten en publicitaire uitingen
- ontwikkelt en onderhoudt een relatienetwerk met onder andere bewindspersonen, ministeries, leden van de Tweede Kamer en andere belanghebbenden
- onderhandelt met bewindspersonen, het ministerie van OCW en leden van de Tweede kamer over beleidsvoornemens, creëert draagvlak voor beleid, dan wel doet voorstellen tot wijzigen van landelijk en lokaal beleid
- initieert en bevordert samenwerkingsrelaties tussen en met (externe) partijen en belanghebbenden
- draagt zorg voor afstemming en communicatie binnen en buiten de organisatie

3.3 Bedrijfsvoering en financiën

- draagt zorg voor het financiële beleid en de P&C cyclus
- draagt zorg voor de verwerving en verantwoording van (externe) financiële middelen, waaronder subsidies en andere inkomsten
- draagt zorg voor het vermogen en liquiditeit van de vereniging

3.4. Integraal management

- geeft integraal leiding aan medewerkers
- draagt zorg voor de planning, verdeling, voortgang en kwaliteit van de werkzaamheden
- draagt zorg voor het personeelsbeleid en voert plannings-, ontwikkel en evaluatiegesprekken met medewerkers
- draagt zorg voor de totstandkoming van resultaatgerichte afspraken met medewerkers en het bijsturen van de prestaties
- draagt zorg voor de efficiënte inzet van middelen, werkprocessen en het algemeen functioneren van de verschillende onderdelen binnen de organisatie

4. Speelruimte

- de bestuurder functioneert zelfstandig binnen de statutaire opdracht van de vereniging
- is verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht en de ledenvergadering over belangrijke organisatorische aangelegenheden, w.o. het strategisch meerjarenplan en het jaarplan
- de statutaire opdracht en de (landelijke) ontwikkelingen vormen de kaders

5. Contacten

- met de raad van toezicht en de leden over o.a. de strategie en het functioneren van de organisatie en relevante ontwikkelingen
- met bewindvoerders, ministeries en andere belanghebbenden over o.a. het werven van subsidies, het voeren van onderhandelingen en relevante ontwikkelingen

6. Opleiding en ervaring

- WO werk- en denkniveau
- ruime ervaring op het werkveld (w.o. management, leerplicht en voortijdig schoolverlaten)

7. Competenties

- omgevingsbewustzijn (A)
- visie (A)
- ondernemingszin (A)
- onderhandelen (A)
- leiding (A)
- onderhandelen (A)
- stressbestendigheid (A)